

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสงขลานครินทร์

ชื่อผู้จัดทำวิจัย นางทัศนีย์ แก้วแพง พยาบาลชำนาญการระดับ8 ฝ่ายบริการพยาบาล
 นส.ธัญญลักษณ์ ขวัญสูง พยาบาล 6 ฝ่ายบริการพยาบาล
 และนส.ณัฐนิชา ไชยเอียด พยาบาล (พป.5) หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกและ
 ข้อหุ้ม ฝ่ายบริการพยาบาล

สถานที่ ฝ่ายบริการพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ คณะแพทยศาสตร์
 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โทร.1630-1
 01-6907994

คำหลัก คุณภาพชีวิต
 พยาบาลวิชาชีพ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลและเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ระหว่างระดับบริหารกับปฏิบัติการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพ 231 คนและผู้บริหารจำนวน 30 คน รวม 261 คน สุ่มตัวอย่างแบบง่ายโดยใช้ตารางสุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยและคณะสร้างขึ้นเองและปรับจากแบบสอบถามของ รัตนา รongทองกุล (2543) แบบสอบถามประกอบด้วย 3 ส่วน คือ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามคุณภาพชีวิตและคำถามแบบเปิด ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา โดยผู้ทรงคุณวุฒิ และหาความเที่ยง โดยวิธีหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคได้เท่ากับ 0.96 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และสถิติวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression)

ผลการวิจัยพบว่า

เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและระดับคุณภาพชีวิตระหว่างระดับปฏิบัติการกับระดับบริหาร ในภาพรวมคุณภาพชีวิตโดยรวมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ระหว่างระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารส่วนใหญ่ไม่แตกต่างกัน ค่าเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง

เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและระดับคะแนนคุณภาพชีวิตระหว่างระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ในรายด้าน ส่วนใหญ่ไม่แตกต่างกันในแต่ละด้าน มีระดับคะแนนคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $p < 0.05$ คือ

ด้านสภาพสังคมตนเองและชีวิตครอบครัว ได้แก่ การทำงานช่วยเหลือสังคมด้านอื่น นอกเหนือจากงานประจำโดยพยาบาลวิชาชีพระดับบริหาร(3.53)มีค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตสูงกว่าระดับปฏิบัติการ(2.83) การมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันประจำโดยพยาบาลวิชาชีพระดับบริหารมีค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตสูงกว่าระดับปฏิบัติการคือ 4.25 และ 4.16 ตามลำดับ

ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย คือคิดว่าปลอดภัยจากชีวิตและทรัพย์สินโดยพยาบาลวิชาชีพระดับบริหาร(3.58)มีค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตสูงกว่าระดับปฏิบัติการ(3.18)

ด้านชีวิตการทำงานพยาบาลวิชาชีพระดับบริหารและระดับปฏิบัติการมีระดับคะแนนคุณภาพชีวิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ $p < 0.05$

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์

จากการนำตัวแปรอิสระทั้ง 12 ตัว และตัวแปรตามมาวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบปกติและแบบขั้นตอน เพื่อศึกษาตัวแปรอิสระทั้ง 12 ตัว ที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ซึ่งแบ่งเป็นอิทธิพลในด้านลบมี 6 ตัว คือ อายุ สถานภาพสมรส การศึกษา การมีกิจกรรมทางกายวัฒนธรรมและการเมือง อิทธิพลทางบวกมี 6 ตัว คือ ระยะเวลาปฏิบัติงาน สุขภาพกายและจิต ชีวิตการทำงาน รายได้ (เงินเดือน) และสวัสดิการ

Thesis Title : Factors Influencing Life Quality of Registered Nurses At. Songklanakarind Hospital

Researchers : Mrs.Patanai Kaewpheang (Professional Specialist nurse Level 8, Nursing of Department .

Miss. Tanyalak Kwaunsuk (Staff nurse Level 6) , Nursing of Department .

Miss. Natnicha Chai-iad (Staff nurse Level 5) , Nursing of Department .

Place of wor : Female Orthopaedic Surgery Ward . Health Care Service Section,

Faculty of Medicine, Prince of Songkla University, Hat Yai.

Songkla. Tel. 1630-1

Running title : Factors of Life Quality of Registered Nurses

Key words : Quality of Life.

Registered Nurses.

Abstract

The aim of this research was to compare and study life quality of registered nurses and executive nurses, at Faculty of Medicine, Prince of Songkla University. The total number of 261 studied samplings consisted of 231 professional nurses, and 30 executives. Out of 289 questionnaires which were distributed, only 91.31% of them was returned. Data was collected during January-March 2004, by means of simple random. Questionnaires used in this study were created by researchers and partly were adapted from those of Ms. Ratana

Rongktongkul (2003). The questionnaires were composed of two parts : personal data and life quality data. The content validity was proved by qualified experts and reliability of 0.96 was determined through Cronbach's Alpha Coefficient data analysis. Meanwhile the Quantitative analysis was also applied to determine statistic frequency, percentage, mean, standard deviation,t-test and multiple regression analysis.

Results:

Over all life quality of registerd nurses are middle level. Concerning working environment and safety, professional nurses' most contentment towards life quality was moderate, Factors Influencing Quality of life registered nurses at Songklanakarind hospital quality of life both executive and professional nurses in PSU was different with the statistical significance at the level of $p < 0.05$.

Compairatived everage quality of life, factors Influencing Quality of Life of Registered Nurses in Songklanakarind Hospital , both executive and professional executives on life and propertyu safety was high, at the mean of 3.58 and 3.18. Refering to economic stability, The contentment of both professional nurses and executives towards quality of life, in respect of social and family condition, was high with the mean score of good relationship among family members at 3.53 and 2.83 respectively. However, in all respect the mean of executives was generally higher than that of professional nurses at 3.87 and 3.51, respectively.

In regard to social, family and working condition, quality of life of both executive and professional nurses was different with the Statistical Significance at the level of $p < 0.05$.

Multiple regression analysis of 12 demographic, factors effecting Quality of life Registered Nurses at Songklanakarind Hospital of negative factors of 6 demographic are age, status, education, culture & political, factors affecting Quality of life Registered Nurses at Songklanakarind Hospital of positive factors analysis of 6 demographic are salary of family, past time, healthy of mental, life of work.