

ชื่อสารนิพนธ์	สาเหตุและวิธีการจัดการความขัดแย้งในการบริหารงานวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1
ผู้วิจัย	นายมงคล นนทขุนทด
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา	2553

### บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสาเหตุและวิธีการจัดการความขัดแย้งในการบริหารงานวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษา รวมทั้งเพื่อศึกษาแต่ละสาเหตุและวิธีการจัดการความขัดแย้งในการบริหารงานวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 ปีการศึกษา 2553 จำนวน 104 คน เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถามชนิดเลือกตอบ มีค่าความเชื่อมั่น .967 วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ ค่าร้อยละ ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1) สาเหตุความขัดแย้งในการบริหารงานวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 เกิดจากสาเหตุลักษณะงานที่ต้องพึ่งพาซึ่งกันและกันเป็นส่วนใหญ่ รองลงมา คือ สาเหตุการแบ่งงานตามความชำนาญเฉพาะด้าน 2) ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 เลือกใช้วิธีการร่วมมือในการจัดการความขัดแย้งในการบริหารงานวิชาการ 3) แต่ละสาเหตุของความขัดแย้งในการบริหารงานวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต 1 เลือกใช้วิธีการร่วมมือในการจัดการความขัดแย้งในทุกสาเหตุ