

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ.....	(3)
กิตติกรรมประกาศ.....	(5)
สารบัญ.....	(6)
รายการตาราง.....	(8)
บทที่	
1    บทนำ.....	1
ความเป็นมาของปัญหาและปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	2
สมมติฐานการวิจัย.....	3
ความสำคัญและประโยชน์ของการวิจัย.....	3
ขอบเขตของการวิจัย.....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
2    เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
การมีส่วนร่วม.....	7
การบริหารงานบุคคล.....	10
ความหมายของการบริหารบุคคล.....	12
วัตถุประสงค์ของการบริหารงานบุคคล.....	15
การวางแผนพัฒนาบุคลากร.....	18
การสรรหาบุคลากร.....	24
การพัฒนาบุคลากร.....	27
การข้าราชการบุคลากร.....	32
การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร.....	36
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	41
3    วิธีการดำเนินการวิจัย.....	45
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	45
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	46
การสร้างเครื่องมือในการวิจัย.....	47

## สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง บทที่	หน้า
	การเก็บรวบรวมข้อมูล.....48
	การวิเคราะห์ข้อมูล.....49
	สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....49
4	ผลการวิจัย.....53
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....54
5	สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....69
	วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....69
	สมมติฐานของการวิจัย.....69
	วิธีดำเนินการวิจัย.....70
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....70
	การเก็บรวบรวมข้อมูล.....70
	การวิเคราะห์ข้อมูล.....71
	สรุปผลการวิจัย.....72
	อภิปรายผลการวิจัย.....74
	ข้อเสนอแนะ.....77
	บรรณานุกรม.....78
ภาคผนวก	
	ภาคผนวก ก หนังสือราชการ.....85
	ภาคผนวก ข คุณภาพเครื่องมือ.....89
	ภาคผนวก ค รายนามผู้เชี่ยวชาญ.....93
	ภาคผนวก ง แบบสอบถาม.....95
	ประวัติผู้เขียน.....102

## รายการตาราง

ตาราง		หน้า
1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามจังหวัด.....	46
2	จำนวนและร้อยละของผู้บริหารและครู จำแนกตามระดับการศึกษา ระยะเวลา การรับราชการ และขนาดของโรงเรียน.....	54
3	ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นการมีส่วนร่วมของ นักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้.....	55
4	ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นการมีส่วนร่วมของ นักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านการวางแผนกำลังคน.....	56
5	ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นการมีส่วนร่วมของ นักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านการสรรหาบุคลากร.....	57
6	ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นการมีส่วนร่วมของ นักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านการพัฒนาบุคลากร.....	59
7	ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นการมีส่วนร่วมของ นักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านการชำระรักษาบุคลากร.....	60
8	ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นการมีส่วนร่วมของ นักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร.....	61
9	เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตาม ทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามระดับการศึกษา...	63
10	เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตาม ทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามระยะเวลาการรับ ราชการ.....	64

## รายการตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
11	เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลตาม ทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามขนาดของ โรงเรียน.....	65
12	ความถี่ของข้อเสนอแนะการมีส่วนร่วมของนักการเมืองท้องถิ่นในการ บริหารงานบุคคลตามทัศนะของผู้บริหารและครู 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ .....	66

Prince of Songkla University  
Pattani Campus