ศึกษาภาวะการทำงานของแรงงาน

ในอุตลำหกรรมขนาดย่อม เอตลังหวัดลังยลา

(Labour Verking Conditions of Small Industry in Songkla Province)



รายงานการวิจัย

โดย

ลงห์ศั ศิริรัตน์

พศ.บ. (จุฬา)

M.S. Pusiness Ad. (Fort Hays State)

อำาหร

เป็ญจะมโน

ว.บ. (ธรรมคำสตร์)

M.B.A. (Central State)

ส่มแก๊ว

รุ่งเสิศเกรียงไกร

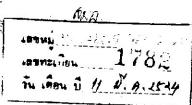
บฮ่.บ. (กียรศินิยมดี (ธรรมคำลัตร์)

M.B.A. (Syracuse)

23 tte

ทาลวิชาปริหารธุรกิจ ละะวิทยาการจัดการ

มีนาคม 2524



บทศัตย่อ

ลากการศึกษาภาวะการทำงานในโรงงานอุตสำหกรรมขนาดป่อย 4 ประเภท ในสังหวัดลังยลา คือ โรงงานปลาปน โรงงานน้ำแข็ง โรงงานเพื่อร์ซีเลอร์ และ โรงพิมพ์ไล้พบว่าลั่วนใหญ่คนงานและนายล้างจะตกลงเรียงมาวะการทำงานกันเอิง กาวะการทำงานที่ตกลงกันนั้น ไล้แก่ เวลาทำงานและต่ำล้าง ซึ่งโดยทั่วไปแล้วเป็น ไปตามที่กฎหมายแรงงานได้ระบุไว้ ทางด้านการบริหารโรงงานล่วนใหญ่เป็นการ บริหารงานที่ไม่มีแบบแผนแม่นอนและยากต่อการตอบคุม

ปัญหา เกี่ยวกับการพิพาทระหว่างนายต้างและคยงานมีก่อนข้างข้อย คนงาน ล่านใหญ่ถึงคงพอใจกับภาวะการทำงานในปัจจุบัน และคนงานจะลาออกหรือทั้งงาน ไปเองเมื่อเกิดความไม่พอใจ เช่น ในกรณีของโรงทับพัยีปัญหาต้านแรงงานอยู่บ้าง อันเนื่องมาจากคนงานจะทำงานอยู่ได้ไม่มาบก็จะลาออก หรือทั้งจานไปจนทำให้ความ อ้านาญงานมีห้อยผิดปกติ

APSTRACT

From the study of labour working conditions in four types of small industries, namely fish meal, ice, furniture and printing industries; some interesting conclusions were found. In most cases the workers and the employers would make agreements on working conditions generally followed the Labour Acts. The management of these industries was informal and difficult to control.

There had been little disputes between employers and workers. Host workers would resign or leave the job when they felt dissatisfied. Difficulties were found in printing industries which were experiencing labour problems. These problems were evidenced by the fact that the average work experience of the workers were abnormally low.