

ภาคผนวก ก
หนังสือราชการ

Prince of Songkla University
Pattani Campus



ที่ ศษ 0521.2.0702/ ว 018

ภาควิชาการบริหารการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วิทยาเขตปัตตานี 94000

24 พฤศจิกายน 2553

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เอกสารโครงงานวิจัย จำนวน 1 ชุด
2. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย นายสุนทร เพ็ชรคง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี กำลังทำวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมของ นักรการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมี ดร. ศักรินทร์ ชนประชา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ในการนี้ ภาควิชาฯ ได้พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบ ความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา ความเหมาะสมของภาษาของ แบบสอบถาม และให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเพื่อ การทำวิจัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เอกรินทร์ สังข์ทอง)
รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชาการบริหารการศึกษา

ภาควิชาการบริหารการศึกษา
โทร. 0 7331 3928-50 ต่อ 1624
โทรสาร 0 7334 8322



ที่ ศธ 0521.2.0702/ว019

ภาควิชาการบริหารการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วิทยาเขตปัตตานี 94000

16 ธันวาคม 2553

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ทดลองเครื่องมือในการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย จำนวน.....ชุด

ด้วยนายสุนทร เพ็ชรคง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี กำลังทำวิจัยเรื่อง “ การมีส่วนร่วมของ
นักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ” โดยมี
ดร. ศักรินทร์ ชนประภา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ในการวิจัยครั้งนี้ นักศึกษาจะต้องทดลองเครื่องมือในการวิจัย จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
กรอกข้อมูลในแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ ผู้วิจัยขอรับรองว่าจะไม่ส่งผลเสียหายหรือส่งผลกระทบต่อการทำงานแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกรินทร์ สังข์ทอง)
รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชาการบริหารการศึกษา

ภาควิชาการบริหารการศึกษา
โทร. 0 7331 3928-50 ต่อ 1624
โทรสาร 0 7334 8322



ที่ ศษ 0521.2.0702/ว020

ภาควิชาการบริหารการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วิทยาเขตปัตตานี 94000

22 ธันวาคม 2553

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามเพื่อการวิจัย จำนวน ชุด

ด้วย นายสุนทร เพ็ชรคง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี กำลังทำวิจัยเรื่อง “การมีส่วนร่วมของ นักรการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้” โดยมี ดร. ศักรินทร์ ชนประภา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ในการนี้นักศึกษามีความประสงค์จะทำการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยจากกลุ่มประชากรของ สถานศึกษาในสถาบันของท่าน จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดกรุณาอนุญาตให้นักศึกษาได้ทำการแจก แบบสอบถาม เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ดังรายละเอียดที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกรินทร์ สังข์ทอง)

รักษาการแทนหัวหน้าภาควิชาการบริหารการศึกษา

ภาควิชาการบริหารการศึกษา

โทร. 0 7331 3928-50 ต่อ 1624

โทรสาร 0 7334 8322

ภาคผนวก ข
คุณภาพเครื่องมือ

Prince of Songkhla University
Pattani Campus

คุณภาพเครื่องมือ

1. ค่าความเที่ยงตรงด้านเนื้อหาของแบบสอบถาม (Content Validity)

ข้อ ที่	คะแนนการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ					$\sum R$	IC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
ด้านการวางแผนกำลังคน							
1	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
2	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
3	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
4	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
5	1.00	1.00	.00	1.00	1.00	4	.80
6	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
ด้านการสรรหาบุคลากร							
7	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
8	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
9	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
10	1.00	.00	1.00	1.00	1.00	4	.80
11	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
12	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
ด้านการพัฒนาบุคลากร							
13	1.00	1.00	1.00	.00	1.00	4	.80
14	1.00	1.00	1.00	1.00	.00	4	.80
15	1.00	1.00	1.00	1.00	.00	4	.80
16	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
17	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
18	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00

ข้อ ที่	คะแนนการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ					$\sum R$	IC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร							
19	1.00	1.00	1.00	1.00	.00	4	.80
20	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
21	1.00	.00	.00	.00	-1.00	0	.00
22	1.00	1.00	.00	1.00	1.00	4	.80
23	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
24	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
ด้านการประเมินผล							
25	1.00	1.00	1.00	1.00	.00	4	.80
26	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
27	1.00	1.00	1.00	1.00	.00	4	.80
28	.00	1.00	1.00	1.00	.00	3	.60
29	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00
30	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	5	1.00

2. ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability)

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามงานวิจัย เรื่อง การดำเนินงานตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาในโรงเรียน สังกัดเทศบาลเมืองนราธิวาส ตามทัศนะของครู มีดังนี้ คือ

1. ด้านการวางแผนกำลังคน	.922
2. ด้านการสรรหาบุคลากร	.932
3. ด้านการพัฒนาบุคลากร	.882
4. ด้านการชำระรักษาบุคลากร	.900
5. ด้านการประเมินผล	.964
รวม	.972

Prince of Songkla University
Pattani Campus

ภาคผนวก ก

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

Prince of Songkhla University
Pattani Campus

**รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการพิจารณา
ตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหาของแบบสอบถาม**

- | | | |
|--------------------------|--------------|---|
| 1. นายบวร ชีรฤทธิเฉลิม | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองการศึกษา
เทศบาลเมืองสุโขทัย |
| | วุฒิการศึกษา | ศศ.ม.
สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์ (NIDA) |
| 2. นายโชคชัย รัตนอุดม | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการ โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านยะกัง)
เทศบาลเมืองนราธิวาส |
| | วุฒิการศึกษา | ศษ.ม.
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี |
| 3. นายพันธราวุธ ศรีแก้ว | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล
การจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา นราธิวาส เขต 1 |
| | วุฒิการศึกษา | กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สงขลา |
| 4. นายเลิศลักษณ์ สุขแก้ว | ตำแหน่ง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นราธิวาส เขต 1 |
| | วุฒิการศึกษา | ก.ม.
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 5. นางสาววนิดา สารพร | ตำแหน่ง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
กองการศึกษา เทศบาลเมืองสุโขทัย |
| | วุฒิการศึกษา | อม. (ภาษาไทย)
มหาวิทยาลัยศิลปากร |

ภาคผนวก ง
แบบสอบถาม

Prince of Songkhla University
Pattani Campus

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การมีส่วนร่วมของนักรการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคล
ตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อวิจัย เรื่อง การมีส่วนร่วมของนักรการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคล ตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยผู้วิจัยจะนำข้อมูลไปใช้ในการวิจัย ซึ่งเป็นสารนิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี และขอคำตอบในแบบสอบถามนี้ไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแต่อย่างใดทั้งสิ้น ดังนั้น จึงขอความกรุณาจากท่านโปรดตอบคำถามตามเป็นจริงและตอบแบบสอบถามทุกข้อ อย่าเว้นข้อหนึ่งข้อใดไว้

คำชี้แจง ลักษณะของแบบสอบถามเพื่อการวิจัยแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของนักรการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคล ตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตอนที่ 3 เป็นข้อคำถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของนักรการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคล ตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

ขอขอบคุณอย่างยิ่งในความร่วมมือของท่าน

นายสุนทร เพ็ชรคง

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1
ด้านข้อมูลส่วนตัว

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง
เกี่ยวกับตัวท่านมากที่สุด

1. ระดับการศึกษา

- ปริญญาตรี
- ปริญญาโท
- ปริญญาเอก

2. ระยะเวลาการรับราชการ

- ต่ำกว่า 5 ปี
- 5 – 10 ปี
- 10 ปี ขึ้นไป

3. ขนาดของโรงเรียน

- ขนาดเล็ก มีนักเรียนน้อยกว่า 120 คน
- ขนาดกลาง มีนักเรียนตั้งแต่ 120 - 300 คน
- ขนาดใหญ่ มีนักเรียนตั้งแต่ 300 คนขึ้นไป

ตอนที่ 2

ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่น

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องความคิดเห็นในแต่ละหัวข้อคำถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคล ตามความคิดเห็นของท่าน ซึ่งกำหนดระดับคะแนนไว้ ดังนี้

- 5 หมายถึง การมีส่วนร่วมการบริหารงานบุคคลมากที่สุด
- 4 หมายถึง การมีส่วนร่วมการบริหารงานบุคคลมาก
- 3 หมายถึง การมีส่วนร่วมการบริหารงานบุคคลปานกลาง
- 2 หมายถึง การมีส่วนร่วมการบริหารงานบุคคลน้อย
- 1 หมายถึง การมีส่วนร่วมการบริหารงานบุคคลน้อยที่สุด

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	ด้านการวางแผนกำลังคน มีส่วนร่วมในการศึกษาปัญหาและความต้องการด้านบุคลากร เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนอัตรากำลังคน					
2	มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาความต้องการ เพื่อวางแผนอัตรากำลังคน					
3	มีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อมูลอัตรากำลัง ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง					
4	มีส่วนร่วมในการวางแผนการบริหารงานบุคคลก่อนจัดคนเข้าปฏิบัติงาน					
5	มีการพิจารณาและกำหนดบุคคลเข้าปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่กำหนด					
6	มีส่วนร่วมในการกำหนดอัตรากำลังในปัจจุบัน เพียงพอกับปริมาณงานและจำนวนนักเรียน					
7	การสรรหาบุคลากร มีส่วนร่วมในการคัดเลือกสรรหาบุคคล ตามแผนกำลังคนที่กำหนดไว้					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
8	มีส่วนร่วมในการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน โดยยึดหลักคุณธรรม					
9	มีส่วนร่วมในการกำหนดขั้นตอนของกระบวนการสรรหา และการว่าจ้างบุคลากร					
10	มีส่วนร่วมกำหนดนโยบายด้านการสรรหาบุคลากร					
11	มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการสรรหาบุคลากรในสายงานที่ ขาดแคลน					
12	มีส่วนร่วมในการแต่งตั้ง รับโอนตำแหน่งครู ตรงกับความ ต้องการของสถานศึกษา					
13	การพัฒนาบุคลากร มีส่วนร่วมสนับสนุนส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการในที่ประชุมสาธารณะ					
14	มีส่วนร่วมสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสเข้าร่วมประชุม สนทนา และอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ					
15	มีส่วนร่วมสนับสนุนให้บุคลากรมีการทัศนศึกษาดูงานใน สถานศึกษาของรัฐและเอกชน					
16	มีส่วนร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านวิชาการภายใน สถานศึกษาของบุคลากร					
17	มีส่วนร่วมสนับสนุนให้บุคลากรได้แสดงความคิดริเริ่ม และความสามารถอย่างอิสระ					
18	มีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร					
19	การข้าราชการบุคลากร มีส่วนร่วมการบริการให้คำปรึกษา และแนะนำจากครูที่ ต้องการความช่วยเหลือ					
20	การมีส่วนร่วมในการพิจารณาความดีความชอบของ บุคลากรทางการศึกษา					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
21	มีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษา					
22	มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านบุคลากรในโรงเรียน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล					
23	มีส่วนร่วมในการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้วยความยุติธรรม					
24	มีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการให้บุคลากรอย่างเหมาะสม					
25	ด้านการประเมินผล มีส่วนร่วมการประเมินผลงานของบุคลากร เมื่อสิ้นปีการศึกษา					
26	มีส่วนร่วมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากร อย่างยุติธรรมและโปร่งใส					
27	มีส่วนร่วมกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เหมาะสม และชัดเจนกับภาระงาน					
28	มีส่วนร่วมชี้แจงผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ					
29	มีส่วนร่วมในการเปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน					
30	มีส่วนร่วมในการนำผลการประเมินการปฏิบัติงาน มาปรับปรุง เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากร					

ตอนที่ 3
ด้านข้อเสนอแนะ

ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างไรหรือไม่ โปรดแสดงความคิดเห็นของท่าน โดยเขียนลงในช่องว่างข้างล่างนี้

ข้อเสนอแนะ

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน.....

.....

.....

.....

2. ด้านการสรรหาบุคลากร.....

.....

.....

.....

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร.....

.....

.....

.....

4. ด้านการธำรงรักษาบุคลากร.....

.....

.....

.....

5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน.....

.....

.....

.....