

ชื่อสารนิพนธ์	การมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคล ตามทัศนะของ ผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
ผู้เขียน	นายสุนทร เพ็ชรคง
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา	2553

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) เพื่อศึกษาระดับการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่น ในการบริหารงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหาร และครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (2) เพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคล ตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีระดับการศึกษาระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และขนาดโรงเรียนต่างกัน (3) เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคล ตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหารและครูในโรงเรียนสังกัดเทศบาลใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 121 คน ซึ่งใช้วิธีสุ่มแบบชั้นภูมิอย่างเป็นสัดส่วน (Proportional Stratified Random Sampling) และสุ่มอย่างง่าย (Sampling Random) เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นแบบสอบถามที่มีค่าความเชื่อมั่นทั้งหมดเท่ากับ .972

ผลการวิจัยสรุปได้ดังต่อไปนี้

1. การมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่น ในการบริหารงานบุคคล ตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. ผู้บริหารและครู ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีทัศนะต่อการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่น ในการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดเทศบาล 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่แตกต่างกัน
3. ผู้บริหารและครู ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างกัน มีทัศนะต่อการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่น ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดเทศบาล 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ แตกต่างกัน

4. ผู้บริหารและครู ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนที่มีขนาดต่างกัน มีทัศนคติต่อการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่น ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานสังกัดเทศบาล 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ แตกต่างกัน

5. ข้อเสนอแนะ การมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่นตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ควรมีการวางแผนอัตรากำลังคนให้ตรงกับวิชาเอกที่ต้องการ ให้อุบลลากรในท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการสรรหากำลังคนของบุคลากรในสถานศึกษาตามวิชาที่ขาดแคลน ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีโอกาสอบรมสัมมนา พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

Prince of Songkla University  
Pattani Campus