

ภาคผนวก 2- แบบสำรวจ

ความต้องการบุคลากรทางการแพทย์และความเป็นไปได้ในการเป็นหุ้นส่วนเพื่อการผลิตและจ้างงาน
พยาบาลในหน่วยงาน

กรุณาตอบทุกข้อเพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและองค์กรของท่าน โดยทำเครื่องหมาย X ลง
หน้าข้อความ และ เขียนคำตอบลงในช่องว่าง ตามความเป็นจริงที่ท่านทราบและคิดเห็น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของท่านและองค์กรที่ท่านรับผิดชอบ

- 1.1 อายุของท่านในปัจจุบัน
- 1.2 วุฒิการศึกษาสูงสุดของท่าน.....
- 1.3 ระยะเวลาที่ท่านทำงานในพื้นที่ 3 จังหวัดปี..... เดือน..... วัน
- 1.4 ระยะเวลาที่ท่านอยู่ในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
- 1.5 ขนาดของ โรงพยาบาลที่ท่านรับผิดชอบ
() ขนาด 30 เตียง () ขนาด 60 เตียง () ขนาดมากกว่า 60 เตียง ระบุ.....
- 1.6 ข้อมูลบุคลากรทางการแพทย์พยาบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบด้วย

บุคลากร	พยาบาล วิชาชีพ	พยาบาล เทคนิค	ผู้ช่วย พยาบาล	พนักงานผู้ ช่วยเหลือผู้ป่วย	เจ้าหน้าที่อื่นๆ ในสายการ บังคับบัญชา
จำนวนที่ควรมี (GIS)					
จำนวนคนปี 2547 (ณ กย 47)					
จำนวนคนปี 2548 (ณ กย 48)					
การโอนย้ายปี 2548					
การลาออกปี 2548					
เกษียณอายุปี 2548					
ลาศึกษาปี 2548					
เสียชีวิตปี 2548					

บุคลากร	พยาบาล วิชาชีพ	พยาบาล เทคนิค	ผู้ช่วย พยาบาล	พนักงานผู้ ช่วยเหลือผู้ป่วย	เจ้าหน้าที่อื่นๆ ในสายการ บังคับบัญชา
ช่วยราชการที่ อื่นปี 2548					
ย้ายเข้ามาปี 2548					
บรรจุใหม่ปี 2548					
กลับจากศึกษาปี 2548					
จ้างบุคลากร ทางการพยาบาล เพิ่มปี 2548					

1.6 จำนวนผู้ป่วยที่มาใช้บริการ ณ แผนกผู้ป่วยนอกต่อวันคน และ
แผนกผู้ป่วยในต่อวันคน

1.7 งบประมาณที่ใช้สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณที่ผ่านมา.....บาท

1.8 เรื่องที่ท่านหรือหน่วยงานใช้ในการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณที่ผ่านมาเป็นเรื่องใดมากที่สุด 3 อันดับ คือ

1.....

2.....

3.....

1.9 องค์กรของท่านมีศูนย์สุขภาพชุมชนหรือสถานีนามัยที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน
.....แห่ง ประกอบด้วย

1.9.1 ศูนย์สุขภาพชุมชนระดับ 1.....แห่ง (มีเจ้าพนักงานสาธารณสุข)

1.9.2 ศูนย์สุขภาพชุมชนระดับ 2.....แห่ง (มีพยาบาล)

1.9.3 ศูนย์สุขภาพชุมชนระดับ 3.....แห่ง (มีแพทย์)

1.9.4 สถานีนามัยที่ไม่ใช่ PCU.....แห่ง

1.10 ปัญหาสุขภาพของประชาชนใน 3 อันดับแรกในพื้นที่ที่โครงการการแก้ไข
อันดับ 1 คือ.....

อันดับ 2 คือ.....

อันดับ 3 คือ.....

1.11 องค์กรของท่านมีจุดเด่นอะไรบ้างที่มีความเฉพาะและมีศักยภาพในการพัฒนางานด้าน
สาธารณสุข.....

.....

1.12 องค์กรของท่านมีจุดด้อยอะไรบ้างที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนางานด้านสาธารณสุขและ
ต้องการความช่วยเหลือ.....

.....

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นและความเป็นไปได้ในการเป็นหุ้นส่วนเพื่อการผลิตและจ้างงานพยาบาลให้
ทำงานในพื้นที่ 3 จังหวัด

2.1 อัตรากำลังบุคลากรพยาบาลของหน่วยงานที่รับผิดชอบในปัจจุบันมีความเพียงพอหรือไม่

() เพียงพอ ตามที่กำหนด (GIS) ระบุจำนวนพยาบาล.....

() ไม่เพียงพอหรือขาดแคลน เพราะจำนวนจริงที่ปฏิบัติงาน.....

2.2 ในระยะ 2 ปีที่ผ่านมาหลังเกิดเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัด มีผลกระทบต่ออัตรากำลัง
หรือไม่ () ไม่มี เพราะเหตุใด.....

() มี โปรดระบุว่าผลกระทบอย่างไร.....

2.3 ความต้องการตำแหน่งและอัตรารองรับของบุคลากรในหน่วยงานของท่านที่เหมาะสมกับความเป็น
จริงในสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต

พยาบาลวิชาชีพคน

พยาบาลเทคนิค.....คน

ผู้ช่วยพยาบาลคน

พนักงานผู้ช่วยเหลือผู้ป่วยคน

เจ้าหน้าที่อื่นๆ ระบุ.....คน

2.4 ท่านคิดว่าหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบมีความจำเป็นหรือมีความต้องการบุคลากรพยาบาลเพื่อ
ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่เพิ่มเติมหรือไม่

() มีความจำเป็นและเป็นที่ต้องการ

() ไม่มีความจำเป็นและไม่เป็นที่

ต้องการ

2.5 จากข้อ 2.4 กรุณาระบุเหตุผลของคำตอบหากท่านคิดว่ามีหรือไม่มีความจำเป็นว่าเพราะเหตุใด

.....

.....

2.6 ท่านคิดว่าหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบมีความจำเป็นหรือมีความต้องการบุคลากรพยาบาลที่มีคุณสมบัติเฉพาะเพื่อทำงานในพื้นที่ 3 จังหวัดในเรื่องต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด

คุณสมบัติเฉพาะที่ต้องการ	มีความจำเป็นและเป็นที่ต้องการ	ไม่มีความจำเป็นและไม่เป็นที่ต้องการ
ความไวเชิงวัฒนธรรมที่แตกต่าง		
การจัดการสาธารณสุขและภัยจากมนุษย์		
การจัดการเชี่ยวชาญทางสุขภาพจิต		
การสื่อสารเพื่อการพยาบาล		
อื่นๆ ระบุ.....		

2.7 ท่านคิดว่ามีความเป็นไปได้หรือไม่ในการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลหรือสาธารณสุขเพื่อศึกษาต่อเป็นพยาบาลวิชาชีพประจำศูนย์สุขภาพชุมชน

() เป็นไปไม่ได้

() เป็นไปได้

2.8 จากข้อ 2.7 กรุณาระบุเหตุผลของคำตอบหากท่านคิดว่าเป็นไปไม่ได้หรือเป็นไปได้ว่าเพราะเหตุใด

2.9 หากมีความเป็นไปได้ ท่านคิดว่าลักษณะการสนับสนุนที่สามารถเป็นไปได้มากที่สุดคือเรื่องใด (ซึ่งเป็นทุนผูกพันกับหน่วยงานหมายถึงให้ทุนแล้วกลับมาใช้ทุนและทำงานกับท่าน)

() ให้การสนับสนุนทุนบางส่วน เช่น เฉพาะค่าลงทะเบียน

() ให้การสนับสนุน โดยการอนุญาตให้ลาศึกษาต่อ

() ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาในลักษณะอื่นๆ โปรดระบุว่า เช่นอะไร

2.10 หากไม่มีความเป็นไปได้ในการสนับสนุนทุนในรูปแบบดังกล่าว ท่านคิดว่าจะมีความเป็นไปได้หรือไม่ในการจ้างงานพยาบาลวิชาชีพเพื่อทำงานในหน่วยงานของท่าน (จบเป็นพยาบาลแล้ว) หากมีพยาบาลที่อาสาทำงานกับท่าน

() เป็นไปไม่ได้

() เป็นไปได้

2.11 จากข้อ 2.10 กรุณาระบุเหตุผลของคำตอบหากท่านคิดว่าเป็นไปไม่ได้หรือเป็นไปได้ว่าเพราะเหตุใด

2.12 หน่วยงานของท่านเคยเป็นส่วนในการผลิตและพัฒนาการศึกษาพยาบาลหรือทางสาธารณสุขหรือไม่

() เคยเป็น

() ไม่เคยเป็น

2.13 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการเป็นส่วนเพื่อการผลิตและจ้างงานพยาบาลให้ทำงานชุมชนในพื้นที่ 3 จังหวัด เช่น สักส่วน โควต้าในการคัดเลือกบุคคลในพื้นที่หรือนอกพื้นที่เพื่อศึกษาต่อหรือทำงานในชุมชน การสนับสนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่นๆที่มีอยู่ในชุมชน ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลของหน่วยงาน เป็นต้น

.....

ทุกๆข้อมูลและความคิดเห็นของท่านเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหา จึงขอขอบคุณในความร่วมมือเป็นอย่างดี และขออวยพรให้ท่านและครอบครัวจะมีแต่ความสุข มีความปลอดภัยและเป็นที่ยรักของประชาชน รวมทั้งเกิดความสันติสุขโดยเร็ว

ด้วยความปรารถนาดี จาก รศ. ดร. ประณีต ส่งวัฒนาและคณะ

ความเป็นไปได้ในการเป็นหุ้นส่วนเพื่อการผลิตและจ้างงานพยาบาลให้ทำงานชุมชน
ในพื้นที่ 3 จังหวัด

กรุณาตอบทุกข้อเพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและองค์กรของท่าน โดยทำเครื่องหมาย X ลง
หน้าข้อความ และ เขียนคำตอบลงในช่องว่าง ตามความเป็นจริงที่ท่านทราบและคิดเห็น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของท่านและชุมชนที่ท่านรับผิดชอบ

1.1 สถานที่ตั้งของ อบต. ของท่าน

1.2 ระยะเวลาที่ท่านทำงานในชุมชนปี..... เดือน..... วัน

1.3 ระยะเวลาที่ท่านอยู่ในตำแหน่งนายกฯ

1.4 ระดับชั้นของอบต. ที่ท่านรับผิดชอบ

() ระดับเล็ก Small () ระดับกลาง Medium () ระดับใหญ่ Large

1.5 จำนวนประชาชนที่อยู่ในความรับผิดชอบ.....คน

1.6 งบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณที่ผ่านมา.....บาท

1.7 อบต. ของท่านเคยให้การสนับสนุนงานที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณสุขเพื่อดำเนินการในพื้นที่

หรือไม่

() ไม่เคย เข้าไปตอบข้อ 1.10 () เคย กรุณาตอบข้อต่อไป

1.8 งบประมาณในการใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือและแก้ปัญหาด้านสุขภาพของประชาชน ภาพรวม
เฉลี่ยของปีงบประมาณที่ผ่านมา.....บาท

1.9 งบประมาณในการใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลหรือ
สาธารณสุข ภาพรวมเฉลี่ยปีงบประมาณที่ผ่านมา.....บาท

1.10 ปัญหาสุขภาพของประชาชน ใน 3 อันดับแรกที่ต้องการการแก้ไข

อันดับ 1 คือ.....

อันดับ 2 คือ.....

อันดับ 3 คือ.....

1.11 ชุมชนของท่านมีจุดเด่นอะไรบ้างที่มีความเฉพาะและมีศักยภาพในการพัฒนางานด้าน
สาธารณสุข.....

.....

1.12 ชุมชนของท่านมีจุดด้อยอะไรบ้างที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนางานด้านสาธารณสุขและ
ต้องการการช่วยเหลือ.....

.....

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นและความเป็นไปได้ในการเป็นหุ้นส่วนเพื่อการผลิตและจ้างงานพยาบาลให้ทำงานชุมชน

2.1 ท่านคิดว่าชุมชนที่ท่านรับผิดชอบมีความจำเป็นหรือมีความต้องการบุคลากรพยาบาลเพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่หรือไม่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

() มีความจำเป็นและเป็นที่ต้องการ () ไม่มีความจำเป็นและไม่เป็นที่ต้องการ

2.2 จากข้อ 2.1 กรุณาระบุเหตุผลของคำตอบหากท่านคิดว่ามีหรือไม่มีความจำเป็นว่าเพราะเหตุใด

.....

2.3 ท่านคิดว่ามีความเป็นไปได้หรือไม่ในการสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลหรือสาธารณสุขเพื่อศึกษาต่อเป็นพยาบาลวิชาชีพประจำชุมชน

() เป็นไปไม่ได้ () เป็นไปได้

2.4 จากข้อ 2.3 กรุณาระบุเหตุผลของคำตอบหากท่านคิดว่าเป็นไปไม่ได้หรือเป็นไปได้ว่าเพราะเหตุใด

.....

2.5 หากมีความเป็นไปได้ ท่านคิดว่าลักษณะการสนับสนุนทุนการศึกษาที่สามารถเป็นไปได้มากที่สุดคือเรื่องใด (ซึ่งเป็นทุนผูกพันกับชุมชนหมายถึงให้ทุนแล้วกลับมาใช้ทุนและทำงานกับท่าน)

() ให้การสนับสนุนทุนบางส่วน เช่น เฉพาะค่าลงทะเบียน

() ให้การสนับสนุนทุนทั้งหมด ทั้งค่าลงทะเบียน ค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา และค่าครองชีพ

() ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาแบบให้เปล่าเป็นรายหัวต่อปี เช่น รายละ 50,000 บาท เป็นต้น

() ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาในลักษณะอื่นๆ โปรดระบุว่า เช่นอะไร

.....

2.6 หากไม่มีความเป็นไปได้ในการสนับสนุนทุนการศึกษาดังกล่าว ท่านคิดว่าจะมีความเป็นไปได้หรือไม่ในการจ้างงานพยาบาลวิชาชีพเพื่อทำงานในชุมชนของท่าน (จบเป็นพยาบาลแล้ว) หากมีพยาบาลที่อาสาทำงานในชุมชนของท่าน

() เป็นไปไม่ได้ () เป็นไปได้

2.7 จากข้อ 2.6 กรุณาระบุเหตุผลของคำตอบหากท่านคิดว่าเป็นไปได้หรือเป็นไปได้ว่า
 เพราะเหตุใด.....

2.8 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการเป็นหุ้นส่วนเพื่อการผลิตและจ้างงานพยาบาล
 ให้ทำงานชุมชนในพื้นที่ 3 จังหวัด เช่น สักส่วนโคเวด้าในการคัดเลือกบุคคลในพื้นที่หรือนอกพื้นที่เพื่อ
 ศึกษาต่อหรือทำงานในชุมชน การสนับสนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่นๆที่มีอยู่ในชุมชน
 คุณลักษณะเฉพาะของพยาบาลผู้ที่จะทำงานในชุมชนของท่านหรือเป็นที่ต้องการของประชาชน

ทุกๆข้อมูลและความคิดเห็นของท่านเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหา จึง
 ขอขอบคุณในความร่วมมือเป็นอย่างดีขิง และขออวยพรให้ท่านและครอบครัวจงมีแต่ความสุข มี
 ความปลอดภัยและเป็นที่ยรักของประชาชน

ด้วยความปรารถนาดี จาก รศ. ดร. ประณีต ส่งวัฒนาและคณะ

ภาคผนวก 3 - อัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่พยาบาลในโรงพยาบาล

โรงพยาบาล	จำนวนที่ควรมี (GIS)				จำนวนคนปี 2547 (ณ กย.47)					จำนวนคนปี 2548 (ณ กย.48)					การโอนย้ายปี 2548		
	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเทคนิค	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	เจ้าหน้าที่อื่นๆ	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเทคนิค	ผู้ช่วยพยาบาล	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	เจ้าหน้าที่อื่นๆ	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเทคนิค	ผู้ช่วยพยาบาล	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	เจ้าหน้าที่อื่นๆ	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเทคนิค	ผู้ช่วยพยาบาล
รพ. 01	-	-	-	-	32	5	-	4	7	34	3	2	4	7	1	-	-
รพ. 02	40	8	-	-	34	8	-	2	14	38	7	-	3	15	2	-	-
รพ. 03	44	-	-	-	33	2	-	-	-	36	1	-	-	-	1	-	-
รพ. 04	25	19	8	-	19	12	-	1	-	21	6	-	1	-	1	1	-
รพ. 05	27	-	1	-	21	3	-	-	-	21	3	-	-	-	1	-	-
รพ. 06	36	-	-	-	21	4	-	-	-	23	-	-	-	-	1	-	-
รพ. 07	-	-	-	-	53	7	-	13	-	48	5	-	15	-	3	-	-
รพ. 08	179	84	56	-	146	52	2	36	-	147	45	1	36	-	1	-	-
รพ. 09	180	-	-	-	130	45	3	39	34	141	34	2	39	33	-	1	1
รพ. 10	30	-	-	-	29	7	-	2	-	30	6	-	2	-	1	-	-
รพ. 11	44	-	-	-	27	7	-	8	7	31	4	-	9	8	-	4	-
รพ. 12*	-	-	-	-	22	-	14	58	23	16	-	13	56	23	-	-	-
รพ. 13	41	-	-	-	30	10	-	5	16	32	7	-	5	20	1	1	-
รพ. 14	66	23	-	-	60	14	-	-	-	66	14	-	-	-	1	-	-
รพ. 15	-	-	-	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
รวม	712	134	65	22	657	176	19	168	101	864	135	18	170	106	16	7	1

หมายเหตุ* เป็นโรงพยาบาลเอกชน

โรงพยาบาล	การลาออกปี 2548				การเกษียณอายุปี 2548		ลาศึกษาต่อปี 2548		ช่วยราชการที่อื่นปี 2548		ย้ายเข้ามาปี 2548			บรรจุใหม่ปี 2548			กลับจากศึกษาปี 2548		จ้างบุคลากรทางการพยาบาลเพิ่มปี 2548
	พยาบาลวิชาชีพ	ผู้ช่วยพยาบาล	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	เจ้าหน้าที่อื่นๆ	พยาบาลวิชาชีพ	ผู้ช่วยพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเทคนิค	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเทคนิค	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเทคนิค	ผู้ช่วยพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	เจ้าหน้าที่อื่นๆ	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเทคนิค	
รพ. 01	1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	2	-	-	-	2	-	1
รพ. 02	-	-	-	1	-	-	-	4	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	-
รพ. 03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	2	-	-
รพ. 04	-	-	-	-	-	-	1	5	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
รพ. 05	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
รพ. 06	-	-	-	-	-	-	1	4	1	-	1	-	-	1	-	-	6	-	-
รพ. 07	1	-	-	-	-	-	2	2	-	-	1	2	-	1	-	-	-	3	-
รพ. 08	-	-	-	-	1	1	-	12	-	-	1	-	-	-	-	-	17	-	-
รพ. 09	2	-	-	-	2	-	-	7	2	-	-	-	-	2	-	-	1	9	1
รพ. 10	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-
รพ. 11	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	1	1	-	4	-	-	-	3	-
รพ. 12*	5	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	-	18
รพ. 13	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	-
รพ. 14	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	2	-	-	-	-	-	5	-	-
รพ. 15	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	2	-	-	-	5	-
รวม	9	2	7	1	3	1	7	50	4	1	7	3	2	17	4	1	38	24	22

หมายเหตุ* เป็นโรงพยาบาลเอกชน