

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
สารบัญ	จ
สารบัญตาราง	ข
บทที่	
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
ขอบเขตของการวิจัย	3
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย	6
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัย	8
ทฤษฎีเกี่ยวกับการจูงใจในการปฏิบัติงาน	10
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	14
3 วิธีดำเนินการวิจัย	25
กำหนดกลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัย	25
สร้างเครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล	26
ดำเนินการรวบรวมข้อมูล	26
วิเคราะห์ข้อมูล	27
4 ผลการวิจัย	28
ปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ของอาจารย์	29
ปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย	39
ระดับความคิดที่จะลาออกหรือโอนย้ายจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	50
ปัจจัยที่เอื้อต่อการทำงานของอาจารย์	58

	หน้า
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	63
สรุปผลการวิจัย	63
อภิปรายผล	69
ข้อเสนอแนะ	85
บรรณานุกรมและเอกสารอ้างอิง	86
ภาคผนวก	
1 แบบสอบถาม	91
2 จำนวนอาจารย์ที่เลือกตอบปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่	100
3 จำนวนอาจารย์ที่เลือกตอบปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย	102

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1.1 สถิติการลาออก/โอนย้ายของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีงบประมาณ 2527 - 2534	1
3.1 จำนวนอาจารย์ จำแนกตามคณะ	25
4.1 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามหน่วยงาน	28
4.2 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่	29
4.3 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ จำแนกตามวิทยาเขต	32
4.4 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ จำแนกตามคณะ	33
4.5 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ จำแนกตามเพศ	34
4.6 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ จำแนกตามอายุ	34
4.7 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ จำแนกตามภูมิลำเนา	35
4.8 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ จำแนกตามสถานภาพสมรส	35
4.9 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	36
4.10 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ	36
4.11 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ จำแนกตามตำแหน่งบริหาร	37
4.12 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ จำแนกตามระดับ	37
4.13 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ จำแนกตามอายุราชการ	38
4.14 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย	39
4.15 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย จำแนกตามวิทยาเขต	42
4.16 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย จำแนกตามคณะ	43
4.17 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย จำแนกตามเพศ	44
4.18 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย จำแนกตามอายุ	45
4.19 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย จำแนกตามภูมิลำเนา	46
4.20 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย จำแนกตามวุฒิการศึกษา	46

	หน้า
ตาราง	
4.21 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย ตำแหน่งวิชาการ	47
4.22 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย สถานภาพสมรส	47
4.23 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย ตำแหน่งบริหาร	48
4.24 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย ระดับ	48
4.25 อันดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้าย อายุราชการ	49
4.26 ระดับความคิดของอาจารย์ที่จะไปจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยภาพรวม และจำแนกตามวิทยาเขต	50
4.27 ระดับความคิดของอาจารย์ที่จะไปจากมหาวิทยาลัย จำแนกตามคณะ	51
4.28 ระดับความคิดของอาจารย์ที่จะไปจากมหาวิทยาลัย จำแนกตามเพศ	52
4.29 ระดับความคิดของอาจารย์ที่จะไปจากมหาวิทยาลัย จำแนกตามสถานภาพสมรส	53
4.30 ระดับความคิดของอาจารย์ที่จะไปจากมหาวิทยาลัย จำแนกตามภูมิภาค	53
4.31 ระดับความคิดของอาจารย์ที่จะไปจากมหาวิทยาลัย จำแนกตามอายุ	54
4.32 ระดับความคิดของอาจารย์ที่จะไปจากมหาวิทยาลัย จำแนกตามวุฒิการศึกษา	55
4.33 ระดับความคิดของอาจารย์ที่จะไปจากมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ	55
4.34 ระดับความคิดของอาจารย์ที่จะไปจากมหาวิทยาลัย จำแนกตามระดับ	56
4.35 ระดับความคิดของอาจารย์ที่จะไปจากมหาวิทยาลัย จำแนกตามตำแหน่งบริหาร	57
4.36 ปัจจัยที่เอื้อต่อการทำงานของอาจารย์ เรียงตามลำดับการได้รับจากมากไปน้อย	58
4.37 ปัจจัยที่เอื้อต่อการทำงานของอาจารย์ เรียงตามลำดับการได้รับจากมากไปน้อย จำแนกตามวิทยาเขต	59
4.38 ปัจจัยที่เอื้อต่อการทำงานของอาจารย์ เรียงตามลำดับการได้รับจากมากไปน้อย จำแนกตามคณะ	61