

תוצאות

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม สำหรับการวิจัย

1. ผศ.ดร. ชุมศักดิ์ อินทร์กษ อธิการประจำภาควิชาบริหาร
การศึกษา มหาวิทยาลัย
สงขลานครินทร์
2. นายประเสริฐ แก้วเพชร ศึกษาธิการจังหวัดสงขลา
3. นายเกษม อภิชาติวิวรรณ ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัดสงขลา
4. นายสวัสดิ์ แก้วสมบูรณ์ ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี
5. นายปลื้ม บุณศรีสมบัติ ผู้ช่วยศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี

ที่ ทม 1212.02/025

ภาควิชาการบริหารการศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

อ. เมือง จ.ปัตตานี 94000

9 กุมภาพันธ์ 2536

เรื่อง ขอบขออนุญาตตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของแบบสอบถาม
เรียน (ผู้ทรงคุณวุฒิตามรายชื่อในภาคผนวก หน้า 208)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ชุด

ด้วยนายสมพงษ์ สุวรรณชาติ ตำแหน่งผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ
ควนเนียง จังหวัดสงขลา ปัจจุบันเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหาร
การศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี
ได้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของศึกษาธิการ
อำเภอกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการ
อำเภอ ในเขตการศึกษา 3" ทั้งนี้อยู่ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร. สุก
ทองคลองไทร และ ผศ.ดร.วัน เดชพิชัย

ในการนี้ผู้ทำวิทยานิพนธ์ ขอบขออนุญาตจากท่านกรุณาดำเนินการ
ตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาของแบบสอบถามและประเมินความสอดคล้อง
ระหว่างเนื้อหากับการวัดพฤติกรรมผู้นำของศึกษาธิการอำเภอ พร้อมกับแนะนำ
แก้ไขแบบสอบถามตามความเหมาะสม ดังรายละเอียดในแบบสอบถามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาตด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ บุญช่วย)

หัวหน้าภาควิชาการบริหารการศึกษา

ภาควิชาการบริหารการศึกษา

โทร. (073) 349111 ต่อ 321

ที่ ศธ 1001/1974

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

5 มีนาคม 2536

เรื่อง ขอให้แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน หัวหน้าภาควิชาการบริหารการศึกษา

อ้างถึง หนังสือที่ ทม 1212.02/025 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2536

ตามหนังสือที่อ้างถึง ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์
ได้มีหนังสือขออนุญาตใช้แบบสอบถาม MSQ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยของ
นายสมพงษ์ สุวรรณชาติ นักศึกษาปริญญาโท ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ข้าพเจ้ายินดีและอนุญาตให้ใช้แบบสอบถามเพื่อการวิจัยดังกล่าวได้
และผลการวิจัยเป็นเช่นไร กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย จักขอบพระคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำรัส นองมาก)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาเอกชน

โทร. 2826840

ที่ ทม 1212.02/029

ภาควิชาการบริหารการศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

อ. เมือง จ.ปัตตานี 94000

20 พฤษภาคม 2536

เรื่อง ขอดำเนินการขอความเห็นชอบใช้แบบสอบถาม

เรียน (ศึกษานิเทศก์อำเภอทุกอำเภอ/กิ่งอำเภอ ในจังหวัดตรัง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วย นายสมพงษ์ สุวรรณชาติ ตำแหน่งผู้ช่วยศึกษานิเทศก์

อำเภอควนเนียง สำนักงานศึกษานิเทศก์อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา

ปัจจุบันเป็นนักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง

"ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของศึกษานิเทศก์อำเภอกับความพึงพอใจ

ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในเขตการศึกษา 3" เพื่อให้การทดลองใช้

แบบสอบถามเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน

ช่วยดำเนินการให้บุคลากรในสำนักงานศึกษานิเทศก์อำเภอ ตอบแบบสอบถาม

ที่ส่งมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพล ทองคลองไทร)

หัวหน้าภาควิชาการบริหารการศึกษา

ภาควิชาการบริหารการศึกษา

โทร. 349111 ต่อ 312

ที่ ทม 1212/ว.0577

คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี 94000

25 สิงหาคม 2536

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

เรียน (ศึกษานิเทศก์อำเภอ ในเขตการศึกษา 3)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วยนายสมพงษ์ สุวรรณชาติ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
การบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขต
ปัตตานี กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของ
ศึกษานิเทศก์อำเภอ กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงาน
ศึกษานิเทศก์อำเภอในเขตการศึกษา 3" ซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมของ
ผศ.ดร.สุพล ทองคลองไทร และ ผศ.ดร.วัน เคชพิชัย

เพื่อให้การทำวิทยานิพนธ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และมีประสิทธิภาพ จึงขอความอนุเคราะห์จากผู้ช่วยศึกษานิเทศก์อำเภอ และ
บุคลากรในสำนักงานของท่าน ได้โปรดตอบแบบสอบถาม เพื่อผู้วิจัยจะได้นำไป
เป็นข้อมูลในการวิจัยต่อไป และขอความกรุณาส่งแบบสอบถามคืนผู้วิจัย ภายใน
วันที่ 17 กันยายน 2536 ตามสถานที่เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความ
อนุเคราะห์จากท่านด้วยดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายประหยัด ศรีวิหะ)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและบริการสังคม

รักษาราชการแทนคณบดี

สำนักงานเลขาธิการคณะ

โทร. (073) 331301

ที่ ทม 1212/ว.0634

คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี 94000

3 กันยายน 2536

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถาม

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสงขลา/นครศรีธรรมราช/สุราษฎร์ธานี/พัทลุง/ชุมพร

ด้วยนายสมพงษ์ สุวรรณชาติ นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหาร

การศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี กำลัง

ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของศึกษาธิการอำเภอ

กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการอำเภอ

ในเขตการศึกษา 3" โดยมี ผศ.ดร.สุพล ทองคลองไทร และ ผศ.ดร.วัน

เดชพิชัย เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ มีความจำเป็นในการเก็บรวบรวม

ข้อมูลจากบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการอำเภอ เพื่อ เป็นประโยชน์ทางวิชาการ

จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านทำหนังสือถึงศึกษาธิการอำเภอในสังกัด

เพื่อขอความร่วมมือ ให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการอำเภอตอบแบบสอบถาม

ตามแบบสอบถามซึ่งส่งให้สำนักงานศึกษาธิการอำเภอโดยตรงแล้ว

คณะศึกษาศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่าน

ด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอโนต์ ทัพยรัตน์)

คณบดี

สำนักงานเลขาธิการคณะ

โทร. 349111 ต่อ 206

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของศึกษานิเทศก์อำเภอ
กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
ในสำนักงานศึกษานิเทศก์อำเภอ ในเขตการศึกษา 3

ผู้วิจัย

นายสมพงษ์ สุวรรณชาติ

ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผศ.ดร.สุพล ทองคลองไทร

ผศ.ดร.วัน เดชพิชัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของศึกษานิเทศก์อำเภอกับความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานศึกษานิเทศก์อำเภอในเขตการศึกษา 3

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด 3 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้นำของศึกษานิเทศก์อำเภอของท่าน
 - ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อสถานการณ์ในการปฏิบัติงานของท่าน
2. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษานิเทศก์อำเภอ (ยกเว้นศึกษานิเทศก์อำเภอ หรือผู้รักษาการในตำแหน่งศึกษานิเทศก์อำเภอ) เป็นผู้ตอบแบบสอบถามฉบับนี้
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ
4. การตอบแบบสอบถามนี้จะไม่มีผลเสียใด ๆ ต่อการปฏิบัติงานของท่าน ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามนี้ จะได้รับการเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และใช้สำหรับการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น
5. เมื่อท่านตอบแบบสอบถามเรียบร้อยแล้ว กรุณาบรรจุซองที่แนบมาปิดผนึก ส่งถึงผู้วิจัยตามสถานที่บนซองที่แนบมาด้วยแล้ว
ขอขอบพระคุณอย่างสูงในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

สมพงษ์ สุวรรณชาติ

นักศึกษานิเทศก์โท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

ตอนที่ 1

สถานการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมายลงในช่อง (/) ของแต่ละข้อที่ตรงกับความเป็นจริง เกี่ยวกับตัวท่าน

ช่องนี้สำหรับผู้วิจัย

1. จังหวัดที่ท่านปฏิบัติงาน

() นครศรีธรรมราช

() สงขลา

() สุราษฎร์ธานี

() ชุมพร

() พัทลุง

2. ตำแหน่งที่ท่านปฏิบัติงาน

() ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ

() นักวิชาการศึกษา

() เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

() เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

() เจ้าหน้าที่ธุรการ

() เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด

() อื่น ๆ (ระบุ).....

3. วุฒิต่างการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี

() ปริญญาตรีและสูงกว่า

4. ประสบการณ์ในการทำงาน

() ต่ำกว่า 10 ปี

() 10 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2

แบบสอบถามพฤติกรรมผู้นำของศึกษานิเทศก์อำเภอ

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มี 48 ข้อ แต่ละข้อได้กำหนดพฤติกรรมผู้นำของศึกษานิเทศก์อำเภอไว้ทางซ้ายมือ และมีตัวเลขแสดงระดับในการแสดงพฤติกรรมตั้งแต่ 1-5 อยู่ทางขวามือ เมื่อท่านพิจารณาว่า ศึกษานิเทศก์อำเภอ ของท่านแสดงพฤติกรรมที่กำหนดในแต่ละข้อมากน้อยเพียงใด แล้วให้ท่านเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่อง "ระดับการแสดงพฤติกรรม" ให้ตรงกับตัวเลขที่ท่านประมาณนั้นจนครบทุกข้อ

สำหรับค่าตัวเลขที่แทนระดับในการแสดงพฤติกรรมพิจารณาได้จากเกณฑ์ต่อไปนี้

5 ถ้าท่านเห็นว่า ศึกษานิเทศก์อำเภอแสดงพฤติกรรมที่กำหนดมากที่สุด (ประมาณร้อยละ 81-100)

4 ถ้าท่านเห็นว่า ศึกษานิเทศก์อำเภอแสดงพฤติกรรมที่กำหนดมาก (ประมาณร้อยละ 61-80)

3 ถ้าท่านเห็นว่า ศึกษานิเทศก์อำเภอแสดงพฤติกรรมที่กำหนดปานกลาง (ประมาณร้อยละ 41-60)

2 ถ้าท่านเห็นว่า ศึกษานิเทศก์อำเภอแสดงพฤติกรรมที่กำหนดน้อย (ประมาณร้อยละ 21-40)

1 ถ้าท่านเห็นว่า ศึกษานิเทศก์อำเภอแสดงพฤติกรรมที่กำหนดน้อยที่สุด (ประมาณร้อยละ 0-20)

ตัวอย่าง

ข้อที่	พฤติกรรมผู้นำของ ศึกษานิเทศก์อำเภอ	ระดับในการแสดงพฤติกรรม					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
		5	4	3	2	1	
0	ให้ผู้ร่วมงานแสดงความคิด เห็นในการปฏิบัติงาน...	/	<input type="checkbox"/>
00	ควบคุมการปฏิบัติงานของ ผู้ร่วมงานอย่างใกล้ชิด	/	<input type="checkbox"/>

จากตัวอย่าง แสดงว่า ผู้ตอบพิจารณาพฤติกรรมผู้นำของศึกษานิเทศก์อำเภอ
เห็นว่าข้อ 0 ให้ผู้ร่วมงานแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน
"ปานกลาง" และข้อ 00 ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด
"น้อยที่สุด"

ศึกษาการอำ เกอของท่านแสดงพฤติกรรมต่อไปนี้เพียงใด

ข้อที่	พฤติกรรมผู้นำของ ศึกษาการอำ เกอ	ระดับในการแสดงพฤติกรรม					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
		5	4	3	2	1	
1	กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน ของสำนักงานให้ผู้ร่วม งานเข้าใจอย่างชัดเจน.....						<input type="checkbox"/>
2	วางแผนการปฏิบัติงานไว้ ล่วงหน้าก่อนการปฏิบัติงาน.....						<input type="checkbox"/>
3	กระตุ้นให้ผู้ร่วมงานได้ปฏิบัติ งานตามนโยบายและแผน งานที่กำหนดไว้.....						<input type="checkbox"/>
4	แสดงความคิดริเริ่มสร้าง สรรค์สิ่งใหม่ ๆ ในการ ปฏิบัติงาน.....						<input type="checkbox"/>
5	นำความคิดใหม่ ๆ มา ปรึกษากับผู้ร่วมงาน.....						<input type="checkbox"/>
6	นำความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มาปรับปรุงพัฒนางานให้ ทันสมัย.....						<input type="checkbox"/>
7	คอยแนะนำชี้แจงให้ ผู้ร่วมงานเข้าใจวิธีการ ปฏิบัติงาน.....						<input type="checkbox"/>

ข้อที่	พฤติกรรมผู้นำของ ศึกษานิเทศก์อำเภอ	ระดับในการแสดงพฤติกรรม					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก	มาก	ปาน	น้อย	น้อย	
		ที่สุด		กลาง		ที่สุด	
		5	4	3	2	1	
8	แจ้งให้ผู้ร่วมงานทราบ ความเคลื่อนไหวตลอดเวลา.....						<input type="checkbox"/>
9	ประชุมผู้ร่วมงานเพื่อทำ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน.....						<input type="checkbox"/>
10	กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติ งานไว้อย่างแน่นอน.....						<input type="checkbox"/>
11	กระตือรือร้นในการปฏิบัติ งานให้สำเร็จตามเป้าหมาย.....						<input type="checkbox"/>
12	แสดงความรับผิดชอบเมื่อ ผู้ร่วมงานปฏิบัติงานผิดพลาด.....						<input type="checkbox"/>
13	ใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ ในการบริหารงาน.....						<input type="checkbox"/>
14	ใช้ปฏิภาณไหวพริบในการ แก้ปัญหาการบริหารงาน.....						<input type="checkbox"/>
15	นำความรู้จากประสบการณ์ ใช้ในการบริหารงาน.....						<input type="checkbox"/>
16	สนใจที่จะ เพิ่มคุณประสิทธิ- ภาพในการบริหารงานโดย จัดหาวัสดุอุปกรณ์อย่าง เหมาะสม.....						<input type="checkbox"/>

ข้อที่	พฤติกรรมผู้นำของ ศึกษานิเทศก์อำเภอ	ระดับในการแสดงพฤติกรรม					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก	มาก	ปาน	น้อย	น้อย	
		ที่สุด		กลาง		ที่สุด	
		5	4	3	2	1	
17	ให้ข้อมูลและข้อคิดเห็นที่ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน แก่ผู้ร่วมงาน.....						<input type="checkbox"/>
18	ขจัดอุปสรรคและปัญหาที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน.....						<input type="checkbox"/>
19	ตัดสินใจสั่งการโดยคำนึงถึง ความเหมาะสมของงาน.....						<input type="checkbox"/>
20	ตัดสินใจสั่งการได้รวดเร็ว ทันเหตุการณ์.....						<input type="checkbox"/>
21	ใช้ข้อมูลประกอบในการ ตัดสินใจ.....						<input type="checkbox"/>
22	มอบหมายงานแก่ผู้ร่วมงาน ตรงตามความรู้ความ สามารถ.....						<input type="checkbox"/>
23	แบ่งงานให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติ ในปริมาณที่เหมาะสม.....						<input type="checkbox"/>
24	มอบหมายงานให้ผู้ร่วมงาน ปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างชัดเจน.....						<input type="checkbox"/>
25	ให้ความช่วยเหลือผู้ร่วมงาน ทั้งเรื่องราชการและเรื่อง ส่วนตัว.....						<input type="checkbox"/>

ข้อที่	พฤติกรรมผู้นำของ ศึกษานิเทศก์อำเภอ	ระดับในการแสดงพฤติกรรม					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก	มาก	ปาน	น้อย	น้อย	
		ที่สุด		กลาง		ที่สุด	
		5	4	3	2	1	
26	ให้ผู้ร่วมงานได้รับสวัสดิการ อย่างทั่วถึง.....						<input type="checkbox"/>
27	สนับสนุนและส่งเสริมให้ ผู้ร่วมงานได้รับความ ก้าวหน้าในอาชีพ.....						<input type="checkbox"/>
28	เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน.....						<input type="checkbox"/>
29	ปรึกษาหารือกับผู้ร่วมงาน ในเรื่องสำคัญ ๆ ก่อนลงมือ ดำเนินการ.....						<input type="checkbox"/>
30	นำความคิดเห็นและข้อเสนอ แนะของผู้ร่วมงานไปปฏิบัติ.....						<input type="checkbox"/>
31	พูดโน้มน้าวเพื่อขจัดข้อ ขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติ งานให้ผู้ร่วมงานคล้อยตาม.....						<input type="checkbox"/>
32	พยายามแก้ไขปัญหาเมื่อเกิด กรณีโต้แย้ง.....						<input type="checkbox"/>
33	ตัดสินใจหากรณีพิพาทของ ผู้ร่วมงานด้วยความเป็น ธรรม.....						<input type="checkbox"/>

ข้อที่	พฤติกรรมผู้นำของ ศึกษานิเทศก์อำเภอ	ระดับในการแสดงพฤติกรรม					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก	มาก	ปาน	น้อย	น้อย	
		ที่สุด		กลาง		ที่สุด	
		5	4	3	2	1	
34	ประสานความเข้าใจอันดีกับ ผู้ร่วมงานอยู่เสมอ.....						<input type="checkbox"/>
35	จงใจให้บุคคลภายนอก เข้า มาบิ่บทบาทในการจัด กิจกรรมทางการศึกษา.....						<input type="checkbox"/>
36	ปฏิบัติงานโดยประสานงาน กับส่วนราชการอื่น.....						<input type="checkbox"/>
37	ถือสัจย์สุจริตต่อการปฏิบัติ งานในหน้าที่.....						<input type="checkbox"/>
38	เป็นผู้มีศีลธรรม จริยธรรม.						<input type="checkbox"/>
39	ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี สำหรับผู้ร่วมงาน.....						<input type="checkbox"/>
40	สามารถปรับตัวให้ เข้ากับ สังคมได้ทุกสถานการณ์.....						<input type="checkbox"/>
41	ร่วมสร้างสรรค์อย่าง เป็นกัน เองกับผู้ร่วมงานนอก เวลา ตามโอกาสสมควร.....						<input type="checkbox"/>
42	ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ยอมรับ นับถือของบุคคลทั่วไป.....						<input type="checkbox"/>
43	เข้มแข็งแจ่มใสและทักทาย ผู้ร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ.....						<input type="checkbox"/>

ข้อที่	พฤติกรรมผู้นำของ ศึกษานิเทศก์อำเภอ	ระดับในการแสดงพฤติกรรม					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
		5	4	3	2	1	
44	ไม่แสดงความโกรธหรือ โมโหจนเฉียวออกมาให้เห็น						<input type="checkbox"/>
45	ผู้ร่วมงานรู้สึกสบายใจใน ขณะที่สนทนาอยู่ด้วย.....						<input type="checkbox"/>
46	ให้เกียรติและยกย่องชมเชย ผู้ร่วมงานตามโอกาส เหมาะสม.....						<input type="checkbox"/>
47	พิจารณาความดีความชอบ และให้รางวัลผู้ร่วมงานด้วย ความยุติธรรม.....						<input type="checkbox"/>
48	เอาใจใส่ดูแลผู้ร่วมงาน อย่างต่อเนื่อง.....						<input type="checkbox"/>

พฤติกรรมผู้นำที่ควรปรับปรุงและข้อ เสนอแนะ เพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 3

แบบสอบถามความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง

แบบสอบถามมี 20 ข้อ ในตอนที่ 2 นี้ ถามเพื่อต้องการทราบความรู้สึกของท่าน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบันนี้ว่า พอใจหรือไม่ พอใจในประ เด็นที่ถามมากน้อยเพียงใด

แต่ละข้อกำหนดสถานการณ์ในการปฏิบัติงานไว้ทางซ้ายมือและมีตัวเลข แสดงน้ำหนักของความพึงพอใจตั้งแต่ 1-5 อยู่ทางขวามือ เพื่อให้ท่านพิจารณาว่า ท่านรู้สึกพึงพอใจในเรื่องที่ถามมากน้อยเพียงใด

ค่าตัวเลขแทนระดับของความพึงพอใจพิจารณาได้จาก เกณฑ์ต่อไปนี้

- 5 ถ้าท่านคิดว่า มีความรู้สึกพึงพอใจมากที่สุด
- 4 ถ้าท่านคิดว่า มีความรู้สึกพึงพอใจ
- 3 ถ้าท่านคิดว่า ยังตัดสินใจไม่ได้ว่ามีความรู้สึกพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจ
- 2 ถ้าท่านคิดว่า มีความรู้สึกไม่พึงพอใจ
- 1 ถ้าท่านคิดว่า มีความรู้สึกไม่พึงพอใจมากที่สุด

ในการตอบ ถ้าท่านประมาณความพึงพอใจในแต่ละ เรื่องดูแล้วว่าควรจะเป็นเท่าไรก็ให้ เขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องตัวเลขที่อยู่ทางขวามือของ คำถามนั้น

ตัวอย่าง

ท่านมีความพึงพอใจต่อสถานการณ์ในการปฏิบัติงานต่อไปนี้เพียงใด

ข้อที่	สถานการณ์ในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ
		5	4	3	2	1	
0	การปฏิบัติงานของผู้บังคับ บัญชาต่อบุคลากรใน สำนักงาน.....	5	4	3	2	1	<input type="checkbox"/>
00	เงินเดือนเมื่อเปรียบเทียบกับ เวลาทำงาน.....	5	4	3	2	1	<input type="checkbox"/>

จากตัวอย่าง แสดงว่า ผู้ตอบพิจารณาความพึงพอใจต่อสถานการณ์ในการปฏิบัติงานแล้วเห็นว่าข้อ 0 การปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชากับบุคลากรในสำนักงานระดับ "ความพึงพอใจมากที่สุด" และข้อ 00 เงินเดือน เมื่อเทียบกับเวลาทำงาน "รู้สึกไม่พึงพอใจมากที่สุด"

ท่านมีความพึงพอใจต่อสถานการณ์ในการปฏิบัติงานต่อไปนี้เพียงใด

ข้อที่	สถานการณ์ในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
1	การมีภาระผูกพันอยู่กับงาน ตลอดเวลา.....						<input type="checkbox"/>
2	โอกาสในการทำงานตาม ลำพัง.....						<input type="checkbox"/>
3	โอกาสที่จะมีเวลาทำงาน อย่างอื่นได้.....						<input type="checkbox"/>
4	โอกาสที่จะได้ เป็นบุคคลที่ "ได้รับการยกย่อง" ใน ชุมชน.....						<input type="checkbox"/>
5	การปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา ต่อบุคลากรในสำนักงาน...						<input type="checkbox"/>
6	ความสามารถในการ ตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา						
7	การได้ปฏิบัติงานที่ไม่ขัดกับ ความรู้สึกของท่าน.....						<input type="checkbox"/>
8	ลักษณะงานให้อ่านช่วยให้ สามารถปฏิบัติได้ด้วยความ สะดวก.....						<input type="checkbox"/>
9	โอกาสที่จะทำงานให้ ส่วนรวม.....						<input type="checkbox"/>

ข้อที่	สถานการณ์ในการปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
10	โอกาสในการได้รับการ แนะนำให้ผู้อื่นรู้จัก.....						<input type="checkbox"/>
11	โอกาสในการปฏิบัติงานตาม ความสามารถของท่าน.....						<input type="checkbox"/>
12	การปฏิบัติงานตามนโยบาย ของหน่วยงาน.....						<input type="checkbox"/>
13	เงินเดือนเมื่อเปรียบเทียบกับ งานที่ปฏิบัติ.....						<input type="checkbox"/>
14	โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่การงาน.....						<input type="checkbox"/>
15	มีความอิสระในการใช้ ดุลยพินิจของตนเอง.....						<input type="checkbox"/>
16	โอกาสที่จะได้แสดงความ สามารถในการปฏิบัติงาน..						<input type="checkbox"/>
17	บรรยากาศในการทำงาน โดยทั่วไป.....						<input type="checkbox"/>
18	การปฏิบัติที่มีต่อกันของเพื่อน ร่วมงาน.....						<input type="checkbox"/>
19	ความสรรเสริญที่ได้รับการ ปฏิบัติงานได้ผลดี.....						<input type="checkbox"/>
20	ความรู้สึกเมื่อปฏิบัติงานได้ สำเร็จ.....						<input type="checkbox"/>

ความพึงพอใจของบุคลากรที่ควรส่งเสริมและข้อ เสนอแนะ เพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....