

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

เพื่อให้การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ ผู้วิจัยจึงได้ดำเนินการโดยแบ่งเป็นขั้นตอน ดังนี้

1. กำหนดกลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัย
2. สร้างเครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล
3. ดำเนินการรวบรวมข้อมูล
4. วิเคราะห์ข้อมูล

กำหนดกลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นอาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ทุกคณะ ที่อยู่ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยระหว่าง เดือนกันยายน พ.ศ. 2535 - เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2535 จำนวน 1,242 คน จำแนกตามคณะต่าง ๆ ดังตาราง 3.1

ตาราง 3.1 จำนวนอาจารย์จำแนกตามคณะ

คณะ	จำนวนอาจารย์ทั้งหมด
วิศวกรรมศาสตร์	105
วิทยาศาสตร์	227
แพทยศาสตร์	186
วิทยาการจัดการ	64
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	99
เภสัชศาสตร์	61
พยาบาลศาสตร์	107
ทันตแพทยศาสตร์	84
ศึกษาศาสตร์	109
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	98
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	71
วิทยาลัยอิสลามศึกษา	9
วิทยาลัยชุมชนภูเก็ต	17
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี	5
รวม	1,242

สร้างเครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล

การสร้างเครื่องมือประกอบด้วยขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้

1. ศึกษาเอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยของการคงอยู่ การลาออกหรือโอนย้ายของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย และบุคลากรในวงราชการ
2. สร้างแบบสอบถาม โดยอาศัยแนวทางจากการศึกษาจากเอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และข้อคิดเห็นจากการสัมภาษณ์กลุ่มประชากรเป้าหมายอย่างไม่เป็นทางการ
3. นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นไปทดลองใช้กับอาจารย์ในมหาวิทยาลัย คณะละ 5 ฉบับ รวม 50 ฉบับ
4. นำข้อเสนอแนะที่ได้จากการทดลองใช้มาปรับปรุงแบบสอบถามให้ชัดเจนและตรงตามวัตถุประสงค์

แบบสอบถามที่สร้างขึ้นแบ่งออกเป็น 4 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพของผู้ตอบ ได้แก่ เพศ อายุ ภูมิลำเนา สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งทางบริหาร ระดับตำแหน่ง หน่วยงานที่สังกัด และอายุราชการ

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ของคณาจารย์ โดยกำหนดตัวเลือกในแบบสอบถามว่า "ใช่" หรือ "ไม่ใช่" ในแต่ละปัจจัย พร้อมทั้งให้มีการจัดอันดับความสำคัญของปัจจัยที่เลือกตอบว่า "ใช่"

ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการลาออกหรือโอนย้ายของคณาจารย์ โดยกำหนดตัวเลือกในแบบสอบถามว่า "ใช่" หรือ "ไม่ใช่" ในแต่ละปัจจัย พร้อมทั้งให้มีการจัดอันดับความสำคัญของปัจจัยที่เลือกตอบว่า "ใช่" และให้เลือกตอบว่ามีความต้องการจะ ไปจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในระดับใด โดยระบุความคิดที่จะไปเป็นเปอร์เซ็นต์

ส่วนที่ 4 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่เอื้อต่อการทำงานของคณาจารย์ที่ได้รับ โดยกำหนดตัวเลือกเป็นระดับคะแนนตั้งแต่ 0-6 ตามลำดับ

ดำเนินการรวบรวมข้อมูล

การรวบรวมข้อมูลได้ดำเนินการดังนี้

1. ติดต่อเป็นทางการ ไปยังหัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชาในวิทยาเขตภาคใหญ่และวิทยาเขตปัตตานี วิทยาลัยชุมชนภูเก็ต และโครงการจัดตั้งวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี เพื่อขอให้ช่วยประสานงานในการแจกและเก็บรวบรวมแบบสอบถาม โดยแจ้งเรื่องที่จะทำวิจัยให้ที่ประชุมคณบดีทราบล่วงหน้าแล้ว
2. ส่งแบบสอบถาม และรายชื่ออาจารย์แต่ละภาควิชาให้หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา ดำเนินการแจกให้คณาจารย์ในภาควิชา พร้อมทั้งขอให้เก็บรวบรวมแบบสอบถามคืนให้กลุ่มผู้วิจัย

3. สำหรับภาควิชาที่ส่งแบบสอบถามคืนต่ำกว่าร้อยละ 50 ได้ดำเนินการติดตามเพิ่มเพื่อให้จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามในแต่ละภาควิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

วิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC* โดยหาค่าสถิติต่าง ๆ ดังนี้

1. ค่าร้อยละ
2. ค่าเฉลี่ย (\bar{X})
3. ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการคงอยู่ การลาออกหรือโอนย้าย ใช้คะแนนที่ได้มาจากผลรวมของความถี่คูณกับน้ำหนักในแต่ละอันดับของความสำคัญ (อันดับที่ 1 = 3 คะแนน, อันดับที่ 2 = 2 คะแนน, อันดับที่ 3 = 3 คะแนน)

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินค่าเฉลี่ยของปัจจัยที่เอื้อต่อการทำงานของอาจารย์กำหนดดังนี้

ระดับคะแนนช่วง	4.50 ขึ้นไป	อยู่ในระดับสูง
	3.50 - 4.49	อยู่ในระดับค่อนข้างสูง
	2.50 - 3.49	อยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ
	ต่ำกว่า 2.50	อยู่ในระดับต่ำ