

บทที่ 4

สรุป ภาระและข้อเสนอแนะ

การเสนอผลการวิจัยเรื่องสภาพ ปัญหาและแนวทางแก้ไขการค่าเนินงาน
ผู้ราชการวังและส่งเสริมกันและสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงห์บุรี ศักราช
๒๕๖๗ ครอบคลุมเนื้อหาสาระสำคัญ ดังนี้ วัสดุป่าช้าส่งที่ของกิจกรรมการวิจัย สมมติฐาน กลุ่มตัวอย่าง
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล สรุปผลการวิจัย
ภาระและข้อเสนอแนะ ตามลำดับ ดังนี้

วัสดุป่าช้าส่งที่ของกิจกรรมการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่องการค่าเนินงานผู้ราชการวังและส่งเสริมกันและสุขภาพใน
โรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงห์บุรี มีวัสดุป่าช้าส่งคัดลับ ดังนี้

1. เพื่อศึกษาสภาพการค่าเนินงานผู้ราชการวังและส่งเสริมกันและสุขภาพในโรงเรียน
ประถมศึกษา จังหวัดสิงห์บุรี
2. เพื่อศึกษาระดับปัญหาการค่าเนินงานผู้ราชการวังและส่งเสริมกันและสุขภาพในโรงเรียน
ประถมศึกษา จังหวัดสิงห์บุรี ใน 3 ด้าน คือ
 - 2.1 ด้านบริหาร
 - 2.2 ด้านบริการ
 - 2.3 ด้านวิชาการ
3. เพื่อเปรียบเทียบปัญหาการค่าเนินงานผู้ราชการวังและส่งเสริมกันและสุขภาพในโรงเรียน
ประถมศึกษา จังหวัดสิงห์บุรี ทั้ง 3 ด้าน ดังกล่าว ตามตัวแปร ขนาดของโรงเรียน

หน่วยงานที่รับผิดชอบโรงเรียนทางด้านกันสะภាបน ประจำการผู้อำนวยการ ประจำส่วนการผู้อำนวยการ ประจำรั้วบ้านการอบรม และความรู้ในการค่าเนินงานเพื่าระบังและส่งเสริมกันสะภាបน

4. เพื่อศึกษาแนวทางแก้ไขปัญหาการค่าเนินงานเพื่าระบังและส่งเสริมกันสะภាបนในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงขลา ทั้ง 3 ด้านดังกล่าว

สมมติฐานการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่องการค่าเนินงานเพื่าระบังและส่งเสริมกันสะภាបนในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงขลา มีสมมติฐานการวิจัยดังนี้

1. มีปัญหานอกการค่าเนินงานเพื่าระบังและส่งเสริมกันสะภាបนในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงขลา ทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านบริหาร ด้านบริการ และด้านวิชาการ อثرในระดับมาก
2. การค่าเนินงานเพื่าระบังและส่งเสริมกันสะภាបนในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงขลา ที่มีหน่วยงานรับผิดชอบโรงเรียนทางด้านกันสะภាបนต่างกัน มีปัญหานอกการค่าเนินงานแยกต่างกัน
3. การค่าเนินงานเพื่าระบังและส่งเสริมกันสะภាបนในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงขลา ที่มีหน่วยงานรับผิดชอบโรงเรียนทางด้านกันสะภាបนต่างกัน มีปัญหานอกการค่าเนินงานแยกต่างกัน
4. การค่าเนินงานเพื่าระบังและส่งเสริมกันสะภាបนในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงขลา ที่ครุภูรับผิดชอบมีประจำการผู้อำนวยการผู้อำนวยการห้องเรียนต่างกัน มีปัญหานอกการค่าเนินงานแยกต่างกัน
5. การค่าเนินงานเพื่าระบังและส่งเสริมกันสะภាបนในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงขลา ที่ครุภูรับผิดชอบมีประจำการผู้อำนวยการผู้อำนวยการห้องเรียนต่างกัน มีปัญหานอกการค่าเนินงานแยกต่างกัน

6. การค่าเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริมกันด้วยภาพในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัด
สงขลา ที่ครุพัชร์รับผิดชอบมีระดับความรู้เกี่ยวกับการค่าเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริม
กันด้วยภาพต่างกัน มีปัญหาในการค่าเนินงานแยกต่างกัน

กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้มาโดยวิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้นอย่างมีสัดส่วน
(Proportional Stratified Random Sampling) ตามตัวแปร หน่วยงานที่
รับผิดชอบโรงเรียนทางด้านกันด้วยภาพและขนาดของโรงเรียน ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
ทั้งสิ้น 230 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม และแบบทดสอบวัด
ความรู้โดยสร้างขึ้นจากแนวคิดที่ได้ศึกษาจากเอกสารแหล่งงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 ชุด
ดังนี้

1. แบบสอบถาม ประจำเดือน คือ

ตอนที่ 1 เป็นค่ากារเกี่ยวกับข้อมูลโรงเรียนและข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม
มีลักษณะเป็นแบบตราจสอย (check list) จำนวน 4 ข้อ

ตอนที่ 2 เป็นค่ากារเกี่ยวกับสภาพของการค่าเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริม
กันด้วยภาพในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสงขลา มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า
(Rating Scale) จำนวน 23 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นค่ากារเกี่ยวกับปัญหาการค่าเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริมกันด้วยภาพ
ในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสงขลา มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า
(Rating Scale) จำนวน 23 ข้อ

ตอนที่ 4 เป็นค่าถดเมื่อภัยแหนทางภัยปัญหาการค่าเนินงานฝ่ายรั่งและส่งเสริมกันพศุภาพในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสังขละ มีลักษณะเป็นค่าถดปลายนิ่ว (Open-ended Question) จำนวน 12 ชิ้น

2. แบบทดสอบความรู้ของครูผู้รับผิดชอบเมื่อภัยแหนทางค่าเนินงานฝ่ายรั่งและส่งเสริมกันพศุภาพในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสังขละ มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ (Multiple Choice) จำนวน 25 ชิ้น

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย (Descriptive Research) โดยใช้แบบสอบถามและแบบทดสอบเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยนำแบบสอบถามและแบบทดสอบไปให้ครูผู้รับผิดชอบค่าเนินงานฝ่ายรั่งและส่งเสริมกันพศุภาพในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสังขละ เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 230 ชีวุ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ค่าเนินการดังนี้

1. ขอความร่วมมือจากหัวหน้าการประถมศึกษาอ่าเภอ/กิ่งอ่าเภอ ค่าเนินการจากแบบสอบถามไปยังโรงเรียนต่าง ๆ ที่มีครูผู้รับผิดชอบค่าเนินงานฝ่ายรั่งและส่งเสริมกันพศุภาพเป็นกลุ่มตัวอย่าง โดยให้โรงเรียนนำแบบสอบถามมาคืนไว้ที่สำนักงานการประถมศึกษาอ่าเภอ/กิ่งอ่าเภอ ที่โรงเรียนนั้นสังกัด
2. ผู้วิจัยไปเก็บแบบสอบถามที่สำนักงานการประถมศึกษาอ่าเภอ/กิ่งอ่าเภอ ด้วยตนเอง

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

1. ตรวจสอบความถูกต้องและสมบูรณ์ ตรวจน้ำหนักคะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้
2. นำผลการตอบที่ร้อยละแนบมาบรรจุลงในแบบบันทึกข้อมูล (Coding Form)
3. นำข้อมูลในแบบบันทึกข้อมูลไปวิเคราะห์ปัจมานผลค่าสถิติคอมพิวเตอร์โปรแกรม SPSS/PC⁺ (Statistical Package for the Social Sciences)/Personal Computer plus เพื่อหาค่าต่าง ๆ ดังต่อไปนี้
 - 3.1 ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) ของคะแนนสุภาพและปัญหาการค่าเดินทางเดียรทั่วไปและส่งเสริมกันเพศสุภาพในโรงเรียน ประถมศึกษา จังหวัดสังขยา
 - 3.2 ค่าทดสอบที (t-test) ใช้ทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของกลุ่ม ตัวอย่าง 2 กลุ่ม
 - 3.3 ค่าทดสอบเอฟ (F-test) ใช้วิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One Way ANOVA) ในการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างตั้งแต่ 2 กลุ่มขึ้นไป
 - 3.4 การทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างเป็นรายคู่หันจาก พนความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยจากการวิเคราะห์ความแปรปรวนในชือ 3:3 โดยใช้ วิธีการทดสอบของเชฟเฟ่ (Scheffe)

สรุปผลการวิจัย

ผลการวิจัยครั้งนี้สรุปประเด็นสำคัญได้ดังต่อไปนี้

1. รายละเอียดเกี่ยวกับสภาพพื้นฐานที่ไว้ป้องผู้ทดสอบแบบสอบถาม ปรากฏว่า

กลุ่มตัวอย่างที่ทดสอบแบบสอบถาม ทั้งสิ้น 222 คน เป็นครูที่สอนในโรงเรียนขนาดกลางจำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 54.50 ในโรงเรียนขนาดใหญ่ จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 26.13 และในโรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 19.37 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ปัจจุบันที่อยู่ในโรงเรียนที่เป็นเขตวันพิเศษของ สถาบันอนามัย จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 61.26 รองลงมาในโรงเรียนที่เป็นเขตวันพิเศษของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 26.58 และในโรงเรียนที่เป็นเขต รับผิดชอบของโรงพยาบาลชุมชน, โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 12.16 ประสมการที่ก่อภาระของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีประสมการที่ก่อภาระงาน 3 ปีขึ้นไป จำนวน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 73.97 รองลงมา มีประสมการที่ก่อภาระงานต่ำกว่า 3 ปี จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 27.03 ประสมการที่เข้ารับการอบรม ล้วน คือ 0-2 ครั้ง จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 61.26 รองลงมา มีประสมการที่ก่อภาระเข้ารับการอบรมมาก คือ 3 ครั้งขึ้นไป จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 38.74 ระดับความรู้ของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความรู้ระดับปานกลางคือ คะแนนระหว่าง 11.88-19.92 คะแนน จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 64.41 รองลงมา มีความรู้ระดับมากคือ ตั้งแต่ 11.87 คะแนนลงมา จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 18.92 และมีความรู้ระดับมากคือ ตั้งแต่ 19.93 คะแนนขึ้นไป จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67

2. สภาพของการดำเนินงานเพื่าระวังและส่งเสริมกิจกรรมสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา ปรากฏว่า โดยภาพรวม มีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายค้านพบว่า ด้านบริหาร และด้านบริการมีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับมาก แต่ ด้านวิชาการมีสภาพการดำเนินงานอยู่ในระดับปานกลาง

3. ปัญหาของค่าดำเนินงานเพื่าระวังและส่งเสริมกันด้วยกันในโรงเรียนประถมศึกษา ปรากฏว่า ทั้งภาครัฐและรายตัวน คือ ผู้ดูแลริหาร ค้านบริการและค้านวิชาการ มีปัญหา การค่าดำเนินงานอยู่ในระดับปานกลาง

4. เปรียบเทียบปัญหาการค่าดำเนินงานเพื่าระวังและส่งเสริมกันด้วยกันในโรงเรียน ประถมศึกษา จังหวัดสังขola ทั้งภาครัฐและรายตัวตามด้านตามด้านใดป่า ปรากฏผลดังนี้

4.1 ปัญหาการค่าดำเนินงานของครุภัณฑ์รับผิดชอบทั้งที่อยู่ในโรงเรียนขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ มีปัญหาการค่าดำเนินงานเพื่าระวังและส่งเสริมกันด้วยกันใน โรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสังขola ผู้ดูแลริหาร ค้านบริการ และค้านวิชาการ ไม่ แตกต่างกัน

4.2 ปัญหาการค่าดำเนินงานของครุภัณฑ์รับผิดชอบทั้งที่อยู่ในโรงเรียนเขตวัฒนธรรม สำนักงานสานเส้าอย่าด้วยหัวใจ, โรงเรียนขนาดย่อม, โรงเรียนขนาดใหญ่ และสถานีอนามัย มีปัญหาการค่าดำเนินงานเพื่าระวังและส่งเสริมกันด้วยกันในโรงเรียน ประถมศึกษา จังหวัดสังขola ค้านบริการ ค้านบริการ และค้านวิชาการไม่แตกต่างกัน

4.3 ปัญหาการค่าดำเนินงานของครุภัณฑ์รับผิดชอบที่มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 3 ปี และ 3 ปีขึ้นไป มีปัญหาการค่าดำเนินงานเพื่าระวังและส่งเสริมกันด้วยกันในโรงเรียน ประถมศึกษา จังหวัดสังขola ผู้ดูแลริหาร ค้านบริการ และค้านวิชาการไม่แตกต่างกัน

4.4 ปัญหาการค่าดำเนินงานของครุภัณฑ์รับผิดชอบที่มีประสบการณ์การเข้ารับการอบรม บ่อยและมาก มีปัญหาการค่าดำเนินงานเพื่าระวังและส่งเสริมกันด้วยกันในโรงเรียน ประถมศึกษา จังหวัดสังขola ผู้ดูแลริหาร ค้านบริการ และค้านวิชาการ ไม่แตกต่างกัน

4.5 ปัญหาการค่าดำเนินงานของครุภัณฑ์รับผิดชอบที่มีระดับความรู้เกี่ยวกับการค่าดำเนินงาน เพื่าระวังและส่งเสริมกันด้วยกันในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสังขola ผู้ดูแลริหาร ค้านบริการ และค้านวิชาการ ไม่แตกต่างกัน

5. สุรุปชื่อเส้นอันมีฤทธิ์ที่เกิดจากการดำเนินงานฝึกหัดวังและส่งเสริมกิจกรรมทางในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสangkhla จากกลุ่มตัวอย่างมีดังนี้ คือ

5.1 การจัดตั้งครุภัณฑ์ทำงานเพื่อค่าเนินงานฝ่ายรัชและ ส่งเสริมกันดูแลภาระใน
กรุงเวียง ส่วนไหนอยู่จะไม่คืออยู่มีปัญหา ส่วนผู้อยู่จะมีปัญหาที่กรุงประจำซึ่งไม่ใช่ความร่วมมือ

5.2 ครุคณฑ์ทั่งงานศึกษาการค่าเนินงานเพื่อถ่ายทอดความรู้ใน
การค่าเนินงานฝีมือวังฯ แก่ครุคณฑ์ในโรงเรียน ปัจจุบันคือ หนังสือที่ใช้ประกอบการ
ค่าเนินงานนี้เล่นเดียว ไม่เพียงพอต่อการศึกษาด้านคว้า สร้างปัญหาร่องลงมาคือ ครุ
คณฑ์ทั่งงานไม่มีเวลาที่จะศึกษาจากคู่มือการค่าเนินงานเพื่อจะมีงานสอนมาก และปัญหาที่
สำคัญก็คือถ่างคือ ครุคณฑ์ทั่งงานไม่สามารถถ่ายทอดความรู้ให้ครุคณฑ์เข้าใจการ
ค่าเนินงานได้ชัดเจน

5.3 การนำบัตรคุณภาพของต้นโภคภารให้ยาแก้ป่วยหรือใส่อาบน้ำป่วยลงในรูปแบบ
คือ วางเรียงในไข่ไดร์รับการสันสนุนจากหน่วยงานที่รับผิดชอบและครุภัณฑ์ความรู้-ความ
เข้าใจในการใช้ยาแก้ป่วยและยาใส่ในรูปแบบ เป็นปัญหาร่องลงมา

5.4 การตรวจโรคหนึ่งกลักษณ์และโรคพันธุ์ตามหลักเกณฑ์ของการเฝ้าระวังฯ ปัญหาส่วนใหญ่คือครูบางท่านลืมหลักเกณฑ์ในการตรวจ และปัญหาร่องลงมาดี ในการตรวจโรคพันธุ์ ครรภ์ไม่สามารถแยกพันธุ์ความและพันธุ์นามได้

5.5 การส่งต่อผู้ป่วยหรือการจัดการให้นักเรียนได้รับการรักษา ปัญหาส่วนใหญ่คือ ผู้ป่วยครองไม่นานในน้ำทุ่งตลาดไปโรงพยายาล ปัญหารองลงมาคือ การคุมนาคูนไม่สะอาด และไม่มีทางหนทางในการนำเข้าเด็กไปรับการรักษา

5.6 การແປງພັນແລ້ງອາຫາກລາງວັນໃນໂຮງເວັບ ສ່ວນໄຫວ່ມີຄູ່ປັດທະນີ ໄນມີສຳຄັນທີ່
ເລັພາະສໍາຫຼັບໃຫ້ນັກເວັບແປງພັນ ຂາດຈົບປະກາຜັນສັນບສຸນແລະໄຟ່ມີກາຣຄວນຄຸນກາຣແປງພັນ
ຂອງນັກເວັບໃຫ້ເປັນຮາບບແລະສົມ່າເສນອ ປັດທະນີອໍາງຄືນັກເວັບໄນ້ມີແປງສັບພັນແລະນັກໜ້າ
ຄວາມກົດຄົນ

5.7 การอนนี้ร้ายผลออก้าร์ ส้านให้ตู่จะไม่มีปัญหาในการค่าเนินงาน

5.8 การจัดสถานที่หรืออุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการให้ความรู้ทันตสุขศึกษา ปัญหาส่วนใหญ่ทางโรงเรียนไม่มีสื่อเกี่ยวกับทันตสุขภาพที่จะกระตันความสนใจนักเรียน

5.9 การค่าห์นดกบากของผู้ปักครองในการมีส่วนร่วมต่อการดำเนินงานเฝ้าระวังฯ ซึ่งปัญหาส่วนใหญ่คือ ผู้ปักครองไม่ค่อยเห็นความสำคัญในการเประทัน หรือติดสุขภาพในช่องปากและผู้ปักครองไม่มีความรู้ด้านพัฒนาสุขภาพ ปัญหาร่องลงมาคือ ผู้ปักครองไม่มีเวลาและไม่ให้ความร่วมมือกับทางโรงเรียนเมื่อจัดให้เด็กไปรับบริการที่โรงพยาบาล

5.10 การเผยแพร่ทันตสุขศึกษาเป็นครั้งคราว โดยการจัดป้ายนิเทศหรือจัดนิทรรศการ ปัญหาคือไม่มีสื่อ-อุปกรณ์ที่จะนำมาจัดนิทรรศการหรือป้ายนิเทศ ปัญหาร่องลงมาคือ ครุไม่มีเวลาที่จะจัดป้ายนิเทศหรือจัดนิทรรศการ

5.11 การความคุ้มครองอาหารที่มีโทษต่อหันพัฒนาสุขภาพ ปัญหาส่วนใหญ่ ครุไม่สามารถควบคุมได้ทั่วถึง เพราะส่วนใหญ่บุคคลเรียนจะซื้อกินขณะอยู่ที่บ้าน ปัญหาร่องลงมาคือ ครุไม่มีอำนาจที่จะควบคุมร้านค้าใกล้โรงเรียนให้หันมาขายอาหารที่มีโทษต่อพัน

5.12 การจัดอบรมเกี่ยวกับพัฒนาสุขภาพให้แก่อาสาสมัครนักเรียนในโรงเรียน ปัญหาคือ งบประมาณ ส่วนใหญ่บุคลากรจะให้การอบรม

แนวทางแก้ไขปัญหานี้ไม่อาจจะสรุปได้เนื่องจากแบบสอบถามดังนี้เป็นแบบสอบถามปลายน้ำ เป็นกลุ่มตัวอย่างโดยน้อยมาก จึงไม่สามารถสรุปเพื่อเป็นตัวแทนประชากรได้

อภิปรายผล

การวิจัยเรื่องสุขภาพ ปัญหาและแนวทางแก้ไขการดำเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาสุขภาพในโรงเรียนประจำศึกษา จังหวัดสระบุรี ครั้งที่นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสุขภาพ ปัญหาและแนวทางแก้ไขการดำเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาสุขภาพในโรงเรียนประจำศึกษาจังหวัดสระบุรี ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านบริหาร ด้านบริการและด้านวิชาการ รวมทั้งศึกษาเบื้องต้นปัญหาการดำเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาสุขภาพทั้ง 3 ด้านดังกล่าวข้างต้นโดยจำแนกด้านตามมาตรฐานของโรงเรียน หน่วยงานรับผิดชอบโรงเรียนทางด้านพัฒนาสุขภาพ ประสบการณ์การทำงาน ประสบการณ์การเข้ารับการอบรมและรายดับความรู้ในการดำเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาสุขภาพ จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลและการทดสอบสมมติฐาน ได้อภิปรายผลตามลักษณะดังต่อไปนี้

1. สภาพการค่าเนินงานเม้าร์วังและส่งเสริมกันผลสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงคโปร์ โดยภาครัฐทุกห้อง มีสภาพการค่าเนินงานอยู่ในระดับมาก และแยกเป็นรายค้าน คือ ด้านบริหาร ด้านบริการ มีสภาพการค่าเนินงานอยู่ในระดับมาก แต่ ด้านวิชาการ มีสภาพการค่าเนินงานอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากการค่าเนินงานเม้าร์วังและส่งเสริมกันผลสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา นั้น เป็นนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติร่วมกับกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข มอบหมายให้โรงเรียนประถมศึกษาอีบูบีติ การค่าเนินงานเม้าร์วังและส่งเสริมกันผลสุขภาพทุกโรงเรียน โดยปฏิบัติตามข้อตอนที่กำหนดไว้แล้วนั้น ซึ่งเป็นลักษณะงานที่เด่นชัด และสามารถปฏิบัติตามข้อตอนที่กำหนด ในการ 3 ด้าน คือ ด้านบริหาร ด้านบริการ และด้านวิชาการ

กอบปรับฝ่ายกันผลสุขภาพสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงคโปร์ ได้มีนโยบายที่เด่นชัดในการกำหนดกิจกรรมให้โรงเรียนประถมศึกษา แต่ละโรงเรียนในจังหวัดสิงคโปร์ ได้ปฏิบัติต่ออย่างเคร่งครัด และแต่ละโรงเรียนจะต้องส่งแบบบันทึกในกิจกรรมค่าเนินงานต่าง ๆ มาสั่งหน่ายงานที่รับผิดชอบโรงเรียนทางด้านกันผลสุขภาพ จึงทำให้สภาพการค่าเนินงานเม้าร์วังและส่งเสริมกันผลสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงคโปร์ อยู่ในระดับมาก

สอนคล้องกัน เฉลิม สรุราษณ์ (2536 : 128) ได้ศึกษาการปฏิบัติงานของศึกษาธิการอำเภอในจังหวัดภาคใต้ พบว่า ศึกษาธิการอำเภอในจังหวัดภาคใต้ ปฏิบัติงานในด้านการติดตามประเมินผลด้านประสานงานและด้านการค่าเนินงาน ด้านกิจกรรมพิเศษ อยู่ในระดับมาก เพราบทบาท อ่านใจหน้าที่ของศึกษาธิการอำเภอ เกี่ยวกับหลักมนุษยสัมพันธ์ส่วนตัว และการปฏิบัติงานในด้านดังกล่าวต้องทำร่วมกันกับ 6 กระทรวง หลักในพื้นที่ จึงทำให้ผลการปฏิบัติงานในด้านดังกล่าวอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เพราะมีปัจจัยเอื้ออำนวยในการปฏิบัติงานสูงกว่าด้านอื่น ๆ

ในขณะที่ผลการวิจัยของ จ้าวลง อาห้องกาศ (2524 : 48) ที่ศึกษาการบริหารงานวิชาการของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดองค์กรนบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนบริหารงานวิชาการอยู่ในระดับมาก นอกเหนือไป เฉลี่ยว ลีชิน (2530 : บทคัดย่อ) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติงานวิชาการของ

ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา กับผลการประเมินคุณภาพนักเรียนที่ประถมศึกษาปีที่ 6 ปีการศึกษา 2528 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาจังหวัดตรัง พบว่า การปฏิบัติงานวิชาการของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา อธิบดีระดับมาก เช่นกัน

2. ปัจจัยในการดำเนินงานเพื่าระวังและส่งเสริมพัฒนาภาพในโรงเรียนประจำศึกษา อยู่ในระดับปานกลาง ทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านบริหาร ด้านบริการ และด้านวิชาการ ทั้งนี้ เนื่องจาก การที่ฝ่ายพัฒนาฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสังขยา แผนกพัฒนาระบบราชการ โรงเรียน มาตรฐานเกือบทุกมาตรา และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสังขยา ร่วมกับโรงเรียน ประจำศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสังขยา ได้ดำเนินการจัดอบรมการ ดำเนินงานเพื่าระวังและส่งเสริมพัฒนาภาพในโรงเรียนประจำศึกษา จังหวัดสังขยา ให้ กับครุภารติสอนการดำเนินงานเพื่าระวังฯ เนื่องให้ครุภารติสอนการดำเนินงาน เพื่าระวังฯ มีความรู้ ความเข้าใจและมีเจตคติที่ดีต่อการดำเนินงาน เนื่องจากมีความรู้ ความเข้าใจและมีเจตคติที่ดีต่อการดำเนินงานพื้น เป็นสิ่งจำเป็นเบื้องต้นของครุภารติสอน การดำเนินงาน สำหรับรายละเอียดของกระบวนการ (กระทรวงสาธารณสุข, 2536 : 1) ฉะนั้น
ผู้ดูแล

- 1) แนวคิดเกี่ยวกับการส่งเสริมป้องกันโรคในช่องปาก
2) การดำเนินงานทันตสาธารณสุขในโรงเรียนประถมศึกษา
3) การดำเนินงานตามกลวิธีเฝ้าระวังฯ และผูกปฎิบัติครั้งสภาวะทันตสุขภาพใน
เดือนตุลาคม

นักจากนักทางโรงเรียนสังไหรับจากเอกสารสำคัญของการเฝ้าระวังทันตสุขภาพในเด็กวัยประถมศึกษา การค่าเนินงานกิจกรรมเฝ้าระวังทันตสุขภาพของนักเรียนที่ "ครูท่านได้ด้วยส่าเหดดึงกล่าวไว้จะเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลให้การค่าเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษาจังหวัดสังขยา อญฯ ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับอุมาพง บุญธรรม (2532 : 54) พบว่า ผู้บริหารโรงเรียน ควรอนามัยโรงเรียน และครูที่ว่าไป มีความคิดเห็นต่อปัญหาการค่าเนินงานอนามัยโรงเรียนอยู่ในระดับปานกลาง ที่เป็นเน้นเชื้อราเป็นเคราะห์ผู้บริหารโรงเรียน ควรอนามัยโรงเรียน และครูที่ว่าไป เป็นบคลากรที่สำคัญในการค่าเนินงานอนามัยโรงเรียน ซึ่งต้องรับทราบโดยภายในหลักการ

ค่าเนินงานอนามัยโรงเรียน ต้องร่วมมือประสานงานกันและกัน ประกอบกับบุคลากรทั้ง 3 กลุ่ม ตั้งก่อตัวเป็นบุคคลที่ใกล้ชิดกับนักเรียนกิจวันละ 6-7 ชั่วโมง ซึ่งเข้าใจปัญหาของนักเรียน น่าจะนีส้านทำให้รับทราบสภาพปัญหาในการค่าเนินงานอนามัยโรงเรียนร่วมกัน หรือใกล้เคียงกัน

ผลการวิจัยของสมควร ปีพาราช (2534 : 106) ที่ได้ศึกษาปัญหาการบริหารงานวิชาการตามที่ศูนย์ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดสุราษฎร์ธานี พบว่าปัญหาการบริหารงานวิชาการอยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่าผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาส่วน ได้ให้ความสำคัญงานวิชาการ ขึ้นก็จริงแต่เป็นงานหลักของโรงเรียนที่จะต้องเร่งรัดปฏิบัติอย่างหนักเพื่อแสดงค่านิยมจริงประถมศึกษา ของกระบวนการบริหารวิชาการในโรงเรียนเป็นสำคัญ

ส่วน ชวาล ภารินทร์ (2535 : 141) พบว่า ปัญหาการค่าเนินงานการจัดการศึกษาขึ้นเด็กเด็กของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดอุบลราชธานี มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง เช่นกัน เนื่องจากว่าการค่าเนินงานการจัดการศึกษาขึ้นเด็กเด็กของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เป็นเรื่องใหม่ในโรงเรียนประถมศึกษา เนื่องเพียงเปิดค่าเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลเมื่อปีการศึกษา 2526 เป็นต้นมา ดังนี้จึงขาดการเตรียมการและการวางแผนล่วงหน้า การเตรียมการด้านต่าง ๆ ยังไม่คืบไป ตลอดมา หน่วยงานในระดับปฏิบัติ คือโรงเรียนประถมศึกษา ที่จัดการศึกษาขึ้นเด็กเด็ก ยังไม่มีความพร้อมในการค่าเนินงาน การจัดการศึกษาระดับดังกล่าวดังนี้

ยังสอดคล้องกับที่กวีวรรณ์ บัวพันธ์ (2535 : 96) ได้ศึกษาระดับปัญหาการค่าเนินงานโครงการการศึกษาเพื่อพัฒนาหมู่บ้านในเขตชนบท (กศ.พช.) ของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดกาฬสินธ์ พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนครุภูรับผิดชอบโครงการ และครุภูร่วมโครงการในโรงเรียนในโครงการ กศ.พช. มีทักษะเกี่ยวกับระดับปัญหาค่าเนินโครงการ กศ.พช. โดยส่วนรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง อาจเป็นเพราะส้านักงานการประถมศึกษาจังหวัดกาฬสินธ์ สำนักงานการประถมศึกษาอ่าเภอ/กิ่งอ่าเภอ และโรงเรียนในโครงการ กศ.พช. ได้ดำเนินโครงการเตรียมการขยายความรู้และพัฒนาความชัดเจนจากการสำรวจ อย่าง

ความรู้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดลำดับงานที่จะทำหรือไม่ทั้งรายละเอียด ภาระงานงานให้ผู้ที่รับผิดชอบอย่างที่ถูกต้องและเหมาะสม ประชุมครุกรรมการศึกษา คปศ. และการนัดหมายผู้บ้าน เนื่องจากงานที่ขออนุมัติโครงการประจำปีสัมมัชชาความก้าวหน้าเป็นระยะ วัดผลสรุปผล โครงการเป็นข้อ ๆ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอผลการวัดผลและสัมมนา ประเมินผลทุกโครงการ ทุกกิจกรรม เพื่อเตรียมพัฒนางานในปีต่อไปอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องทุกปี จึงทำให้ผู้บ้านทราบเรื่องใดๆ ก็ตามที่เกี่ยวกับโครงการ ครุผู้ร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ในนโยบาย แนวคิด แนวปฏิบัติและอุดมการณ์ของโครงการ กศ.พช. และสามารถ ดำเนินงานจนปัจจุบันต่อไป ผลลัพธ์จะน้อยลงในระดับปานกลาง

นอกจากนี้ จ้าอ่อง ฤกษ์ธรรม (2535 : 111-112) ได้ศึกษาปัญหาการ ดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการ ประถมศึกษาจังหวัดชัยภูมิ พบว่า มีปัญหาการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวัน โดย ส่วนรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง อารมณ์เป็นเหราการจัดโครงการอาหารกลางวัน ในโรงเรียนประถมศึกษา ซึ่งนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ ที่กำหนดให้โรงเรียนประถมศึกษาในสังกัดทุกราย ได้จัดโครงการอาหารกลางวันให้ครบถ้วน โรงเรียน ในวันที่ 5 ธันวาคม 2530 โดยมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียนทุกคนได้รับประทาน อาหารกลางวันที่มีคุณค่าและเพียงพอ กับความต้องการของร่างกาย โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดชัยภูมิ ที่ได้ดำเนินการจัดโครงการอาหารกลางวันตาม นโยบายดังกล่าวด้วย โดยทุกโรงเรียนดำเนินการตามคู่มือที่สำนักงานคณะกรรมการ การประถมศึกษาแห่งชาติกำหนด ซึ่งมีขั้นตอนและการดำเนินการเป็นไปในแนวเดียวกัน ประกอบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ได้มองเห็นความสำคัญในการจัด โครงการอาหารกลางวัน จึงให้ความร่วมมือส่งเสริมและสนับสนุนในด้านเงินทุน วัสดุ อุปกรณ์ และร่วมดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนประถมศึกษาด้วย เนื่องจากการจัดโครงการอาหารกลางวัน โรงเรียนจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จึง จะสามารถส่งเสริมสุขภาพน้ำมือของเด็กนักเรียนให้สมบูรณ์ได้ จากเหตุผลดังกล่าวอาจ จะ เป็นสาเหตุปัญหาการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันของผู้บ้านและครุอาจารย์ ผู้รับผิดชอบโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนประถมศึกษา สำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดชัยภูมิ มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง

3. ผลการเปรียบเทียบปัญหาการค่าเนินงานเพิ่มาระวังและสั่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา ตามสมนติฐานของการวิจัย

3.1 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการค่าเนินงานเพิ่มาระวังและสั่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา ของครูผู้รับผิดชอบที่อยู่ในโรงเรียนที่มีข้าราชการค่าต่างกัน พบว่า ครูที่อยู่ในโรงเรียนข้าราชการค่าต่างกันมีปัญหาในการค่าเนินงานเพิ่มาระวังฯ ไม่แตกต่างกันอย่างนี้ นัยสำคัญทางสถิติ ทั้งนี้อาจจะเป็นเหตุระว่างว่าโรงเรียนขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ลักษณะโครงสร้างภูมิภาคต่างกันนี้เป็นปัญหาในการค่าเนินงานเพิ่มาระวังและสั่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียน ประถมศึกษา มีความเหมือนกัน แม้ว่าขนาดของโรงเรียนต่างกันแต่การปฏิบัติงานนี้จะต้อง ค่าเนินงานภายใต้ระเบียบ กฏเกณฑ์และนโยบายเดียวกัน

สำหรับการค่าเนินงานเพิ่มาระวังและสั่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียน ประถมศึกษา ทางราชบัณฑิตจัดสั่งเอกสารประกอบการค่าเนินงาน ให้กับโรงเรียนได้ ชัดเจนปฏิบัติเป็นแนวเดียวกัน ดังนี้ครูซึ่งปฏิบัติงานในโรงเรียนแตกต่างกัน จึงต้องอาศัย แนวปฏิบัติความเขอกสารประกอบการค่าเนินงาน ประกอบกับครูผู้รับผิดชอบของที่ได้รับการ อบรมเชิงการค่าเนินงานก่อนจะเริ่มค่าเนินงาน

จากเหตุผลดังกล่าวน่าจะทำให้ปัญหาการค่าเนินงานเพิ่มาระวังและสั่งเสริม ทันตสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสังขยา ที่มีข้าราชการค่าต่างกัน มีปัญหาในการค่าเนินงานไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ วิรัตน์ สกุณา (2533 : บทคัดย่อ) พบว่าปัญหาด้านการบริหารกิจกรรมนักเรียนของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา ที่มีข้าราชการค่าต่างกันมีปัญหาไม่แตกต่างกัน ซึ่ง หวาน เพ็ชร ตันติวิวัฒน์ (2534 : 112) กล่าวว่าโรงเรียนขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ต่างก็ได้รับการจัดสรรภาระค่า ปัจจัยสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนงบประมาณในการค่าเนินงานตาม สัดส่วนขนาดของโรงเรียน อีกทั้งยังมีแนวทางค่าเนินงานที่ต้องการทักษะภายใต้ระเบียบ กฏเกณฑ์และนโยบายอันเดียวกัน ทำให้ครู อาจารย์มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

นอกจากนี้ นันทา แวงส์ภา (2535 : 135) กล่าวว่า ครู ผู้บริหารไม่ว่าจะ อยู่ในโรงเรียนขนาดใดได้ผ่านการอบรมตามโครงกรามมาตรฐาน ฯ กัน หลักการ แนวท่าฯ และวิธีการในการปฏิบัติย่อ gọnคล้ายคลึงกัน อีกทั้งการปฏิบัติการสอนเป็นงานหลักต้องปฏิบัติ เป็นประจำอยู่แล้ว รวมทั้งได้รับมอบหมาย ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบในการเรียน

การสอนในโรงเรียนตามนโยบาย และจุดมุ่งหมายที่สำคัญงานคณะกรรมการ
การประถมศึกษาแห่งชาติ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด และสำนักงานการ
ประถมศึกษาอำเภอ กำหนดเหมือนกัน ความคิดเห็นจึงไม่แตกต่างกันและจากสภาพแวดล้อม
สถานที่โรงเรียนตั้งอยู่ในชนบท ไม่ว่าขนาดใดก็ตาม ที่นี่ฐานทางการศึกษา อนามัย การ
ประทศสังคมก็เป็นปัจจัยและภาระได้รับผลกระทบในหน้าที่ลักษณะเหมือนๆ กันเป็นสาเหตุ
ทำให้โรงเรียนที่มีขนาดต่างกัน มีปัญหาการจัดการเรียนการสอนไม่แตกต่างกัน แสดงว่า
ขนาดของโรงเรียนไม่เป็นตัวแปรที่ทำให้ครุภาระในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น แตกต่างกัน

3.2 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการค่าดำเนินงานเพิ่มขึ้นและส่งเสริมพัฒนาภาพใน
โรงเรียนประถมศึกษา ที่มีขนาดงานรับผิดชอบโรงเรียนทางด้านพัฒนาภาพต่างกัน พบว่า
หน่วยงานที่รับผิดชอบโรงเรียนทางด้านพัฒนาภาพต่างกัน มีปัญหาในการดำเนินงาน
เพิ่มขึ้น ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่าหน่วยงานที่
รับผิดชอบโรงเรียนทางด้านพัฒนาภาพ ซึ่งประกอบด้วย สถาบันอนามัย, โรงพยาบาลชุมชน
โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลศูนย์ และฝ่ายพัฒนาสารสนเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สงขลา มีหน้าที่ในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นและส่งเสริมพัฒนาภาพในโรงเรียนประถมศึกษา
ที่เหมือนกันในงานดังต่อไปนี้ดัง

1) ด้านบริหาร

- 1.1) ร่วมวิเคราะห์ วางแผนงานเพิ่มขึ้นและส่งเสริมพัฒนาภาพ
- 1.2) จัดทำแผนปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นและส่งเสริมพัฒนาภาพในโรงเรียน
- 1.3) รวบรวมข้อมูลการตรวจสอบระบบเพิ่มขึ้น
- 1.4) นิเทศและติดตามการดำเนินงาน

2) ด้านบริการ

- 2.1) จัดระบบบริการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- 2.2) ดำเนินการส่งต่อผู้ป่วยที่มีปัญหารักษาเบ่งค่าน
- 2.3) ให้คำแนะนำอุดหน่วยบริการพัฒนาระบบในโรงเรียน

3) ด้านวิชาการ

- 3.1) เป็นวิทยากรในการอบรมครุ

3.2) ศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนางานเฝ้าระวังและส่งเสริมกันดูภาพ

(กรโนนاميอ, ม.ป.พ. : 9-21)

ชิ้งลักษณะการค่าเนินงานที่เหมือนกันดังกล่าวจึงทำให้การค่าเนินงานเฝ้าระวัง และส่งเสริมกันดูภาพที่มีหน่วยงานรับผิดชอบเรียนทางด้านกันดูภาพต่างกัน ซึ่งมี บัญหาในการค่าเนินงานเฝ้าระวังฯ ไม่แตกต่างกัน ชิ้งการวิจัยครั้งนี้ขัดแย้งกับ สุกานดา บัณฑิตยวรรษ์ (2524 : บทคัดย่อ) ที่ศึกษาที่ศูนย์ของพยาบาลต่อการปฏิบัติงาน อนามัยชุมชนในชนบท พบว่าพยาบาลที่สังกัดหน่วยงานต่างกัน มีที่ศูนย์ต่อการปฏิบัติงาน อนามัยชุมชนในชนบทแตกต่างกัน

3.3 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการค่าเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริมกันดูภาพใน โรงเรียนประถมศึกษา ที่ครุภูรับผิดชอบมีประสมการที่การทำงานต่างกัน พบว่าครุภูรับผิดชอบการค่าเนินงานเฝ้าระวังฯ ที่มีประสมการที่การทำงานต่างกัน มีปัญหาในการ ค่าเนินงานเฝ้าระวังฯ ไม่แตกต่างกันและถ่างมีน้อยสำคัญทางสถิติ ทั้งนี้เนื่องจากสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดสังขola ร่วมกับฝ่ายทันตสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สังขola สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกอ และโรงพยาบาลอำเภอเกอ ได้จัดอบรมและประชุมเชิง ปฏิบัติการให้แก่ครุภูรับผิดชอบการค่าเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริมกันดูภาพในโรงเรียน ประถมศึกษา เป็นประจำทุกปี ในเรื่องการค่าเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริมกันดูภาพใน โรงเรียนประถมศึกษา ซึ่งทำให้ครุภูรับผิดชอบค่าเนินงานเฝ้าระวังฯ สามารถปฏิบัติงาน ตามกระบวนการตามที่กรโนนามัย กระทรวงสาธารณสุข กำหนด จึงทำให้ครุภูรับผิดชอบ การค่าเนินงานที่มีประสมการที่การทำงานต่างกันมีระดับปัญหาในการค่าเนินงานไม่แตกต่าง กัน

สอนคล้องกับงานวิจัยของ อินดี้ เงินสอาด (2531 : 123) ศึกษาปัญหาการ ปฏิบัติงานวิชาการของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดเทศบาลในจังหวัดตรัง พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดเทศบาลในจังหวัดตรัง นี้ประสมการที่ต่างกัน มีที่ศูนย์ ต่อปัญหาการปฏิบัติงานวิชาการไม่แตกต่างกัน น่าจะเป็นเพราะว่าในปัจจุบันการเข้าสู่ ตัวแทนผู้บริหารโรงเรียนจะต้องผ่านพิจารณาคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก แล้วเข้ารับการ อบรมเพื่อให้รับรู้บทบาทและแนวปฏิบัติก่อน ประกอบกันในช่วงของการปฏิบัติงานจะมีการ ติดตามและประเมินผลจากผู้รับผิดชอบในระดับสูงขึ้นไปอีกส่วน หากผู้บริหารโรงเรียนซึ่งมี

ปัญหาในการปฏิบัติงานก็จะได้รับการนิเทศ หรือจัดให้มีการประชุม อบรม เป็นระยะ ๆ ท่าให้ผู้บุริหารโรงเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงานมากขึ้น ภาระพัฒนาตนเองของผู้บุริหารโรงเรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ รวมทั้งการเปิดโอกาสให้คลาสเรียนส่วนร่วมในการบริหารนั้น ณ ที่ผู้บุริหารโรงเรียนจะมีประสิทธิภาพในการเป็นผู้บุริหารต่างกัน แต่ถ้ามีพื้นฐานความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานใกล้เคียงกัน ย่อมมีศักยภาพในการปฏิบัติงานหรือปัญหาการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

นอกจากนี้ ข่าวล าภานที่ (2535 : 143) ได้กล่าวไว้อีกเรื่องปัญหาการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นเด็กเล็กของผู้บุริหารโรงเรียน ลังกัดสำนักงานการประ同胞ศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี พบว่า ผู้บุริหารโรงเรียนที่ดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นเด็กเล็กต่างกัน มีระดับปัญหาการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นเด็กเล็กไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้ เพราะว่าผู้บุริหารโรงเรียนประ同胞ศึกษาที่ดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นเด็กเล็ก ลังกัดสำนักงานการประ同胞ศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี ทุกคนได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บุริหารโรงเรียนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันด้วยหลักการและวิธีการ ท่านองเดียวกัน โดยเฉพาะการอบรมตามโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารโรงเรียนประ同胞ศึกษา และการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บุริหารโรงเรียนประ同胞ศึกษา ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่ หรือผู้อำนวยการ ต่างก็ผ่านการสอบคัดเลือกและผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ค. กำหนด ซึ่งเนื้อหาครอบคลุมรอบข้างงานบริหารทุกด้าน นอกจากนี้หลักสูตรยังได้บรรจุเนื้อหาเกี่ยวกับการดำเนินงานการจัดการศึกษาระดับก่อนประ同胞ศึกษาเพิ่มขึ้นอีกด้วย ฉันท์จะมีส่วนสำคัญที่ทำให้ระดับปัญหาการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นเด็กเล็กของผู้บุริหารโรงเรียนประ同胞ศึกษา ลังกัดสำนักงานการประ同胞ศึกษาจังหวัดอุบลราชธานี ที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานการจัดการศึกษาขั้นเด็กเล็กต่างกัน ไม่แตกต่างกัน

ทั้งเป็นไปตามที่ ยิสันะ เจริญ (2535 : 120) ศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์อ่าเภอ ในเขตการศึกษา 2 พบว่าศึกษานิเทศก์อ่าเภอที่มีประสิทธิภาพสูงในตำแหน่งต่างกันมีระดับปัญหาการปฏิบัติงานโดยภาพรวม คือ งานพัฒนางานวิชาการ งานพัฒนาการนิเทศ และงานวิจัย ประเมินผลและบริการ ไม่แตกต่างกัน เพราฯ สำนักงานคณะกรรมการการประ同胞ศึกษาแห่งชาติ ได้จัดอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการแก่

ศึกษานิเทศก์จังหวัด และศึกษานิเทศก์อ่าเภอเป็นปัจจุบันนี้ ในเรื่องการพัฒนาการนิเทศ จึงทำให้ศึกษานิเทศก์อ่าเภอสามารถปฏิบัติงานตามกระบวนการนิเทศการศึกษา ตามที่ สานักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติกำหนด จึงทำให้ศึกษานิเทศก์ที่มี ประสบการณ์ในตำแหน่งต่างกันมีระดับปัญญาในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

จากการวิจัยดังกล่าวถึงสอดคล้องกับค่าก่อจ่าวของ สมพงษ์ จินา (2534 : 129) ที่ว่าจากการที่ครุภารกิจได้พัฒนาตนเองในด้านความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ อันเป็นการเพิ่มขุนประสมการณ์อยู่เสมอเช่นนี้ ย่อมรับรู้สภาพปัญหาใน การดำเนินงานในแนวเดียวกัน และวิธีการ อ่อนประเสริฐ (2529 : 83) ผู้ได้ศึกษา ปัญหาการบริหารด้านความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนของผู้บริหารโรงเรียน ประถมศึกษาที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งน้อยกว่า 5 ปี ผู้บริหารโรงเรียนที่มีประสบการณ์ใน ตำแหน่ง 5-10 ปี และผู้บริหารโรงเรียนที่มีประสบการณ์มากกว่า 10 ปีขึ้นไป พบว่าการ บริหารงานด้านความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนไม่แตกต่างกัน ในท่านของเดียวกัน อันพ诧 ใจภา (2527 : 130) ศึกษาสมรรถภาพในการบริหารงานด้านวิชาการด้าน บุคลากร ด้านธุรการ การเงิน และด้านความสัมพันธ์กับชุมชนของศึกษาธิการอ่าเภอใน ภาคใต้ตามที่ศูนย์ของผู้บริหารที่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งกว่า 6 ปี กับผู้บริหารที่มี ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง 6 ปีขึ้นไป พบว่าผู้บริหารที่มีประสบการณ์ในการดำรง ตำแหน่งต่ำกว่า 6 ปี กับผู้บริหารที่มีประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง 6 ปีขึ้นไป มี สมรรถภาพในการบริหารไม่แตกต่างกัน

แสดงว่าประสบการณ์ในการทำงานต่างกันมิใช่เป็นตัวแปรที่สำคัญที่เป็นเหตุให้ ระดับปัญหาการดำเนินงานฝ่ายรัฐและส่วนราชการด้านสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสงขลา แตกต่างกันแต่อย่างใด

3.4 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการดำเนินงานฝ่ายรัฐและส่วนราชการด้านสุขภาพใน โรงเรียนประถมศึกษา ที่ครุภารกิจชอบมีประสบการณ์การเข้ารับการอบรมต่างกัน พบว่าครุ ภารกิจชอบการดำเนินงานฝ่ายรัฐฯ ที่มีประสบการณ์การเข้ารับการอบรมต่างกัน มีปัญหา ในการดำเนินงานฝ่ายรัฐฯ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ อาจเป็นเพราะว่า ปัจจุบันครุภารกิจ ได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นเป็นจำนวนมากและยังมีโอกาสศึกษาหา ความรู้เพิ่มเติมด้วยตนเองจากต่างประเทศอีกด้วย อย่างลอดเวลา จึงทำให้ปัญหา

การดำเนินงานไม่แตกต่างกัน ดังที่ เฉลิมพล สีดาภรณ์ (2521 : 2) กล่าวว่า การเรียนรู้ อาจเกิดขึ้นได้ 2 ทาง กล่าวคือ การเรียนรู้จากประสบการณ์ การทำงานในแต่ละวัน โสดการสังเกต คิด พิจารณา และอีกทางหนึ่งคือ การเรียนรู้บางสิ่งบางอย่างได้ด้วย การฝึกอบรมของก็ตาม สำนวนศึกษาค้นคว้าหาความรู้และประสบการณ์ด้วยตนเองอยู่

ตลอดเวลา ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ สุรินทร์ สารศิริ (2515 : 3-9) กล่าวว่า ผู้ที่จะประกอบอาชีวศิรุหรือผู้ที่เป็นครูต้องทำตัวเป็นพหุสูต เพื่อกันกับการเปลี่ยนแปลงของโลก راك การอ่าน การศึกษาค้นคว้าปรับปรุงตนเองให้กับสมัยอยู่เสมอ ทำการสอนได้ดีตาม หลักสูตร และมีความรู้ในเรื่องที่สอนเป็นอย่างดี จึงทำให้มีคุณการเรียนการสอน ไม่แตกต่างไปจากครูที่ผ่านการอบรมมาก

จากเหตุผลดังกล่าว จึงทำให้ครูที่มีประสบการณ์การเข้ารับการอบรมน้อย และครูที่มีประสบการณ์การเข้าอบรมมาก มีปัญหาการดำเนินงานເเมื่อร่วงๆ ที่ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ วิโรจน์ พรมนิเทศ (2526 : 109) ซึ่งศึกษาสมรรถภาพของครูภาษาอังกฤษในโรงเรียนประถมศึกษาพบว่า สมรรถภาพของครูด้านการฟังฟ้า ความรู้ ครูภาษาอังกฤษและนักเรียน มีความเห็นตรงกันว่าจำเป็นมากที่สุดที่ครูภาษาอังกฤษ จะต้องศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับภาษาอังกฤษอยู่เสมอ ทั้งนี้เนื่องจากความต้องการที่ นำไปปรับปรุงการสอนให้ดีขึ้น เนரapseปัจจุบันความรู้วิชาการต่าง ๆ เจริญก้าวหน้าไปอย่างรวดเร็ว หากครูภาษาอังกฤษขาดนิสัยอยู่กับที่ไม่ศึกษาหาความรู้วิชาการ และเก็บโน้ตเขียนใหม่ ๆ ก็เกียกับภาษาอังกฤษ หรือวิธีสอนภาษาอังกฤษใหม่ ๆ อาจทำให้เป็นคนล้าสมัย ด้วย เหตุนี้จึงทำให้ครูที่ไม่ผ่านการอบรมพยายามปรับปรุงการสอนด้วยการศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น และศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง จึงสามารถปฏิบัติการสอนไม่แตกต่างกับครูที่ผ่านการอบรม และอุณา เผรประสุก (2536 : 111-112) พบว่า ครูสอนภาษาอังกฤษที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นที่มีสภาพการได้รับการอบรมต่างกัน นิการปฏิบัติการสอนไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้เพรา ครูสอนภาษาอังกฤษที่ไม่ผ่านการอบรม อาจจะกำลังศึกษาอยู่ในระดับที่สูงขึ้น และศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองจากตัวเองหรือเอกสารต่าง ๆ เพื่อที่จะนำความรู้ไปพัฒนาการสอน

สอดคล้องกับ นิมล ชัยฤทธิ์ (2537 : 136) พบว่า ครูที่ผ่านและไม่ผ่านการอบรม มีความต้องการเกี่ยวกับวิธีการจัดเสริมสมารรถภาพงานเลือกกลุ่มภาระงานและพื้นฐานอาชีพในโรงเรียนประถมศึกษา สำนักหัวหน้าฝ่ายแผนภูมิได้ ทั้งโศภภาระงานและรายด้านไม่แตกต่างกันเพราครูผู้สอนส่วนใหญ่ซึ่งไม่ผ่านการอบรมเกี่ยวกับการสอนกลุ่มภาระงานและพื้นฐานอาชีพ จึงทำให้มีพื้นฐานความรู้อยู่ในระดับที่ใกล้เคียงกัน ความต้องการเกี่ยวกับวิธีการจัดเสริมสมารรถภาพจริงไม่แตกต่างกัน

นอกจากนี้ดินา ทิพย์โธสก (2536 : 127) พบว่า จำนวนครั้งที่ได้รับการฝึกอบรมไม่มีความสัมพันธ์กับผลการค่าเฉลี่ยงานอนามัยโรงเรียนเท่าที่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและครุโภณมัชโรงเรียน นอกจากรับผิดชอบงานอนามัยโรงเรียนแล้ว อังมีงานประจำอยู่น ๆ อีกมาก ทั้งงานปฏิบัติการสอน งานส่งเสริมการสอน และงานสนับสนุนการสอน สำหรับครุโภณมัชโรงเรียน และงานบริหาร งานบริการ และงานวิชาการในกลุ่ม เจ้าหน้าที่สาธารณสุข นอกจากนี้ยังต้องรับผิดชอบงานพิเศษ เช่น งานชุมชน การเงินและพัสดุ ซึ่งแม้ว่าเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและครุโภณมัชโรงเรียนส่วนใหญ่จะได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานอนามัยโรงเรียนแล้ว แต่เนื่องจากงานที่ได้รับการฝึกอบรมมาปฎิบัติจริงได้น้อย จำนวนครั้งที่ได้รับการฝึกอบรมจึงไม่มีผลกับการค่าเฉลี่ยงานอนามัยโรงเรียน

3.5 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการค่าเฉลี่ยงานเฝ้าระวังและส่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา ที่ครูผู้รับผิดชอบมีระดับความรู้จากการค่าเฉลี่ยงานเฝ้าระวังฯ ต่างกัน พบว่า ครูผู้รับผิดชอบที่มีระดับความรู้การค่าเฉลี่ยงานเฝ้าระวังฯ ต่างกัน นี้ปัญหาในการค่าเฉลี่ยงานเฝ้าระวังฯ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ทั้งนี้อาจจะเป็นเพราะว่าครูผู้รับผิดชอบการค่าเฉลี่ยงานเฝ้าระวังฯ ส่วนใหญ่ ได้ค่าเฉลี่ยงานเฝ้าระวังและส่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษาเป็นประจำ já จนเกิดความชำนาญ และด้วยเหตุนี้อาจเป็นไปได้ว่าประถมศึกษาการค่าเฉลี่ยงานของครูผู้รับผิดชอบการค่าเฉลี่ยงานเฝ้าระวังฯ ไม่ต้องใช้ความรู้เฉพาะในการค่าเฉลี่ยงานดังกล่าว ประกอบกับครูประจำห้องในโรงเรียนทุกคนก็มีส่วนร่วมเหลือในการค่าเฉลี่ยงานเฝ้าระวังฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังด้วย

ผลการวิจัยครั้งนี้สอดคล้องกับการศึกษาของสุเทพ อุ่มเจริญ (2529 : 73) ศึกษาเรื่องการปฏิบัติงานการศึกษานอกโรงเรียนของครูประจำห้องกลุ่มการศึกษาทางวิทยุและไปรษณีย์ พบว่า ความรู้เกี่ยวกับงานไม่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงาน

ถึงเป็นไปตามที่ จำเป็น ชาญชัย (2535 : 92) ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการยอมรับการจัดตั้งกองทุนฯ และเวชภัณฑ์ประจำหมู่บ้าน พนว่า ความรู้ไม่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับการจัดตั้งกองทุนฯ และเวชภัณฑ์ประจำหมู่บ้านของประชาชน อาจเนื่องจากประชาชนในชนบทส่วนใหญ่ลักษณะชีวิตความเป็นอยู่ค่อนข้างเรียบง่าย มีการติดต่อสัมผัสริบั้งกันและกันทั้งในครอบครัว เครือญาติ ชุมชน และระหว่างชุมชน ด้วยเหตุนี้ อาจจะเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ประชาชนเหล่านี้มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมที่หลีกเลี่ยงกัน ตั้งแต่ การยอมรับการจัดตั้งกองทุนฯ และเวชภัณฑ์ประจำหมู่บ้านของประชาชน น่าจะเป็นไปในลักษณะคล้ายๆ กัน อันมิได้เกิดจากความรู้

เหมือนกับ ชุดมา ทิพย์อสส (2536 : 125) ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานอนามัยโรงเรียน พนว่า ความรู้ใน การดำเนินงานอนามัยโรงเรียนไม่มีความสัมพันธ์กับผลการดำเนินงานอนามัยโรงเรียน เพราะว่าเป็นผลมาจากการเจ้าหน้าที่สามารถสูบและครุ่นนานมายังโรงเรียน ส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติงานอนามัยโรงเรียนตามกิจกรรมบริการ ซึ่งมีเป้าหมายที่แน่นอนเป็นประจำทุกปี จนเกิดความชำนาญ ด้วยเหตุนี้อาจเป็นไปได้ว่าการปฏิบัติงาน ไม่ต้องใช้ความรู้เฉพาะในการดำเนินงานอนามัยโรงเรียน ประกอบกับการมอบหมายและการกระจายงานของผู้บริหาร ไม่สามารถให้ขาดความความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ได้ด้วย ข้อจำกัดทางด้านบุคลากรของหน่วยงานที่ต่างกัน และกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่มีความรู้ในการดำเนินงานอนามัยโรงเรียนระดับปานกลาง ซึ่งก็สามารถปฏิบัติงานได้

จากการที่ ประชุม ใจดี (2537 : 139) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา ในโครงการการศึกษาเพื่อพัฒนาหมู่บ้านในเขตชนบท ในจังหวัดปัตตานี พนว่าความรู้ในโครงการไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาในโครงการการศึกษาเพื่อพัฒนาหมู่บ้านในเขตชนบท

นั่นคือการเฝ้าระวังฯ จะมีปัญหาหรือไม่นั้นไม่เกี่ยวกับระดับความรู้ของครู

ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง สภาพ ปัญหาและแนวทางแก้ไขการค่าเนินงาน
เฝ้าระวังและส่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงห์ลักษ์ ผู้วิจัยมี
ข้อเสนอแนะ 2 ลักษณะ ก่อร่วมคือ ข้อเสนอแนะเพื่อการนำไปใช้และข้อเสนอแนะเพื่อการ
วิจัยครั้งต่อไป

1. ข้อเสนอแนะเพื่อการนำไปใช้

ผลการวิจัยเรื่องสภาพ ปัญหาและแนวทางแก้ไขการค่าเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริม
ทันตสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษาจังหวัดสิงห์ลักษ์ นำไปใช้ได้ดังนี้

1.1 จากผลการวิจัยพบว่า สภาพการค่าเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริมทันตสุขภาพ
ในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงห์ลักษ์ ลดลงตามทุกด้าน น้ำเสียงลดลงอยู่ใน
ระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน คือ ด้านบริหาร และด้านบริการ มีสภาพการ
ค่าเนินงานอยู่ในระดับมาก แต่ด้านวิชาการ มีสภาพการค่าเนินงานอยู่ในระดับปานกลาง

ซึ่งแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการค่าเนินงานเฝ้าระวังและส่งเสริม
ทันตสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษา ควรจะต้องมีการปรับปรุงในด้านวิชาการ ดังนี้คือ

โรงเรียนควรมีการประชุมสัมมนาอย่างต่อเนื่องบimonthly เพื่อผู้บริหารโรงเรียน
และครุุจจะได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการเผยแพร่ทันตสุขภาพการจัดป้ายนิเทศหรือ
จัดนิทรรศการ ภาระควบคุมอาหารที่มีมากต่อกันทันตสุขภาพและการจัดอบรมอาสาสมัครนักเรียน
ในโรงเรียน (กรณฑ์น้ำมัน, น.ป.พ. : 24-25) เพื่อจะได้หาแนวทางในการค่าเนินงาน
ในเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำหรับการควบคุมอาหารที่มีโทษต่อกันทันตสุขภาพนี้ทางโรงเรียนก็ควบคุมอาหาร
ที่จำหน่ายนักเรียนในโรงเรียนและโรงเรียนก็ควรแจ้งให้ผู้ปกครองควบคุมการซื้อขายของ
นักเรียนด้วย ผ่านการจัดอบรมอาสาสมัครนักเรียนในโรงเรียน ที่ให้ทางโรงเรียนแจ้ง
โครงการแน่นอนไปหน่วยงานที่รับผิดชอบโรงเรียนทางด้านทันตสุขภาพ นาร้วนเป็นวิทยากร
และร่วมจัดกิจกรรมให้อาสาสมัครนักเรียน ชี้ทางกทุกฝ่ายที่ร่วมมือกันค่าเนินงานในด้าน
วิชาการอย่างจริงจังก็จะทำให้มีสภาพอยู่ในระดับมากได้เช่นกัน

สำนักงานการป่ากฤษิกษาอ่าเภอ/กิ่งอำเภอ และสำนักงานการป่ากฤษิกษาจังหวัด ควรมีการควบคุม ก้าวไป นิเทศ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่าระบัง และส่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียนป่ากฤษิกษาอย่างจริงจังและต่อเนื่อง และจัดสร้างบ่มเพาะในส่วนของใช้สอยและวัสดุให้ก้าวไปเรื่อยๆ ให้มากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้โรงเรียนสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

ฝ่ายทันตสุขภาพฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงเรียนฯ ล้วนชู โรงเรียนฯ แห่งเดียว แต่สถาณีอนามัย ควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่าระบัง และส่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียนป่ากฤษิกษา และให้ ก้าวไปเรื่อยๆ กลุ่มโรงเรียนจัดทำโครงการร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบโรงเรียนทาง ด้านทันตสุขภาพ เพื่อจัดเผยแพร่ทันตสุขภาพฯ หรือจัดนิทรรศการ ให้จัดทำเป็นระยะๆ ต่อเนื่อง เพื่อทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของโครงการและให้ความร่วมมือมากกว่าที่ เป็นอยู่

สำนักงานคณะกรรมการการป่ากฤษิกษาแห่งชาติ ควรจัดสร้างอัตรา ก้าวไป จังหวัด บ่มเพาะให้ก้าวไปสู่โรงเรียนต่าง ๆ ให้เพียงพอ เพื่อให้โรงเรียนดำเนินงาน ประสมผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

1.2 จากผลการวิจัยพบว่ามีปัญหาในการดำเนินงานเพื่าระบัง และส่งเสริม ทันตสุขภาพในโรงเรียนป่ากฤษิกษา จังหวัดสังขยา อญฯ ในระดับปานกลางนั้น สำนักงาน การป่ากฤษิกษาจังหวัดสังขยา และหน่วยงานที่รับผิดชอบโรงเรียนทางด้านทันตสุขภาพ ควรร่วมกันหาแนวทางทั้งสนับสนุนให้ครุพุรีรับผิดชอบการดำเนินงานเพื่าระบังฯ ปฏิบัติงานมี ปัญหาอยู่ในระดับน้อย หรือไม่มีปัญหาเลย โดยการจัดอบรมเกี่ยวกับการดำเนินงาน เพื่าระบัง และส่งเสริมทันตสุขภาพในโรงเรียนปีละ 2 ครั้ง และควรจัดให้มีการติดตาม ก้าวไป งานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ก็ควรประเมินผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบโรงเรียนทางด้านทันตสุขภาพ และแจ้งผลให้ก้าวไปเรื่อยๆ ทราบ ให้ปรับปรุงและแก้ไขการดำเนินงานต่อไป

1.3 จากผลการวิจัยพบว่าครุพุรีรับผิดชอบที่อยู่ในอนุสາดโรงเรียน หน่วยงานที่รับผิดชอบ โรงเรียนทางด้านทันตสุขภาพ, ประสมการผู้การท่องเที่ยว, ประสมการผู้การเข้ารับการอนามัย และระดับความรู้ต่างกัน มีปัญหาในการดำเนินงานเพื่าระบัง และส่งเสริมทันตสุขภาพใน

โรงเรียนประถมศึกษาจังหวัดสิงค์คลา ไม่แยกต่างกัน ดังนี้สำหรับการค่าเนินงาน
ผู้ราชการและส่งเสริมกันทดสอบในโรงเรียนประถมศึกษาจังหวัดสิงค์คลา สำนารถ
มอบหมายให้ครุภูรับผิดชอบการค่าเนินงานผู้ราชการฯ ค่าเนินงานโดยไม่จำเป็นต้องค่านิยม
ข้าราชการโรงเรียน, หน่วยงานที่รับผิดชอบโรงเรียนทางด้านกันทดสอบ, ประสบการ์
การทำงาน, ประสบการ์ส์การเรียนรับทราบ ผลกระทบความรู้ของครุ เพราะครุที่ได้รับ^๔
มอบหมายสามารถทำงานได้มีประสิทธิภาพที่ดีเท่ากันทุกคน หรืออาจจะใช้วิธีการคัดเลือก
ครุภูรับผิดชอบ โดยพิจารณาตามความสมัครใจ ความสนใจด้านกันทดสอบเป็นเดิมเดช และ^๕
เป็นผู้ที่รับผิดชอบงานอื่น ๆ ไม่นานนักและถ้าหากมีบุคลากรเนี้ยงพอ อาจจะมอบหมายให้มี
ผู้ปฏิบัติงานด้านกันทดสอบมากขึ้น

2. ห้องสอนแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษาตัวแปรอื่น ๆ เช่น จำนวนชั่วโมงที่สอน วิชาเอกที่ครุจบ จำนวนครั้ง^๖
การนิเทศของเจ้าหน้าที่สายการสุข ว่ามีตัวแปรใดบ้างที่คาดว่าจะมีผลต่อการค่าเนินงาน
ผู้ราชการและส่งเสริมกันทดสอบในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงค์คลา

2.2 ควรศึกษาถึงกระบวนการในการค่าเนินงานผู้ราชการและส่งเสริมกันทดสอบ
ในโรงเรียนประถมศึกษา ที่ส่งผลต่อความสำเร็จและความล้มเหลวของการค่าเนินงาน
ผู้ราชการและส่งเสริมกันทดสอบในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงค์คลา

2.3 ควรมีการศึกษาผลการค่าเนินงานผู้ราชการและส่งเสริมกันทดสอบใน
โรงเรียนประถมศึกษา ศึกษาจากกลุ่มประชากรกลุ่มนี้ ๆ เพื่อเห็น เช่น นักเรียน
ครุประจำชั้น ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในระดับต่าง ๆ เพื่อหาได้ข้อมูลที่ชัดเจนขึ้น

2.4 ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการค่าเนินงานผู้ราชการและส่งเสริมกันทดสอบใน
โรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงค์คลา

2.5 ศึกษาทันทดสอบของนักเรียนรวมด้วยประสิทธิภาพการค่าเนินงานผู้ราชการ
และส่งเสริมกันทดสอบในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสิงค์คลา

2.6 เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ลึกซึ้งและครอบคลุม อาจจะใช้การวิจัยเบื้องคุณภาพ