

ชื่อวิทยานิพนธ์	การปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อำเภอในจังหวัดภาคใต้
ผู้เขียน	นายเฉลิมพันธ์ สุวรรณชนะ
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา	2536

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อำเภอ เพื่อเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อำเภอที่มีประสบการณ์ ขนาดของสำนักงานศึกษานิเทศก์อำเภอและเขตการศึกษาที่ต่างกัน และเพื่อศึกษา ปัญหาและข้อเสนอแนะ รวมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานในฐานะกระทรวง ศึกษาธิการ และองค์กรกลางทางการศึกษา การศาสนา และการวัฒนธรรม ของ ศึกษานิเทศก์อำเภอ ในจังหวัดภาคใต้

วิธีการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงสำรวจแบบศึกษาเฉพาะกรณีจากการเก็บ ข้อมูลเพียงครั้งเดียว (Survey) ประชากรเป้าหมายและประชากรที่ให้ข้อมูลคือ ศึกษานิเทศก์อำเภอในจังหวัดภาคใต้ จำนวน 141 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอนคือ ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับ สถานภาพ ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่าแบบลิเคิร์ต (Likert) 5 ระดับ จำนวน 57 ข้อ ภายในขอบข่ายงาน 8 ด้าน ได้แก่ การ จัดทำข้อมูลและระบบสารสนเทศ การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา การจัดงบประมาณ การควบคุมและส่งเสริมมาตรฐานการศึกษา การติดตามและประเมินผล การ สนับสนุนการดำเนินงาน การประสานงานและการดำเนินงานด้านกิจการพิเศษ ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข ปัญหาการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อำเภอ สำหรับสถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อำเภอ ในจังหวัดภาคใต้ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. ผลการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อำเภอที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าศึกษานิเทศก์อำเภอที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี
3. ผลการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อำเภอที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงาน ขนาดใหญ่มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าศึกษานิเทศก์อำเภอที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานศึกษานิเทศก์อำเภอขนาดเล็ก
4. ผลการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อำเภอที่ปฏิบัติงานอยู่ในเขตการศึกษา 2 มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าศึกษานิเทศก์อำเภอที่ปฏิบัติงานอยู่ในเขตการศึกษา 3 และเขตการศึกษา 4 แต่ศึกษานิเทศก์อำเภอที่ปฏิบัติงานอยู่ในเขตการศึกษา 3 และเขตการศึกษา 4 ผลการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน

สำหรับปัญหาการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อำเภอที่สำคัญ โดยจัดเรียงลำดับความถี่จากมากไปหาน้อยมีดังนี้ ขาดบุคลากร ขาดงบประมาณ ขาดวัสดุ อุปกรณ์ และบทบาทอำนาจหน้าที่ไม่ชัดเจน

ส่วนข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาที่สำคัญคือ จัดสรรบุคลากรให้เพียงพอ จัดสรรงบประมาณและวัสดุเพิ่ม และควรกำหนดบทบาทและอำนาจหน้าที่ของศึกษานิเทศก์อำเภอให้ชัดเจน มีระเบียบกฎหมายรองรับ

management information system (MIS), making of educational scheme, budgeting, education quality controlling, job evaluating and following-up, job operation support, coordinating and special affairs operations; and part three was open-ended questionnaire on problems of and suggestions for the problem solution of district superintendents' job performance. In the data analysis, the statistical procedures were employed using percentage, arithmetic mean, and standard deviation.

The results indicated that :

1. The overall job performance of district superintendents in southern provinces of Thailand was at a moderate level.
2. Job performance of the district superintendents with ten years and over of work experience was higher than that of those with less than ten years of work experience.
3. Job performance of the district superintendents working in the district education office of a big size was higher than that of those working in the district education office of a small size.
4. Job performance of the district superintendents working in Educational Region II was higher than that of working in Educational Regions III and IV, whereas an equal level of job performance was found among those working in Educational Regions III and IV.

Major problems concerning job performance of district superintendents in descending order were as follows: there was a lack of educational personnel and staff, of budget, of materials and equipment, and job roles and authorities were not clearly prescribed. Suggestions for solutions to the problems were that allocation and supplies of educational personnel and staff, budget, materials and equipment must be adequate and sufficient. Definite prescriptions of the roles and authorities of district superintendents must be clearly stated by law.