

### บรรณานุกรม

- กมลทิพย์ ตั้งหลักมั่นคง. (2539). *พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล*  
โรงพยาบาลชุมชนเขต 6. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการ  
บริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กาญจนา เกียรติธนาพันธ์. (2543). *บรรยากาศองค์การที่เอื้อต่อการพัฒนาไปสู่องค์การแห่งการ  
เรียนรู้. วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ. 2(3), 185-187.*
- กรีชแก้ว แก้วนาค. (2542). *รูปแบบการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงาน  
ของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- ชนิษฐา กั้วศรีนนท์. (2540). *การศึกษาสมรรถนะของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาล  
ของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการ  
พยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- ไชแสง โปธิโกสม. (2543). *ทักษะผู้นำทางการพยาบาล. ภาควิชาบริหารการศึกษพยาบาลและ  
บริการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. สงขลา.*
- ไชแสง โปธิโกสม, ลัดดา ชูศิลป์ทอง และ ธนพร สายวาริ. (2541). *พฤติกรรมการบริหารงานของ  
หัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้และความคาดหวังของพยาบาลวิชาชีพ. วารสารพยาบาล  
สงขลานครินทร์. 18(1-4), 1-11.*
- คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. (2544). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ  
สังคมแห่งชาติฉบับที่ 9. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว.*
- คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. (2546). *การพัฒนาเศรษฐกิจและ  
สังคมของประเทศ: 2 ปีแห่งการเปลี่ยนแปลง. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว.*
- จรัสศรี ไกรนที. (2539). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย  
กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลศูนย์และ  
โรงพยาบาลทั่วไปสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเขตภาคใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาล  
ศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- จิราพร แदनเขต, เรมवल นันท์ศุภวัฒน์ และ วิภาดา วิกฤตกุล. (2544). *พฤติกรรมภาวะผู้นำของ  
หัวหน้าหอผู้ป่วยและผลผลิตงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์เขต 10.  
พยาบาลสาร. 28(4), 40-55.*
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2545). *การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ซีเอ็ดดูเคชั่น.*

- ดารณี จามจุรี. (2546). *การศึกษาคุณลักษณะผู้นำทางการพยาบาลที่พึงประสงค์*. สำนักการพยาบาล  
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. กรุงเทพฯ: องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์.
- ทองใบ สุดซารี. (2543). *ภาวะผู้นำและการจูงใจ*. โปรแกรมวิชาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ  
สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี.
- ธวัชชัย งามสันติวงศ์. (2542). *เอส พี เอส เอส ฟอริวีนโดส์: หลักการและวิธีใช้คอมพิวเตอร์ใน  
งานสถิติเพื่อการวิจัย*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ 21 เซ็นจูรี จำกัด.
- ธัญญา ผลอนันต์. (2546). *การมุ่งเน้นที่ทรัพยากรบุคคล เล่ม 5*. กรุงเทพฯ: บริษัทอินโนกราฟ  
ฟิกส์จำกัด.
- เทียน ทองแก้ว. (2545). *ภาวะผู้นำ: สมรรถนะหลักของผู้บริหารยุคปฏิรูป*. *วารสารวิชาการ*.  
5(9), 35-43.
- เนาวรัตน์ แยมแสงสังข์. (2545). *แนวคิดและกลยุทธ์ในการปรับระบบองค์การ*. (พิมพ์ครั้งที่ 2).  
กรุงเทพมหานคร: บริษัทการศึกษาจำกัด.
- บุญใจ ศรีสถิตยัณรากร. (2545). *ระเบียบวิธีวิจัยทางการพยาบาลศาสตร์*. (พิมพ์ครั้งที่ 2).  
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุปผา ปัทมภาสสกุล. (2542). *การบริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาล  
ชุมชน*. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอก  
บริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เบญจมาพร แก้วมีศรี. (2545). *ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล: คุณลักษณะภาวะผู้นำท่ามกลาง  
บริบทที่เปลี่ยนแปลง*. *วารสารการศึกษาพยาบาล*. 13(3), 94-102.
- เบญจลักษณ์ สหุมิตระ. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความฉลาดทางอารมณ์  
การสนับสนุนจากครอบครัว กับความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพของหัวหน้าหอผู้ป่วย  
โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พิชญา ศรีเกลื่อนกิจ. (2539). *แบบของผู้นำและความสามารถในการบริหารงานตามการรับรู้ของ  
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย, ศิริพร ชัมภลิจิต และ ทศนีย์ นะแสง. (2535). *วิจัยทางการพยาบาล: หลัก  
การและกระบวนการ*. สงขลา: อัสลาเยเพรส.

- เพ็ญจันทร์ เมตุลา. (2540). *ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำ การสนับสนุนจากองค์การกับความสำเร็จในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลรัฐในเขตกรุงเทพฯ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2544). *ก้าวใหม่สู่บทบาทใหม่ในการบริหารการพยาบาล*. ม.ป.ท.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2546). *ทฤษฎีทางพยาบาลศาสตร์*. กรุงเทพมหานคร: พระรามสี่ ปรีณดีง.
- ฟาริดา อิบราฮิม. (2537). *สาระการบริหารการพยาบาล*. กรุงเทพมหานคร: บริษัทสามเจริญพานิชย์จำกัด.
- มณี ลีศิริวัฒนกุล. (2541). *ผู้นำทางการพยาบาลในสังคมปัจจุบัน*. *สารสภากาพยาบาล*. 13(1), 12-17.
- เมทินี จิตอ่อนน้อย. (2542). *ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รวีวรรณ อัครมาศย์. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลกับการยอมรับการเปลี่ยนแปลงของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลที่กำลังดำเนินการพัฒนาสู่การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เรมวอล นันท์ศุภวัฒน์. (2542). *ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์การ*. เชียงใหม่: นพบุรีการพิมพ์.
- เรมวอล นันท์ศุภวัฒน์, รวีวัลย์ วงศ์ล้อมเกียรติ, บุญพิชา จิตต์ภักดี และ เพชรสุนีย์ ทั้งเจริญกุล. (2545). *พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย ความพึงพอใจในงาน ผลผลิตภาพในงาน และการยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย*. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วรรณดี ชูกาล. (2540). *ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ความพึงพอใจในงาน กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วีรวัฒน์ ปันนิตามัย. (2544). *ผู้นำการเปลี่ยนแปลง: Change Leader*. กรุงเทพฯ: เอ็กสเปอร์เนท จำกัด.
- ศิริวรรณ หม่อมพ่อนุช. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเห็นคุณค่าในตนเอง การสนับสนุนทางสังคม กับภาวะผู้นำที่เป็นแบบอย่างของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ศิริวรรณ เสรีรัตน์, สมชาย หิรัญกิตติ, สุดา สุวรรณภิรมย์, ขวลิตร ประกวนนท์ และ สมศักดิ์ วานิชยากรณ์. (2545). *องค์การและการจัดการ*. กรุงเทพมหานคร: บริษัทธรรมสารการพิมพ์.
- สัจจา อัมพันพงษ์. (2546). *การศึกษาภาวะผู้นำของหัวหน้าพยาบาลที่ส่งผลต่อการปฏิบัติกิจกรรมพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนเขตภาคเหนือ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2543). *มาตรฐาน HA และเกณฑ์พิจารณา: บูรณาการภาพรวมระดับโรงพยาบาล*. กรุงเทพมหานคร: บริษัทไอซี จำกัด.
- สันติชัย จำจิตต์. (2547). *การรับรู้*. ค้นเมื่อ 20 เมษายน, 2547, จาก [http:// www.mahidol.ac.th](http://www.mahidol.ac.th)
- สุภาพร รอดถนอม. (2542). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล กับประสิทธิผลองค์กรตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2545). *ภาวะผู้นำ: ทฤษฎีและการปฏิบัติ*. (พิมพ์ครั้งที่2). กรุงเทพมหานคร: บริษัทบุ๊คคิงส์ จำกัด.
- ทยา รัตนโชติ. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยทักษะทางสังคม กับการปฏิบัติงานของพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อนุวัฒน์ ศุภชุตินกุล, ชานี จิตตวิประเสริฐ, ทศนีย์ สุมาลย์, บุญเรือง ไตรเรืองวรรณ, วัชรพล ภูนวล, สมเกียรติ โพธิ์สัตย์ และ สุริยะ วิไลนรินทร์. (2543). *ขั้นตอนการทำกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ รูปแบบสำหรับบริการสุขภาพ*. นนทบุรี: สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล.
- อนุวัฒน์ ศุภชุตินกุล. (2547). *การจัดการความรู้เพื่อคุณภาพที่สมดุล*. นนทบุรี: สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล.
- อัญชลี มากบุญส่ง. (2540). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล กับประสิทธิผลของกลุ่มงานการพยาบาล ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- อารี ไชยมงคล. (2533). *ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยกับขวัญและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลภาครัฐในเขตกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต(สาธารณสุข). สาขาการบริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล.
- โอบเอื้อ หิรัญรัต. (2542). *การติดต่อสื่อสารในกระบวนการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการโรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคเหนือ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Barker, A.M. (1992). *Transformational nursing leadership: A vision for the future*. New York: The free press.
- Barling, J., Weber, T. & Kelloway, K.E. (1996). Effective of transformational leadership training on attitudinal and financial outcomes. A field experiment. *Journal of applied psychology*, 8, 827-832.
- Bass, B.M. (1985). *Leadership and performance beyond expectation*. New York: The Free Press.
- Bass, B.M. (1998). *Transformational leadership: Industrial, military, and educational impact*. Mahwah, Newjersy: Lawrence Erlbaum Associates, Publishers.
- Bass, B.M. & Avolio, B.J. (2000). *Transformational leadership organizational success*. Retrieved May 9, 2004, from mindgarden.com
- Bass, B.M., Avolio, B.J., Jung, D.I. & Berson, Y. (2003, April). Predicting unit Performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of applied psychology*, 88(2), 207-218.
- Certo, S.C., (2000). *Modern management*. Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall.
- Corrigan, P.M., Diwan, S., Campion, J. & Rashid, F. (2003). Transformational leadership and the mental health team. *Journal of nursing management*, 11(2), 73-79.
- Costello-Nickitas, D. M., (1997). *Quick reference to nursing leadership*. New York: Delmar Publishers.

- Desimon, R.L., Werner, D.M. (2002). *Human resource development*. (3<sup>rd</sup> ed.). Orlando: Harcourt inc.
- David, H.R. (1999). Leading with charisma. *Journal of advance nursing*, 18(4), 675-639.
- Dessler, G. (2003). *Human resource management* ( 9<sup>th</sup> ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Dunham-Taylor, J. (2000). Nurse executive transformational leadership found in participation organization. *Journal of nursing administration*, 30 (5),241-250.
- Dvir, A.L. (1998). *Transformational leadership organizational success*. Retrieved May 9, 2004, from mindgarden.com
- Eagly, A.H. Johannesen-Schmidt, M.C. & Van-Egan, M.L. (2003). Transformational, Transactional and laissez leadership styles: a meta analysis comparing women and men . *Journal of applied psychology*, 92(2): 395-402.
- Gurka, A.M. (1994). Transformational leadership: Qualities and stratgiesb for the CNS. *Clinical nurse specialist*. 9(3), 168.
- Harvey, S., Royal, M. & Stout, D. (2003). Instructor 's Transformational leadership: university student attitudes and rating. *Journal of psychology*, 88(2), 245-255.
- Hocker, S.M. & Trofino, J. (2003). Transformational leadership : The development of a Model of nursing case management by the army nurse corps. *Nursing case management*, 8(5), 208-213.
- Howell, J.M. & Avolio, B.J. (1993). Transformational leadership, Transactional leadership, locus of control and support for innovation: key predictor of consolidated. Business unit performance. *Journal of applied psychology*, 78,981-902.
- Keller, R.T. (1995). Transformational leader make a difference. *Research technology management*, 95(38), 16-19.
- Lancaster,J. (1999). *Nursing issue in leading and managing change*. St. Louis, Missouri: Mosby,Inc.
- Lett, M. (1997). The need for leadership. *Contemporary nurse*, 8(4), 136-141.
- Marriner-Tomey, A. (1993). *Transformational leadership in nursing*. Missouri: Mosby-year book,inc.

- McCutcheon, A. (2005). *Leadership style, span of control and performance*.  
Retrieved February 10, 2005, From [www. amy. Mccutcheona @ smh.utoronto.on.ca](http://www.amy.mccutcheona@smh.utoronto.on.ca)
- McDaniel, C. & Wolf, G.A. (1989). Transformational leadership in nursing service: A test of theory. *Hospital*, 63,(23)81.
- Moiden, N. (2003). A framework for leadership. *Nursing management*, 9(10) 19-23.
- Quimet, M. & Tourigny, L. (2002). Study of the relation between transformational Leadership of the head nurse and supplementary effort of nursing personnel. *Nursing leadership forum*, 6(4), 104-107.
- Reinhardt, A.C. (2004). Discourse on the transformational leader metanarrative of finding the right person for the job. *Advance in nursing science*, 27(1), 21-31.
- Scoble, K.B., Russell, G. (2003). Vision 2020 : Profile of the future nurse leader. *Journal of nursing administration*, 33(6), 324-330.
- Senge, P.M., Kleiner, A., Roberts, C., Ross, R.B. & Smith, B.J. (1994). *The fifth discipline field book*. Newyork: A currency book.
- Sullivan, J., Bretschneider.J. & McCausland, M.P. (2003). Designing a leadership development program for nurse manager. *Journal of nursing administration*, 33 (10)544-549.
- Tappen, R.M., Weiss, S.A. & Whitehead, D.K. (2001). *Essential of nursing leadership and management (2<sup>nd</sup> ed)*. Philadelphia: F.A. Davis Company.
- Tichy, N.M. & Devanna, M.A. (1990). *The transformational leader*. United States of America: John Wiley & son, Inc.
- Tomey- Marrine, A. (1993). *Transformational leadership in nursing*. ST. Louis Missouri: Mosby-Year Book Inc.
- Valentine, S.O. (2004). *Nursing leadership and the new nurse*. Retrived December 26, 2004. from [mindgarden.com](http://mindgarden.com)
- Ward, K. (1999). A vision for tomorrow: Transformational nursing leaders. *Journal applied psychology*, 84(3), 428-436.
- Welford, C. (2002). Matching theory to practice. *Nursing management*, 9(4) 7-11.