ชื่อวิทยานิพนธ์ คุณลักษณะของประธานกรรมการสภาคำบลที่เอื้อต่อการ

พัฒนาชนบท ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้เชือน ว่าที่ร้อยตรี รังสฤษฏ์ สาริพัฒน์

สาขาวิชา ศึกษาศาสตร์เพื่อพัฒนาฮุมชน

ปีการศึกษา 2537

## นทคัดช่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของปลัดอำเภอ พัฒนากร และผู้ใหญ่บ้าน เกี่ยวกับคุณลักษณะของประชานกรรมการสภาตำบลที่เอื้อ ต่อการพัฒนาชนบท ในจังหวัดสุราษฎร์ชานี กลุ่มตัวอย่างเป็น ปลัดอำเภอ จำนวน 27 คน พัฒนากรจำนวน 29 คน และผู้ใหญ่บ้านจำนวน 244 คน รวม ทั้งหมดจำนวน 300 คน โดยมีตัวแปรอิสระที่ศึกษาคือ ตำแหน่งและประสบการณ์ การปฏิบัติงานในสภาตำบล ตัวแปรตามคือ คุณลักษณะของประชานกรรมการ สภาตำบลที่เอื้อต่อการพัฒนาชนบท แบ่งออกเป็น 7 ด้าน ได้แก่ ด้านความเป็นผู้นำ ด้านความรู้ความสามารถ ด้านคุณธรรมและความประพฤติ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความมีจิตใจมุ่งมั่นในการพัฒนา ด้านการปฏิบัติงาน ด้านส่วนตัวและครอบครัว แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วน ประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 52 ข้อ มีค่าความเชื้อมั่น (Reliability) เท่ากับ .94 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ ตะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบน มาตรฐาน การทดสอบเล่น (F-test) วิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) และการทดสอบค่าเฉลี้ยรายคู่ด้วยวิธีการของเช่นเฟ (Scheffe')

## ผลการวิจัยพบว่า

 คุณลักษณะของประธานกรรมการสภาตำบลที่เอื้อต่อการพัฒนาชนบท ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามความคิดเห็นของปลัดอำเภอ พัฒนากร และผู้ใหญ่บ้าน อยู่ในระดับมากทั้ง 7 ด้าน จัดลำดับตามค่าเฉลี่ย เป็นรายด้าน สามลำดับแรก คือ ด้านส่วนตัวและครอบครัว ด้านความมีจิตใจมุ่งมั่นในการพัฒนา และด้าน คุณธรรมและความประพฤติ

- 2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของปลัดอำเภอ พัฒนากร
  และผู้ใหญ่บ้าน ที่มีต่อคุณลักษณะของประธานกรรมการสภาตำบลที่เอื้อต่อการพัฒนา
  ชนบท ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี พบว่า โดยรวมทุกค้าน ความคิดเห็นของปลัดอำเภอ
  และพัฒนากร อยู่ในระดับมากกว่าความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้านอย่างมีนิยสำคัญทางสถิติ
  ที่ระดับ .01 และ .05 ตามลำดับ ค้านความรู้ความสามารถ ความคิดเห็นของ
  พัฒนากรอยู่ในระดับมากกว่าความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
  ที่ระดับ .01 ค้านคุณธรรมและความประหฤติ ความคิดเห็นของปลัดอำเภออยู่ใน
  ระดับมากกว่าความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้านอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
  ค้านการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นของปลัดอำเภอและพัฒนากรอยู่ในระดับมากกว่า
  ความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ค้านส่วนตัว
  และครอบครัว ความคิดเห็นของผู้ใหญ่บ้านอยู่ในระดับมากกว่าความคิดเห็นของ
  ปลัดอำเภอและพัฒนากรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนคุณลักษณะ
  ด้านอื่น ๆ ได้แก่ ด้านความเป็นผู้นำ ค้านความมีจิตใจมุ่งมั่นในการพัฒนา
  และค้านมนุษยสัมพันธ์ ความคิดเห็นของปลัดอำเภอ พัฒนากร และผู้ใหญ่บ้าน
  ไม่มีความแดกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
- 3. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของปลัดอำเภอ พัฒนากร
  และผู้ใหญ่บ้าน ที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสภาตำบลน้อยกว่า 5 ปี 5-10 ปี
  และมากกว่า 10 ปี ที่มีต่อคุณลักษณะของประชานกรรมการสภาตำบลที่เอื้อต่อ
  การพัฒนาชนบท ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี พบว่า โดยรวมทุกด้าน ความคิดเห็นของ
  ปลัดอำเภอ พัฒนากร และผู้ใหญ่บ้านที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสภาตำบล
  5-10 ปี และน้อยกว่า 5 ปี อยู่ในระดับมากกว่าความคิดเห็นของปลัดอำเภอ
  พัฒนากร และผู้ใหญ่บ้านที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสภาตำบลมากกว่า 10 ปี
  อย่างมีน้อสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ด้านการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นของ
  ปลัดอำเภอ พัฒนากรและผู้ใหญ่บ้านที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงาน ความคิดเห็นของ

5-10 ปี อยู่ในระดับมากกว่าความคิดเห็นของปลัดอำเภอ พัฒนากร และ
ผู้ใหญ่บ้านที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสภาตำบลน้อยกว่า 5 ปี และมากกว่า
10 ปี อย่างมีนับสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 และ .05 ตามลำดับ ส่วนคุณลักษณะ
อื่น ๆ ได้แก่ ด้านความเป็นผู้นำ ด้านคุณชรรมและความประพฤติ ด้านมนุษยสัมพันธ์
ด้านความมีจิตใจมุ่งมั่นในการพัฒนา และด้านส่วนด้วและครอบครัว ความคิดเห็น
ของปลัดอำเภอ พัฒนากร และผู้ใหญ่บ้านที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสภาตำบล
น้อยกว่า 5 ปี 5-10 ปี และมากกว่า 10 ปี ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนับสำคัญ

Thesis Title : Characteristics of Tambon Council Chairmen

Favorable to Rural Development in Changwat

Surat Thani

Author : Lieutenant-to-be Rangsarith Saripast

Major Program: Community Development Education

Academic Year : 1994

## Abstract

This research aims at investigating the characteristics of Tambon council chairmen, which are considered favorable to rural development in Changwat Surat Thani. The investigation is based on the surveyed opinions of 27 assistant district officers, 29 community development workers and 244 village headmen. Independent variables included in this study are position held and length of work experiences. Dependent variables are Tambon council chairmen's favorable characteristics, which are categorized into: leadership, competence, rules of conduct, human relations, resolution on rural development, job performance, and personal and family life. In collecting the data, a 5-scale questionnaire with 52 items, the reliability of which is 0.94, is used. Percentage, arithmetic mean, standard deviation and F-test are used in data analysis. An analysis of variants and a post-test for pair-difference mean are conducted through Scheffe's method.

The research findings are as follows:

1. In all categories listed above, the characteristics of Tambon

council chairmen favorable to rural development in Surat Thani are rated high by all assistant district officers, community development workers and village headmen. The first three categories, prioritized in order of the mean, are 'personal and family life,' 'resolution on rural development,' and 'rules of conduct.'

- 2. The assistant district officers and the community development workers yield a higher mean in all categories of the favorable characteristics than the village headmen. The significant differences are at the levels of 0.01 and 0.05, respectively. The community development workers give a higher mean in the category 'competence' than the village headmen. The significant difference is at 0.01. In the category 'rules of conduct,' the assistant district officers give a higher mean than the village headmen, with the significant difference of 0.01. The assistant district officers and the community development workers offer a higher mean in the category 'job performance' than the village headmen. The significant difference is at 0.01. However, in the category 'personal and family life,' the village headmen provide a higher mean than the assistant district officers and the community development workers. The significant difference is at 0.01. In the categories 'leadership,' 'resolution on rural development' and 'human relations,' the respondents are found to provide no significant differences.
- 3. In terms of length of work experiences, the assistant district officers, the community development workers and the village headmen who have been participating in the Tambon councils for 5-10 years and less than 5 years offer a higher mean in all categories considered than those who have been participating in the Tambon councils for more than 10 years. The

significant difference is at 0.01. The assistant district officers, the community development workers and the village headmen with 5-10 years' experiences in the Tambon councils give a higher mean in the category 'job performance' than those with less than 5 years' experiences and those with more than 10 years' experiences. The significant differences are at 0.01 and 0.05, respectively. However, in the categories of 'leadership,' 'rules of conduct,' 'human relations,' 'resolution on rural development,' and 'personal and family life,' differences in length of work experiences are found to constitute no significant differences.