

ชื่อวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ
 ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนในจังหวัดยะลา ปัตตานี
 และนราธิวาส
 ผู้เขียน นายอรุณ แสงสุขคู่
 สาขาวิชา ศึกษาศาสตร์เพื่อพัฒนาชุมชน
 ปีการศึกษา 2536

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยที่มี
 ความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนา
 ชุมชน 2) ค้นหาตัวพยากรณ์ที่ดีในการพยากรณ์การปฏิบัติงานตาม
 บทบาทหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน 3) สร้างสมการในการ
 พยากรณ์การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน
 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ผู้นำอาสา
 พัฒนาชุมชนของอำเภอต่าง ๆ ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ
 ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส จำนวน 217 คน ซึ่งได้มาโดยการ
 ใช้หลักการสุ่มแบบมีระบบ (Systematic Sampling) เครื่องมือ
 ที่ใช้ในการเก็บข้อมูลได้แก่ แบบสอบถามเกี่ยวกับการได้รับการ
 แนะนำสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ การได้รับการแนะนำสนับสนุนจากผู้นำ
 ชุมชน ความรู้ความเข้าใจในงานพัฒนาชุมชน ความรู้ความเข้าใจใน
 บทบาทหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน โอกาสในการแสดงความ
 สามารถในการปฏิบัติงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน การได้รับข่าวสาร
 ในด้านกิจกรรมการพัฒนาชุมชนจากแหล่งต่าง ๆ และแบบสอบถาม
 เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

วิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของค่าเฉลี่ย สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. โอกาสในการแสดงความสามารถในการปฏิบัติงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน การได้รับการแนะนำสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ การได้รับการแนะนำสนับสนุนจากผู้นำชุมชน และการได้รับข่าวสารในด้านกิจกรรมพัฒนาชุมชนจากแหล่งต่าง ๆ เป็นปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ส่วนความรู้ความเข้าใจในงานพัฒนาชุมชน และความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนพบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

2. โอกาสในการแสดงความสามารถในการปฏิบัติงานของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน การได้รับข่าวสารในด้านกิจกรรมพัฒนาชุมชนจากแหล่งต่าง ๆ และการได้รับการแนะนำสนับสนุนจากผู้นำชุมชนเป็นตัวพยากรณ์ที่ดี ในการพยากรณ์ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน โดยแต่ละตัวมีอำนาจในการพยากรณ์มากน้อยตามลำดับ

3. สมการในการพยากรณ์การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ในรูปคะแนนดิบ สามารถแสดงได้ดังต่อไปนี้

$$\hat{Y} = 1.400877 + .175346 (X_1) + .116434 (X_2) + .128001 (X_3) \text{ และในรูปคะแนนมาตรฐานดังนี้}$$

$$\hat{Z} = .188002 (X_1) + .171933 (X_2) + .160889 (X_3)$$

Thesis Title Factors Influencing the job Performance
 of the Community Development Volunteer
 Leaders in Changwat Yala, Pattani and
 Narathiwat

Author Mr. Aroon Saengsooko

Major Program Community Development Education

Academic Year 1993

ABSTRACT

This research was three-fold : 1) to study factors which were correlated to job performance of community development volunteers 2) to find out the proper indicators of leaders of community development volunteers' job 3) to set up a forecast equation to indicate job performance according to the role of the leaders of community development volunteers.

The population taken for the study consisted of 217 leaders of community development volunteers in various districts in 3 southern border provinces : Yala, Pattani and Narathiwat. These 217 leaders were selected by means of systematic sampling. The instruments used for data collection were questionnaires concentrating on advices from the

government officials; those from community leaders; knowledge and understanding of the role of community development volunteers; opportunities to perform their job getting information about activities in community development from various sources; and questionnaires about job performance according to the role of community development volunteers.

The data were analysed by the SPSS programme for means, standard deviation, standard error, Pearson's correlation coefficient, and stepwise multiple regression analysis.

The research results were as follows :

1. Opportunities in performing job by the leaders of community development volunteers, getting advices from government officials and community leaders, and information about community development activities from various sources were found related to their job performance. But as regards knowledge and understanding of the role of community development volunteers, it was found that they were not related to their performance.

2. Opportunities to perform their job getting information about activities in community development from various sources, and advices from community leaders were good indicators showing its high and low coefficients of determination respectively.

3. The forecast equation to indicate job performance according to the role of the leaders of community development volunteers could be shown in the following :

In raw scores it can be stated :

$$\hat{Y} = 1.400877 + .175346 (X_1) + .116434 (x_2) + .128001 (X_2)$$

In standard scores it can be stated :

$$\hat{Z} = .188062 (x_1) + .171933 (x_2) + .160889 (x_2)$$