

### บรรณานุกรม

- จินนระรัตน์ ศรีภัทรภิญโญ. (2546). การปรับตัวในการนำองค์การพยาบาลภาครัฐ ในการพัฒนา  
ระบบราชการไทย (พ.ศ. 2546-2550). *วารสารกองการพยาบาล*, 33 (3), 1-6.
- จิรวรรณ สุฎฎาณวนิชกุล. (2544). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามแนวคิดใหม่ (สำหรับศาล  
ยุติธรรม). *วารสารดุลพินิจ*, 48 (3), 125-134.
- จีรเนาว์ ทศศรี. (2533). การพัฒนาตนเองด้านวิชาการของอาจารย์ในคณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. ภาควิชาพยาบาลสุติ - นรีเวชและผดุงครรภ์ คณะพยาบาล  
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, สงขลา.
- ฉัตรลดา จันทวี, ฉมาธิมาศ แก้วทับทอง และ ณัฐวรรณ เสาวภาคย์. (2544). รายงานการวิจัย  
รูปแบบของระบบการศึกษาต่อเนื่องที่พึงประสงค์ เพื่อรักษาสถานภาพใบอนุญาต  
ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม กรณีศึกษา: เภสัชกรที่ปฏิบัติงานในภาคใต้. ภาควิชาเภสัช  
กิจ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, สงขลา.
- เฉลิม ศรีผดุง. (2543). บทนำ. ใน *การปฏิรูประบบราชการ: การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการ  
ปฏิรูประบบราชการ*. (12-18). กรุงเทพมหานคร: บริษัท ศรีเมืองการพิมพ์ จำกัด.
- ชูชัย สมितिไกร. (2543). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การธุรกิจในประเทศไทย: การเปรียบเทียบ  
ระหว่างองค์การที่มีผลการดำเนินงานดีและไม่ดี. *วารสารมนุษยศาสตร์สาร* 1 (1), 54-  
67.
- ชูชัย สมितिไกร. (2544). *การฝึกอบรมบุคลากรในองค์การ*. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพมหานคร:  
โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. (2541). *เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย*. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพมหานคร: เทพ  
เนรมิตการพิมพ์.
- ณัฐพันธุ์ เขจรนนท์. (2545). *การจัดการทรัพยากรมนุษย์*. กรุงเทพมหานคร: บริษัทซีเอ็ดยูเค  
ชั่น จำกัด (มหาชน).
- ดวงจันทร์ บัวคลี่. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่มงานพยาบาล  
ความสามารถในการบริหารคุณภาพทั้งองค์การของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับประสิทธิผลทีมการ  
พยาบาลของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลจิตเวช. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหา  
บัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพมหานคร.
- ดารณี จามจุรี. (2546). รายงานการวิจัย การศึกษาคุณลักษณะผู้นำทางการพยาบาลที่พึง

- ประสงค์. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์.
- ดุขฎฐฎี ทองปฎย. (2547). *บทบาทผู้นาทางการพยาบาลในยุคการเปลี่ยนแปลง*. เอกสารประกอบการบรรยายเรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารการพยาบาลยุคใหม่ในการสร้างสุขภาพ วันที่ 26-28 เมษายน 2547. กรุงเทพมหานคร: โรงแรมเอเซีย.
- ทัศนา บุญทอง. (บรรณาธิการ). (2543). *ทิศทางการปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต*. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพมหานคร: ศิริยอดการพิมพ์.
- ทิพวรรณ สอนสะอาด. (2542). *บทบาทนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร*. *โรงพยาบาลสิงห์บุรีเวชสาร*, 8(2), 17-30.
- เทียนฉาย กิระนันท์. (2537). *เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์: การพัฒนาสุขภาพอนามัยในประเทศไทย*. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2546). *การบริหารทรัพยากรมนุษย์*. (พิมพ์ครั้งที่ 11). กรุงเทพมหานคร: บริษัทประชุมช่าง จำกัด.
- ธีรพร สติรังกูร. (บรรณาธิการ). (2547). *แผนยุทธศาสตร์การบริหารพยาบาล (พ.ศ. 2547 – 2549)*. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์.
- นิสดารักษ์ เวชยานนท์. (2545). *การบริหารทรัพยากรมนุษย์แบบไทยๆ*. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์เสมาธรรม.
- บังอร ไสพิส. (2538). *การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์: ความเป็นมาและกระบวนการที่ควรจะเป็น*. *วารสารพัฒนบริหารศาสตร์*, 35 (1), 67-84.
- บุญคง หันจางสิทธิ. (2543). *เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์: ประชากร แรงงาน การศึกษา ฝึกอบรม ศาสนธรรม จริยธรรม สุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อม*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: โอ. เอส. พริ้นติ้ง เฮ้าส์.
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร. (2545). *ระเบียบวิธีวิจัยทางพยาบาลศาสตร์*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประไพ พรหมโนรี. (2542). *การบริหารงานบุคคลของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน*. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, กรุงเทพมหานคร.
- ปราณี จิตกรณศิลป์. (2546). *การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในธุรกิจระหว่างประเทศ (human resource management in international business)*. *วารสารพัฒนบริหารศาสตร์*, 43

(3), 31–84.

ปรารถนา หมี่แสน. (2542). *การเปรียบเทียบการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของฝ่ายการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพ*. วิทยานิพนธ์ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพมหานคร.

ปาริชาติ รังคกุลนุวัฒน์, อารีวรรณ กลั่นกลิ่น, ปิยวรรณ สวัสดิ์สิงห์ และนงศ์ศราญ วิเศษกุล. (2545). *รายงานการวิจัย ความต้องการของพยาบาลวิชาชีพในการศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตสาขาการศึกษาและวิจัยทางการพยาบาล*. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.

พนอนิษ ศิริวงศ์. (2545). *การบริหารงานบุคคล*. ใน นิตยา ศรีญาณลักษณะ (บรรณาธิการ), *การบริหารการพยาบาล*. (หน้า 175-212). กรุงเทพมหานคร. บริษัท ประชุมช่าง จำกัด.

เพ็ญศิริ สุธรรมโน, รุ่งฤดี สุขวิริยะเสถียร และสถาพร ปิ่นเจริญ. (2547). *การศึกษาเปรียบเทียบรูปแบบ กิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบรรษัทข้ามชาติญี่ปุ่นกับบรรษัทข้ามชาติไทย*. *วารสาร มจร.วิชาการ*, 7 (14), 13–24.

ไพลิน นุกุลกิจ, กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ และวารวีวรรณ ศิริวาณิชย์. (2547). *การติดตามประเมินผลการพัฒนาอาจารย์ของวิทยาลัยสังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. *วารสาร การศึกษาพยาบาล*, 15 (3), 21–33.

ภัทรา จุลวรรณ, อัมภาพร พัววิไล, วิชุดา หรรษาจรรุพันธ์ และอรทัย ชีวะเกตุ. (2546). *ความต้องการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพ ของพยาบาลหลังการศึกษาระดับปริญญาตรี ในโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานครและปทุมธานี*. *วารสารการศึกษาพยาบาล*, 14 (3), 78–87.

รัตนา กลั่นแก้ว. (2547). *การพัฒนาบุคลากรแบบ Competency-base on human resource development*. *วารสารฟอร์ควอลิตี้*, 11 (79), 50–51.

วันชัย ธรรมสังการ, สุจิตรา จรจิตร, ชูศักดิ์ จริญญาสวัสดิ์ และกานดา จันทร์แย้ม. (2546). *รายงานการวิจัย ฉบับที่ 3 สถานการณ์ด้านแรงงานและความต้องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสถานประกอบการในจังหวัดชายแดนภาคใต้*. คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, สงขลา.

วิชัย เดชะทัตตานนท์, สยมพร พรหมจารีต และดวงฤดี อรรคสุรีย์. *การพัฒนากำลังคน:*

- กรณีศึกษา โรงพยาบาลโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู. *วารสารการพัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษยศาสตร์ด้านสุขภาพ*, 1 (1), 57–62.
- วิรัช วิรัชนิภาวรรณ. (2547). วิเคราะห์อุปนิสัยของข้าราชการไทยที่เป็นอุสรรคต่อการพัฒนาประเทศและการปฏิรูประบบราชการ. *วารสาร รัฐสภาภิรักษ์*, 46 (1), 15–27.
- ศิริินภา ชี้ทางให้. (2543). *การศึกษาดัชนีวัดประสิทธิผลขององค์การพยาบาล*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพมหานคร.
- สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง, กระทรวงสาธารณสุข. (2545). *รายงานการวิจัย ทิศทางการผลิตและพัฒนากำลังคนสาขาพยาบาลศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข*. มปท.
- สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2545). *ผลึกความคิด HA*. นนทบุรี: บริษัท ดีไซร์ จำกัด.
- สภาการพยาบาลแห่งประเทศไทย. (2547). *ข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยการศึกษาต่อเนื่องเพื่อการต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. 2547*. นนทบุรี: สภาการพยาบาล.
- สว่างจิต นันทวาส และ พิฑูล เสงสนันกุล. (2541). การศึกษาสถานภาพการปฏิบัติงาน ความต้องการพัฒนาบุคลากรสายการพยาบาล โรงพยาบาลน่าน. *วารสารกองการพยาบาล*, 25 (1), 14–18.
- สายหยุด ศิริภาภรณ์. (2546, มกราคม – กุมภาพันธ์). การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์เพื่อการต่ออายุใบอนุญาตฯ. *จดหมายข่าวสภาการพยาบาล*, 6 (1), 4–5.
- สิริพันธ์ เดชพลกรัง. (2543). การพัฒนาตนเองด้านวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี. *วารสารสงขลานครินทร์ ฉบับสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์*, 7 (3), 302–322.
- สิริลักษณ์ ต้นชัยสวัสดิ์ และนวลอนงค์ ศรีธัญรัตน์. (2540). *รายงานการวิจัย ความต้องการพัฒนาตนเองของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์*. มปท.
- สุชาติ รังสินันท์. (2546). การพัฒนาศาสตร์พยาบาลบุคคล. *จุลสารพัฒนาข้าราชการพลเรือน*, 22 (4), 8–12.

- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. (2540). *การประเมินผลโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์*. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ไต้ยงเชียง.
- สุวรรดา ศาสตราศาสตร์, เสาวคนธ์ หล่อสุพรรณพร และอรุณี เอกวงศ์ตระกูล. (2546). ประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรด้านการพยาบาลโดยใช้ รูปแบบการศึกษาด้วยตนเองของพยาบาลเทคนิค โรงพยาบาลยะลา. *วารสารวิชาการเขต 12, 14* (3), 7-12.
- สุพัตรา สุภาพ. (2546). CEO กับทรัพยากรมนุษย์ (ตอนที่ 1). *วารสาร ฟอร์ควอลิตี้*, 10 (73), 129-131.
- สุภาพร พิศาลบุตร. (2543). *หลักการวางแผน*. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์เอกสารและตำรา สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- สุภาพร พิศาลบุตร และยงยุทธ เกษสาคร. (2546). *การพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรม*. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์เอกสารและตำรา สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- สุมาลี ปิตยานนท์. (2539). *เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์: การศึกษาและการฝึกอบรมในประเทศไทย*. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุวัฒน์ วัฒนวงศ์. (2547). ความพร้อมในการเรียนรู้ด้วยการนำตนเอง ของผู้เรียนการศึกษาต่อเนื่องสายอาชีพ. *วารสารมนุษยศาสตร์ปริทรรศน์*, 26(1), 97-105.
- สำนักนโยบายและแผน กระทรวงสาธารณสุข. *เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการบริหารชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน วันที่ 23 สิงหาคม 2547*. นนทบุรี: ห้องประชุม 1 ชั้น 4 อาคาร 6 กระทรวงสาธารณสุข.
- เสน่ห์ จุ้ยโต. (2544). *การฝึกอบรมเชิงระบบ*. นนทบุรี: สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- แสงสุรีย์ ทศนพูนชัย. (2546). พัฒนาคน พัฒนาชาติ ต้องพัฒนาอย่างมีคุณภาพ. *วารสารฟอร์ควอลิตี้*, 10(70), 109-114.
- อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล. (2542). คุณภาพบริการ. *วารสาร การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ*, 1(1), 63-67.
- อรจรรย์ ณ ตะกั่วทุ่ง. (2546). คำนำผู้แปลและเรียบเรียง. ใน ริชาร์ด เอ. สวอนสัน, *การประเมินความคุ้มค่าในงานHRD*. กรุงเทพมหานคร: ธรรมมลการพิมพ์.
- อารมณ วุฒิปฤกษ์. (2523). *ความต้องการการศึกษาต่อเนื่อง ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศูนย์*. วิทยานิพนธ์ ครุศาสตร์มหาบัณฑิต คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพมหานคร.

- อำนาจ แสงสว่าง. (2544). *การจัดการทรัพยากรมนุษย์*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: ห้างหุ้นส่วน จำกัดทิพย์วิสุทธิ.
- อำพล จินดาวัฒนะ. (2545). แผนฯ 9 กับการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ. *วารสารการพัฒนาศาสตร์พยาบาลด้านสุขภาพ*, 2 (3), 157-158.
- ฮิเดโกะ อิโนฮาระ. (2540). *การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (เทคนิคการบริหารบุคลากรในบริษัทญี่ปุ่น)*. ธีญา ผลอนันต์ (ผู้แปล). Hideo Inohara. กรุงเทพมหานคร: บริษัท ส.เอเชียเพรส จำกัด.
- Angerami, E.L.S., Steagall – Gomes, D.L. & Mendes, I.J.M. (1994). Continuing education in Brazil. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 2, 72–75.
- Alabama Board of Nursing. (2003). *What is continuing education?*. Retrived December 14, 2003, from <http://www.abn.state.al.us/ce/main.ce.html>.
- Armstrong, M.L., Gessner, B.A. & Cooper, S.S. (2000). POTS, PANS, and PEARLS: The nursing profession' s rich history with distance education for a new century of nursing. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 31, 63–70.
- Beatty, R.M. (2001). Continuing professional education, organizational support, and professional competence: Dilemmas of rural nurse. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 32, 203–209.
- Certo, C.S. (2000). *Modern management*. New Jersey: Prentice Hall.
- Charles, P.A. & Mamary, E.M. (2002). New choices for continuing education: A statewide survey of the practices and preferences of nurse practitioners. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 33 , 88–91.
- Dalayon, A.P. (1994). Continuing education in nursing in Kuwait. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 2, 76–80.
- Decenzo, D.A., & Robbins, S.P. (2002). *Human resource management*. (7th ed.). New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Desimone, R.L., Werner, J.M., & Harris, D.M. (2002). *Human resource development*. (3rd ed.) Orlando: Harcourt College Publishers.
- Dessler, G. (2003). *Human resource management*. (9th ed.). New Jersey: Prentice Hall.

- Edwards, N., Hui, D., & Xin, S.L. (2002). Continuing education for nurses in Tianjin Municipality, the People's Republic of China. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 32 (1). 31–37.
- Ellerton, M. – L. & Curran – Smith, J. (2002). Postdiploma nursing education: after the year 2000. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 31, 257–262.
- Foot, M. & Hook, C. (2002). *Introducing human resource management*. (3rd ed.) London: Prentice Hall.
- Furze, G. & Percy, P. (1999). Continuing education in nursing: A review of the literature. *Journal of Advanced Nursing*, 29, 355–363.
- Hall, R. (2002). Context and practice of employee development. In J. Leopold (Ed.), *Human resources in organizations*. (pp.187-214). London: Prentice Hall.
- Hedge, M., Powers, P., Hendrickx, L., & Vinson, J. (2002). Competence, continuing education, and computer. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 33 (1), 24–32.
- Hok, M. (1994). Permanent continuing education of nurses in Hungary. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 25, 57–58.
- Kelly-Thomas, K.J. (1998). *Clinical & nursing staff development (current competence, future focus)*. (2nd ed.) New York: Lippincott.
- Kodama, K. (1994). Continuing education in nursing in Japan. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 25, 53–56.
- Lazarus, J.B., Permaloff, A. & Dickson, C.J. (2002). Evaluation of Alabama's mandatory continuing education program for reasonableness, access, and value. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 31 (1), 18–27.
- Lepine, S. & Ahola – Sidaway, J. (2000). The environment – skills delivery model: A heuristic tool for planning staff development in the new millennium. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 33, 102–111.
- Malay, M.E. & Moore, J.F. (2002). Rural – urban partnering in continuing education. *The Journal of Continuing Education in Nursing*, 33, 60–62.
- Mathews, M.B. (2000). Professional development for professional developers. *The*

*Journal of Continuing Education in Nursing, 31, 53-54.*

Mathis, R.L. & Jackson, J.H. (2003). *Human resources development*. (10th ed.). New York: Thomson South - Western.

Miller, G. & Happell, B. (2002). Recognizing the talent within: Preparing clinicians for a role in professional development. *The Journal of Continuing Education in Nursing, 33, 168-173.*

Pearson, C.L. & Care, W.D. (2002). Meeting the continuing education needs of rural nurses in role transition. *The Journal of Continuing Education in Nursing, 33, 174-179.*

Stewart, J. (2002). Individual learning. In J. Leopold (Ed.), *Human resources in organizations*. (pp.168-214). London: Prentice Hall.