

ภาคผนวก

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้มุ่งวัดขวัญใจในการปฏิบัติงานของพัฒนากรในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ คำตอบของท่านจะไม่เป็นภัยกับตัวท่านแต่อย่างใด แต่จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนา ปรับปรุง บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน
2. แบบสอบถามนี้จะไม่มีการตอบชื่อใดถูกหรือผิด คำตอบทุกข้อ เป็นความคิดเห็นความรู้สึกของแต่ละบุคคลและ ความสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน จึงไม่จำเป็นต้องตรงกับหลักวิชาการ หรือตรงกับความรู้สึกของบุคคลอื่น
3. ขอความอนุเคราะห์ให้ผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ จะเป็นพระคุณยิ่ง
4. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วย 3 ส่วนดังนี้
 - ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 8 ข้อ
 - ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นในลักษณะต่างๆ ที่ก่อให้เกิดขวัญใจในการปฏิบัติงาน จำนวน 47 ข้อ
 - ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่ทำให้เกิดขวัญใจในการปฏิบัติงาน

แบบสอบถาม

ตอนที่ 1

สถานภาพทางสังคมของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. อายุ

- 21-30 ปี
 31-40 ปี
 41 ปีขึ้นไป

2. เพศ

- ชาย
 หญิง

3. วุฒิทางการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาตรี
 ปริญญาตรีหรือสูงกว่า

4. ประสบการณ์ในการทำงาน

- 1-10 ปี
 11-20 ปี
 21 ปีขึ้นไป

5. สถานที่ทำงาน

- อาเภอชั้น 1-3
 อาเภอชั้น 4-5

6. กุมีลาเนา

- กุมีลาเนาเดิมในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้
- กุมีลาเนาเดิมนอกเขตสามจังหวัดชายแดนภาคใต้

7. ระดับการดำรงตำแหน่ง

- ระดับ 1-3
- ระดับ 4-5

8. การนับถือศาสนา

- ศาสนาพุทธ
- ศาสนาอิสลาม

ตอนที่ 2

ขวัญในการปฏิบัติงานของพัฒนากร

โปรดอ่านข้อความเกี่ยวกับขวัญและท้าวเครื่องหมาย / ลงในช่อง
ทางขวามือของแต่ละข้อความ โดยคำนึงถึงสภาพที่เป็นอยู่ปัจจุบันขณะที่ตอบแบบ
สอบถาม โดยพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| ข้อใดตรงความเป็นจริงมากที่สุด | ให้ท้าวเครื่องหมาย / ในช่องหมายเลข 5 |
| ข้อใดตรงความเป็นจริงมาก | ให้ท้าวเครื่องหมาย / ในช่องหมายเลข 4 |
| ข้อใดตรงความเป็นจริงปานกลาง | ให้ท้าวเครื่องหมาย / ในช่องหมายเลข 3 |
| ข้อใดตรงความเป็นจริงน้อย | ให้ท้าวเครื่องหมาย / ในช่องหมายเลข 2 |
| ข้อใดตรงความเป็นจริงน้อยที่สุด | ให้ท้าวเครื่องหมาย / ในช่องหมายเลข 1 |

ข้อที่	ปัจจัยที่เกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
	1. ลักษณะและสภาพการปฏิบัติงาน					
1	ลักษณะและขอบข่ายของงานตรงกับ ความสนใจในคำทำน.....					
2	วัตถุประสงค์ที่ สังกัดหมายความสะดวก ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอ.....					
3	งานที่ปฏิบัติมีลักษณะท้าทายความรู้ ความสามารถ และช่วยพัฒนาความ คิดริเริ่มสร้างสรรค์.....					
4	ท่านมีเสรีภาพในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มที่.....					
5	ความรับผิดชอบและปริมาณงานที่ได้รับ มอบหมายมีความเหมาะสม.....					
6	งานพัฒนาชุมชนเป็นงานที่น่าเบื่อ ซ้ำซากและจูงใจให้อยากปฏิบัติต่อไป.....					
7	หน่วยงานของท่านมีงบประมาณ สนับสนุนให้เพียงพอที่ช่วยทำให้ท่าน ปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก.....					

ข้อที่	ปัจจัยที่เกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
	2. ความมั่นคงปลอดภัยในการปฏิบัติงาน					
8	โครงสร้างทางการบริหารงานของกรม การพัฒนาชุมชน เอื้อต่อความเจริญ ก้าวหน้าในหน้าที่การงานของท่าน.....
9	ทุกคนในหน่วยงานมีโอกาสจะ ได้รับการ พิจารณาความดีความชอบโดยทัดเทียม กันตามความสามารถในการปฏิบัติงาน.....
10	หากเทียบกับอาชีพอื่นที่ใช้ความรู้ความ สามารถพอๆ กับพัฒนากร ท่านมีโอกาส ก้าวหน้าได้เร็วกว่า.....
11	งานของท่านมีความมั่นคงและสามารถ ทำให้ดำรงชีวิตได้อย่างสบาย.....
12	ท่านมีความปลอดภัยระหว่างการ เดินทาง ไปปฏิบัติงาน.....
13	พื้นที่ของท่านปราศจากการก่อการร้าย ของโจร.....
14	ชาวบ้านจะคุ้มครองท่านถ้าเกิด เหตุการณ์ไม่ปกติอย่างเต็มที่.....

ข้อที่	ปัจจัยที่เกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
15	3. <u>เงินเดือนและผลประโยชน์</u> <u>ก้อน</u> เงินเดือนของท่านเพียงพอจ่าย และทำให้ครอบครัวท่านไม่มีหนี้สิน.....					
16	ความเหมาะสมระหว่างเงินเดือนที่ ได้รับกับงานที่รับผิดชอบเหมาะสมดี ..					
17	อัตราการจ่ายเงินค่าเบี้ยเลี้ยง ค่า เดินทาง ค่าพาหนะ ที่ถือใช้ของ หน่วยงานของท่านเหมาะสมดี.....					
18	ถ้าท่านมีปัญหาด้านการเงิน ท่าน สามารถกู้ยืมจากหน่วยงานของท่าน ได้โดยสะดวกและทันที.....					
19	ท่านคิดว่า จะไม่ลาออกจากงานเพื่อไป ประกอบอาชีพอื่นที่มีรายได้มากกว่า...					
20	ท่านคิดว่าทางราชการได้ให้สวัสดิการ เพียงพอและเหมาะสมดีแล้ว.....					

ข้อที่	ปัจจัยที่เกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
	4. ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร ในหน่วยงาน					
21	การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านมี การประสานงานช่วยเหลือกันอย่างดี และมีความสามัคคีในหน่วยงานอย่างยิ่ง
22	ในหน่วยงานของท่านไม่แบ่งแยกกัน เป็นพรรคเป็นพวก.....
23	หน่วยงานของท่านไม่มีการชู้ชับินทนา.....
24	ทุกคนในหน่วยงานของท่านจะปกป้อง หน่วยงานของท่านเมื่อมีบุคคลอื่น มากล่าวร้ายโจมตี.....
25	ท่านได้รับความไว้วางใจจากเพื่อนร่วม งานทั้งด้านการงานและเรื่องส่วนตัว.....
26	ท่านคิดว่าบุคคลในหน่วยงานของท่าน รักใคร่และพึงพอใจในตัวท่าน.....
27	เพื่อนร่วมงานของท่านมีความกระตือ รือร้อนที่จะร่วมปฏิบัติงานกับท่านอยู่เสมอ.....

ข้อที่	ปัจจัยที่เกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
	5. การได้รับการยอมรับหรือรู้สึกประสบความสำเร็จ					
28	พัฒนากรมีเกียรติและศักดิ์ศรี เป็นที่รู้จักกว้างขวางในหมู่คนทั่วไป.....					
29	ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานยอมรับว่าท่านเป็นบุคคลที่มีความสามารถและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์.....					
30	ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและหลักปฏิบัติต่างๆ ของหน่วยงาน.....					
31	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยอมรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของท่านเป็นอย่างดี.....					
32	ท่านรู้สึกภูมิใจและรู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานอย่างแท้จริง.....					
33	ท่านไม่เคยคิดถึงเรื่องลาออกหรือโอนจากหน่วยงานนี้เลย.....					

ข้อที่	ปัจจัยที่เกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
34	6. <u>ความเชื่อมั่นและนับถือในตัวผู้บังคับบัญชา</u> (พัฒนาการอาเภอ) ผู้บังคับบัญชาของท่านส่งเสริมให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาก้าวหน้าโดยไม่เลือก ที่รักมักที่ชัง.....					
35	เมื่อบุคคลในหน่วยงานมีปัญหาจะได้รับ การช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหามา จากผู้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี.....					
36	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นอย่างดี.....					
37	ท่านพอใจที่ได้ทำงานร่วมกับผู้บังคับ บัญชาคนปัจจุบันมาก.....					
38	ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้ปฏิบัติงาน ในหน้าที่จนได้รับความนิยมนอย่าง กว้างขวางจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชน.....					
39	ผู้บังคับบัญชาของท่านปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา.....					

ข้อที่	ปัจจัยที่เกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงาน	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
	7. ความสัมพันธ์กับชุมชน					
40	ทุกครั้งที่ท่านเชิญประชุม ชาวบ้านจะมากันอย่างพร้อมเพรียง.....					
41	ท่านรู้สึกที่ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้นำท้องถิ่นและชาวบ้านอย่างดียิ่ง.....					
42	ท่านรู้สึกว่าคุณพหุพันธ์กับผู้นำท้องถิ่นและชาวบ้านอย่างดียิ่ง.....					
43	ท่านมักจะให้ผู้นำท้องถิ่นและชาวบ้านมีส่วนร่วมในการคิดตัดสินใจในการวางแผนและปฏิบัติงานอยู่เสมอ.....					
44	ผู้นำท้องถิ่นและชาวบ้านให้ความร่วมมือกับท่านมากกว่าให้ความร่วมมือกับบุคคลในหน่วยงานอื่น.....					
45	เมื่อผู้นำท้องถิ่นและชาวบ้านมีปัญหา มักนำมาปรึกษาท่านเสมอ.....					
46	ผู้นำท้องถิ่นและชาวบ้านมักเข้ามาทักทายและพูดคุยกับท่านเมื่อพบท่านเสมอ.....					
47	ท่านรู้สึกอบอุ่นสบายใจเมื่อเข้าไปในพื้นที่รับผิดชอบเสมือนเป็นบ้านของท่าน.....					

ตาราง แสดงจำนวนประชากรและจำนวนกลุ่มตัวอย่างของ เกรจซีและมอร์แกน
(Krejcie and Morgan)

จำนวน ประชากร	จำนวน กลุ่มตัวอย่าง	จำนวน ประชากร	จำนวน กลุ่มตัวอย่าง	จำนวน ประชากร	จำนวน กลุ่มตัวอย่าง
10	10	220	140	1200	291
15	14	230	144	1300	297
20	19	240	148	1400	302
25	24	250	152	1500	306
30	28	260	155	1600	310
35	32	270	159	1700	313
40	36	280	162	1800	317
45	40	290	165	1900	320
50	44	300	169	2000	322
55	48	320	175	2200	327
60	52	340	181	2400	331
65	56	360	186	2600	335
70	59	380	191	2800	338
75	63	400	196	3000	341
80	66	420	201	3500	346
85	70	440	205	4000	351
90	73	460	210	4500	354
95	76	480	214	5000	357
100	80	500	217	6000	361
110	86	550	226	7000	364
120	92	600	234	8000	367
130	97	650	242	9000	368
140	103	700	248	10000	370
150	108	750	254	15000	375
160	113	800	260	20000	377
170	118	850	265	30000	379
180	123	900	269	40000	380
190	127	950	274	50000	381
200	132	1000	278	75000	382
210	136	1100	285	100000	384