

ชื่อวิทยานิพนธ์ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความสำคัญ ตามการรับรู้ของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ภาคใต้
ผู้เขียน นางสุวีรัตน์ อ๋องสกุล
สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ (การบริหารการพยาบาล)
ปีการศึกษา 2547

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย และการรับรู้ความสำคัญของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ศึกษาได้รับการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย โดยวิธีจับฉลากแบบไม่แทนที่ เป็นหัวหน้าหอผู้ป่วยจำนวน 90 ราย และพยาบาลประจำการจำนวน 322 ราย ที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคใต้ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามเรื่องการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการรับรู้ความสำคัญของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยการดัดแปลงจากแบบสอบถามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบาส (Bass, 2000) ผ่านการทดสอบหาความเที่ยงโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แอลฟา ครอนบาค มีความเที่ยงเท่ากับ .97 เก็บข้อมูลโดยวิธีส่งทางไปรษณีย์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ ร้อยละ หาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบค่า ทีอิสระ (independent t-test)

ผลการวิจัยพบว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความสำคัญตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ อยู่ในระดับสูง ผลการทดสอบเปรียบเทียบระดับการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการรับรู้ความสำคัญของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ $p=.000$ และ $p=.01$ ตามลำดับ และกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกัน มีระดับการรับรู้ภาวะผู้นำและการรับรู้ความสำคัญของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ $p=.001$ และ $p=.05$ ตามลำดับ

Thesis Title	Head Nurses' Transformational Leadership and Importance Perceived by Head Nurses and Professional Nurses in Regional Hospitals, Southern Thailand
Author	Mrs.Sureerat Ongsagul
Major Program	Nursing Science (Nursing Administration)
Academic Year	2004

Abstract

This descriptive study was conducted to investigate the perception and the importance of head nurses transformational leadership perceived by head nurses and professional nurses. Ninety of head nurses and three hundred and twenty two of professional nurses in regional hospitals, southern Thailand, were selected by simple random sampling without replacement. The instrument was a questionnaire modified from the multifactor leadership questionnaire developed by Bass (2000). The reliability was tested by Cronbach's alpha coefficient and gave a value of .97. Statistical methods used for data analysis were frequency, mean, standard deviation and independent t- test.

Head nurses and professional nurses perceived head nurses' transformational leadership and importance of head nurses' transformational leadership at high level but with significant difference between two groups. ($p=.001$ and $p=.01$ respectively). Age was the only personal factor related to perception and the importance of head nurses' transformational leadership.